

OPVALLEND LAAG AANTAL VACATURES VOOR HUISARTSEN

Vraag naar bedrijfsartsen groeit en dat blijft zo

Het valt niet mee om in de vraag naar bedrijfsartsen te voorzien. Coassistenten, basisartsen en zijklinisten moeten verleid worden om voor dit vak te kiezen.

De bedrijfsarts heeft zich opnieuw in de top tien van veel gezochte specialismen genesteld: hij is gestegen van 21 naar nummer 9 in de nieuwe Arbeidsmarktmonitor. De verslavingsarts – een relatief kleine beroepsgroep – voert de ranglijst aan, op de voet gevolgd door de ‘usual suspects’ psychiater, arts verstandelijk gehandicapten en klinisch geriater. Ook de arts spoedeisende hulp en de specialist ouderengeneeskunde hebben nood aan nieuwe collega's.

De jongste Arbeidsmarktmonitor (AMM) is gebaseerd op cijfers over vacatures in de maanden juli, augustus en september 2018. Volgens het Capaciteitsorgaan, dat de gegevens laat verzamelen en onderzoeken, stonden er in het derde kwartaal 956 vacatures open voor medisch specialisten en profielartsen. Daarnaast werden

638 basisartsen gezocht en 113 aiossen. Het Capaciteitsorgaan zegt in een toelichting bij de cijfers dat het om een indicatie gaat van de vraag op de arbeidsmarkt. Het gaat vooral om de trend. Bij sommige beroepen is niet helemaal duidelijk of de cijfers een exacte weerspiegeling vormen van de behoefte. Zo valt opnieuw het relatief lage aantal vacatures voor huisartsen op: 48 op een beroepsgroep van 13.634. Kennelijk wordt op andere manieren naar huisartsen gezocht.

Ook zegt de ranglijst niks over regionale krapte voor sommige specialismen zoals kinderartsen of vacatures door toegenomen werkdruk. ‘Radiologen geven aan dat hun productiviteit noodgedwongen is gestegen’, geeft programmasecretaris Olivia Butterman van het Capaciteitsorgaan als voorbeeld. ‘Zij moeten elk jaar meer beoordelingen doen met een gelijk-

blijvend aantal mensen, dus hebben ze veel meer werk. Er zijn olopemde wachttijden, maar er zijn ook productieplafonds – een gevolg van het hoofdlijnenakkoord. Als radiologen in een msv verenigd zijn, is het aan hen om vacatures open te stellen. Dit zijn ingewikkelde overwegingen.’

De nieuwe AMM bevestigt als gezegd de behoefte aan nieuwe bedrijfsartsen. Het tekort voor deze beroepsgroep speelt al langer en zal naar verwachting ook nog wel even aanhouden. Er speelt vergrijzing, dus meer bedrijfsartsen gaan binnen afzienbare tijd met pensioen, en de economie trekt aan, dus is er meer bedrijvigheid. Bovendien hebben bedrijfsartsen door de gewijzigde Arbowet een belangrijker rol gekregen bij het signaleren en voorkómen van beroepsziekten en moeten ze de second opinion uitvoeren.

Het aantal bedrijfsartsen in opleiding neemt sinds vorig jaar wel beperkt toe, zo stond te lezen in een rapport over de aanpak van het tekort. ‘Arbodiensten hebben meer plekken voor de opleiding van bedrijfsartsen, maar daarvoor is onvoldoende belangstelling.’ Het is zaak, zo luidde het advies, om coassistenten, net afgestudeerde basisartsen en zijklinisten ‘te blijven verleiden’ om bedrijfsarts te worden. Mogelijk kan de arbeidsmarkt voor bedrijfsartsen ook profiteren van het feit dat er de komende jaren meer werkloze basisartsen en zelfs werkloze medisch specialisten zullen komen. Een deel van hen kan aan de slag als bedrijfsarts in opleiding. ■

Totaalaantal vacatures	2017-Q3	2017-Q4	2018-Q1	2018-Q2	2018-Q3
specialisten/ profielartsen	2386	2406	1046	981	956
basisartsen	1428	1336	522	535	638
aiossen	199	160	85	53	113
totaal	4013	3902	1653	1569	1707

Arbeidsmarktmonitor derde kwartaal 2018

rang dit kwartaal	rang vorig kwartaal	specialisme/profiel	aantal vacatures	omvang beroeps-groep**	vacatures per 100 artsen
1	1	verslavingsarts KNMG	21	211	10,0
2	2	psychiater (incl. kinder- en jeugd)	297	3788	7,8
3	3	arts verstandelijk gehandicapten	19	250	7,6
4	7	SEH-arts KNMG	37	571	6,5
5	4	specialist ouderengeneeskunde	104	1734	6,0
6	5	arts medische milieukunde KNMG	1	18	5,6
7	6	forensisch arts KNMG	6	114	5,3
8	8	klinisch geriater*	14	311	4,5
9	21	bedrijfsarts	65	1688	3,9
10	41	arts tuberculosebestrijding KNMG	1	26	3,8
11	10	plastisch chirurg*	12	377	3,2
12	9	jeugdarts KNMG	31	1077	2,9
13	19	revalidatiearts	17	638	2,7
14	20	cardiothoracaal chirurg	4	154	2,6
15	15	arts infectieziektebestrijding KNMG	3	137	2,2
16	26	arts-microbioloog*	7	328	2,1
17	34	nucleair geneeskundige*	4	209	1,9
18	33	patholoog	9	510	1,8
19	22	radioloog*	25	1414	1,8
20	13	kinderarts	31	1706	1,8
21	18	oogarts	14	818	1,7
22	16	chirurg	26	1524	1,7
23	11	reumatoloog	6	369	1,6
24	24	orthopedisch chirurg*	14	888	1,6
25	17	neuroloog	16	1097	1,5
26	35	radiotherapeut*	5	355	1,4
27	14	arts voor maag-darm-leverziekten	9	623	1,4
28	28	uroloog	6	503	1,2
29	25	gynaecoloog	15	1215	1,2
30	23	dermatoloog	7	654	1,1
31	29	internist	28	2562	1,1
32	27	cardioloog	13	1255	1,0
33	31	anesthesioloog	21	2067	1,0
34	32	keel- neus- oorarts	5	607	0,8
35	30	longarts	6	755	0,8
36	36	sportarts	1	150	0,7
37	38	neurochirurg	1	179	0,6
38	37	verzekeringsarts	6	950	0,6
39	39	huisarts	48	13634	0,4
40	40	arts maatschappij en gezondheid	1	671	0,1
41	12	ziekenhuisarts KNMG	0	38	0,0
42	42	arts indicatie en advies KNMG	0	42	0,0
43	43	donorarts KNMG	0	47	0,0
44	44	klinisch geneticus	0	171	0,0
45	45	arts beleid en advies KNMG	0	187	0,0
46	46	arts internationale gezondheidszorg en tropengeneeskunde KNMG	0	293	0,0
		TOTAAL	956	46915	

Bedrijfs-
artsen
hebben
door de
gewijzigde
Arbowet
een
belang-
rijkere rol
gekregen

* vacature-
gegevens zijn
mede aangeleverd
door beroeps-
vereniging.

** aantal
geregistreerden
per 1 oktober
2018.