

Federatienieuws

VOORZITTERSCOLUMN

Uit en amen

Het moet niet veel gekker worden. Ik las in het Financieel Dagblad dat je tegenwoordig een cursus 'verlieskunde' kunt volgen.¹ Jawel, om te leren rouwen om het verlies van je baan. Boos, gefrustreerd, verbitterd, opstandig en teleurgesteld: gooi het eruit! Is dit een nieuw gat in de markt? Meer een bodemloze put, denk ik. Je moet het lef maar hebben. Er gaat geen dag voorbij of de slechte arbeidsmarktpositie van 50-plussers wordt breed uitgemeten. Er gloort geen hoop, behalve dan bij een roedel onverbeterlijke wensdenkers in de politiek. Volgens het CBS is de kans op langdurige armoede het grootst tussen 55 en 65 jaar.²

In dit klimaat gaan we onverdroten door met het herkeuren van oudere arbeidsongeschikten in de WIA en de Wajong. Ook Wajongers van boven de 50 – dat vergeet iedereen gemakshalve – worden massaal gescreend. Ze zullen en moeten klaargestoomd voor een arbeidsmarkt om daar achteraan in de rij aan te sluiten. Snapt u het? Nou zult u zeggen: Faas, zeur niet zo. Inderdaad: verzekeringsartsen hebben werkelijk een prachtig vak. Wie kan er nou een uur of nog meer uittrekken voor zijn patiënt om zijn hele medische geschiedenis en arbeidsanamnese in kaart te brengen? Kom daar maar eens om. En ook het zorgvuldig en beargumenteerd formuleren van een visie op de arbeidsmogelijkheden is een mooie taak.

Maar verzekeringsarts zijn is meer dan dat. Zo is signaleren een sociaal geneeskundige taak, die op de achtergrond is geraakt. Ten onrechte. De versnippering in de sociale geneeskunde draagt er ook niet aan bij.³ Tsja, als je iets signaleert moet je soms ook in actie komen... André Knottnerus had het 30 jaar geleden

al door: 'Men kan zich afvragen in hoeverre het anno 1985 nog zinvol en maatschappelijk rechtvaardig is om voor langdurige werkloosheid een minder goede sociale voorziening te hebben dan voor arbeidsongeschiktheid. Beide zijn immers vormen van gedwongen niet-kunnen-werken, en wellicht is het verschil in financiële waardering, gekoppeld aan een medische beoordeling, oorzaak van veel ongewenste medicalisering.'⁴ Hij zinspeelde op zoiets als een algemene uitkering voor werkverlies. In een toekomst met voortdurende structurele werkloosheid, meer en meer flexwerk en kortere dienstverbanden: 'what is it you don't get? Denk in godsnaam eens heel goed na over één uitkering voor werkverlies.'⁵ *Now is the time!*

Over de boeg van de psyche stapelen zich inmiddels de claims op 'niet-kunnen-werken' door een scala van maatschappelijke problemen op. U kent ze intussen wel: keuzestress, overbelasting, burn-out, (mantel)zorgtaken, echtscheidings- en huisvestingsperikelen, schulden, rouw, trauma's, onaangepastheid en criminaliteit. Langdurige werkloosheid past gewoon in deze rij.

Kortom: we doen veel, goed en boeiend werk maar er is ook heel wat humbug, waar we beter van kunnen worden verlost. *I rest my case.* Mijn cirkel is rond. Als u dit leest is mijn rol als voorzitter van de NVVG ten einde. Ik heb die rol met veel plezier gespeeld en dank allen die me daarbij hebben geholpen en gesteund. Mijn gewaardeerde en enthousiaste opvolger Rob Kok wens ik veel succes!

De voetnoten vindt u bij deze column op medischcontact.nl

“

JIM FAAS



'Maak één uitkering voor werkverlies'



Jim Faas

tot 1 januari 2016 voorzitter NVVG

[@JimFaas](https://twitter.com/JimFaas)

Artsen denken anders over levensverlengende zorg dan publiek

Zorgverleners gaan minder ver in pogingen het leven te verlengen dan 'gewone' patiënten. Zo kiezen zij minder snel voor reanimatie, dialyse en beademing. Deze interventies bieden zij soms wel aan hun patiënten aan, blijkt uit onderzoek van KNMG en V&VN. Op 19 februari gaan deelnemers van het congres 'Niet alles wat kan, hoeft' over de uitkomsten in discussie.



Kiezen voor kwaliteit van leven, niet voor levensverlenging

Zorgverleners hebben veel vaker concreet nagedacht over het eigen levenseinde dan het algemene publiek en bespreken dit ook vaker met hun naasten, zo blijkt uit het gezamenlijke onderzoek dat KNMG en V&VN vandaag in Medisch Contact presenteren (zie blz. 14). Geconfronteerd met een hypothetische situatie van een beperkte levensverwachting voor zichzelf, zeggen zorgverleners te kiezen voor kwaliteit van leven, ook als dat ten koste gaat van levensverlenging. Van het publiek zegt 13 procent iedere levensverlengende behandeling aan te zullen grijpen, terwijl dit bij artsen (2%) en verpleegkundigen (3%) veel lager ligt.

Reanimatie, dialyse en beademing

Met name bij reanimatie, dialyse en beademing bestaan grote verschillen tussen het algemene publiek en zorgverleners. Zo

zegt 55 procent van het algemene publiek voor reanimatie te kiezen, terwijl maar 10 procent van de artsen en verpleegkundigen daarvoor zegt te kiezen.

Ander advies aan patiënt

Veel artsen (42%) hebben weleens aan een patiënt een mogelijk levensverlengende behandeling voorgesteld waar ze zelf niet voor zouden kiezen. Dat is niet per se een probleem: 'Wie ben ik om iemand te weerhouden van een agressieve behandeling als dat voor deze persoon de beste manier is ermee om te gaan?', aldus een deelnemer aan het onderzoek. KNMG-voorzitter Rutger Jan van der Gaag: 'Zorgverleners moeten zich bewust zijn van deze discrepantie, zodat zij beter kunnen inspelen op de soms te hoge verwachtingen die de patiënt heeft van een voorgestelde behandeling. Het gaat om het goede gesprek en daar de tijd voor nemen. Wat zijn de mogelijkheden, de voors en tegens? En wat betekent dit voor de patiënt? Wat zijn diens onderliggende wensen en welke verwachtingen heeft de patiënt van een behandeling als het gaat over de kwaliteit van leven en de resterende levensduur? Zijn die reëel? De antwoorden hierop vormen de basis voor het gezamenlijke besluit van de patiënt en de arts over wat te doen of wat niet meer te doen.'

Passende zorg bevorderen

Met het congres 'Niet alles wat kan, hoeft' sluit de KNMG op 19 februari het project 'Passende zorg in de laatste levensfase af', een project dat de KNMG met vele veldpartijen heeft uitgevoerd. KNMG-voorzitter Van der Gaag: 'Er is de afgelopen jaren heel veel bereikt. Dat gaat vaak goed, maar kan en moet nog beter. Het thema passende zorg staat stevig op de agenda van allen en in de praktijk doen vele goede voorbeelden volgen om passende zorg te bevorderen. Passende zorg is de kern van de geneeskunst en van ons allemaal. De KNMG en de federatiepartners blijven zich daar dan ook voor inzetten. Het uitverkochte congres op 19 februari is daar het bewijs van.'^{knmg}

Meer over dit onderzoek leest u in het nieuwsbericht op knmg.nl/nieuws en in het KNMG webdossier Passende zorg in de laatste levensfase: knmg.nl/passendezorg

Expositie Pincet en Penseel

In het restaurant van Domus Medica exposeren nu twee leden van het KNMG-gezelschap Pincet en Penseel.

Gerard Veenstra, voormalig huisarts in Grave. Hij toont acrylverfschilderijen, aquarellen en oliepastel. De titel van zijn, tot en met maart, durende expositie is: Reizen en Blijven.



Wiepko Terpstra, medisch microbioloog en voormalig hoofd van de afdeling Biomedisch Onderzoek bij het Koninklijk Instituut voor de Tropen. Hij laat keramisch werk zien in de drie vitrinekasten in het restaurant. De titel van zijn tot en met maart durende expositie is: Keramiek.



OPENBARE KENNISGEVING

Het Centraal Tuchtcollege voor de Gezondheidszorg heeft op 15 januari 2016 bepaald dat de heer J.A.M.J. Kirch, laatst bekende woonplaats Leiden, met als beroep uroloog, per 12 januari 2016 als arts is geschorst in het BIG-register voor de duur van een jaar tot en met 11 januari 2017. Ingevolge artikel 35 van de Regeling specialismen en profielen geneeskunst, in werking getreden op 1 januari 2013, leidt deze schorsing van de inschrijving in het register van artsen tot schorsing van de inschrijving in het register urologie. *knmg*

Compleet dossier aan advocaat geven?



Schriftelijk medische informatie verstrekken, hoe zit dat?

Ga naar www.knmg.nl/artseninfolijn voor het antwoord of bel **030 - 282 33 22**

knmg **Artseninfolijn**

Werk aan uw carrière!

Volg trainingen en workshops van het KNMG Loopbaanbureau

Het KNMG Loopbaanbureau staat voor de juiste arts op de juiste plaats. Iedere geneeskundestudent of arts heeft vragen rondom loopbaan en carrière. Hoe kom ik in aanmerking voor die felbegeerde opleidingsplaats? Hoe pak ik een carrièreswitch aan? Welke competentie kan, wil of moet ik verder ontwikkelen? Hoe blijf ik als ervaren professional fit en energiek in mijn werk? Onze workshops en trainingen helpen bij het zoeken naar antwoorden op deze vragen.

Schrijf snel in! Kijk voor het uitgebreide aanbod van trainingen en workshops op knmg.nl/loopbaanbureau.



Netwerken & de kunst van het gunnen

Als arts is het de kunst om u zichtbaar te maken en positief op te vallen. Als u tenminste serieus in aanmerking wilt komen voor dat ene subspecialisme, de promotieplek, het verkrijgen van subsidies of de job bij de maatschap die u ambieert. Hoe krijgt u de kans om extra handelingen uit te voeren of aanwezig te zijn bij bijzondere operaties? In deze workshop leert u hoe u uw netwerk kunt inzetten om uw doelen te bereiken. U krijgt inzicht in hoe 'de kunst van het gunnen' werkt en hoe u de wetten van beïnvloeding kunt gebruiken om relaties positief te beïnvloeden op die momenten die ertoe doen.

Datum: 7 april



Workshop de fitte assistent

Het artsenberoep is een vaak hectisch beroep, en in uw opleiding tot specialist is de mentale en fysieke belasting fors. Om uitval of burn-out klachten te voorkomen is het belangrijk dat u inzicht hebt in uzelf, en wat u nodig hebt om prettig te kunnen werken.

In deze workshop onderzoekt u wat uw basisbehoeften zijn en hoe u ze kunt beïnvloeden. U krijgt handvatten om balans te brengen in de taakeisen en de hulpbronnen die u daarbij kunt inzetten. U krijgt inzicht in wat u nodig hebt om u autonoom, verbonden en competent te voelen, hoe u uw werkplezier positief kan beïnvloeden om fit en bevlogen te blijven.

Datum: 14 april



Workshop Structuur van een wetenschappelijke publicatie

In deze tweede module van de leergang staan opbouw en inhoud van de publicatie centraal. We kijken naar het keuzeprocess van de inhoudelijke onderdelen: hoe bepaalt u wat u wel en wat u niet opneemt? Vervolgens leert u hoe u een goede verhaallijn opbouwt. Er is aandacht voor zowel het ontwerp van de inleiding als voor de beschrijving van de methode en de materialen en de weergave van statistische uitkomsten en analyses. De argumentatieve opbouw van de discussie wordt inzichtelijk gemaakt door het gebruik van een waaierschema. Ten slotte oefent u in het schrijven van heldere alinea's, het expliciet maken van verbanden en het gebruik van kernzinnen.

Datum: 20 april



Workshop Solliciteren voor coassistenten

Hulp nodig bij het bemachtigen van die felbegeerde opleidingsplaats? Deze workshop is specifiek gericht op het vergroten van uw kans op een opleidingsplaats en u krijgt handvatten om uzelf te presenteren. Deze workshop geeft antwoord op vragen als: Hoe vergroot ik mijn kans op een opleidingsplaats? Hoe blijf ik mijzelf tijdens een sollicitatiegesprek? Of hoe bereid ik mij voor op een sollicitatie?

Datum: 24 mei



Workshop Ambities in balans; voluit werken en leven

Deze workshop is bedoeld voor artsen, vrouwen en mannen, die bij het combineren van werken en zorgen willen vasthouden aan de drive en ambities waarmee ze destijds aan hun studie geneeskunde begonnen. Die ambities kunnen door alle drukte langzaam uit beeld verdwijnen, zeker als u ze combineert met een (jong) gezin en/of als uw partner ook een stevige baan heeft. Deze workshop heeft als doel dat te voorkomen. U krijgt handvatten vanuit zowel de theorie als de praktijk om de keuzes te maken die werkelijk bij u passen. Hoe kunt u uw eigen professionele en persoonlijke ambities ten volle benutten en waarmaken? U gaat naar huis met de belangrijkste bouwstenen voor uw eigen plan om voluit te werken én te leven.

Datum: 25 mei

Coaching

Voor het aanbod van coaching werkt het KNMG Loopbaanbureau samen met het Carrièrecentrum Zorg (CCZ). Kijk voor meer informatie op cczorg.nl 



Het KNMG Loopbaanbureau biedt geaccrediteerde workshops en trainingen voor basisartsen, aiossen en specialisten. Kijk voor meer informatie, locaties en aanmelding op knmg.nl/loopbaanbureau of e-mail loopbaanbureau@fed.knmg.nl.



CONGRES

INDIVIDUALISERING OPLEIDINGSDUUR: wat betekent dit voor jou?

De individualisering van de opleidingsduur is in volle gang. Dat vraagt heel wat van jou als aios, opleider of bestuurder. Hoe maak je de verschillende leerroutes mogelijk? Hoe regel je dat de zorgcontinuïteit gewaarborgd blijft?

Op dit congres krijg je antwoorden op praktische vragen, een kijkje in de toekomst, resultaten en tips om de individualisering verder vorm te geven in jouw opleiding en ziekenhuis.

Het programma richt zich op opleiders, aios en bestuurders. Ook onderwijskundigen, leerhuismanagers en OOR-coördinatoren zijn van harte welkom.

Gastpreker: Ate van der Zee,
Lid Raad van Bestuur UMCG en gynaecoloog oncoloog



Wat wil jij leren tijdens dit congres?

Maak een keuze uit de volgende workshops:

- Het landelijk opleidingsplan in beweging
- EPA's in de opleiding
- De praktijk van het bekwaam verklaren
- Individualiseren en bedrijfsvoering: gaat dat samen?
- Het opleidingsgesprek
- Portfolio anno 2016: wat moet er anders?
- EVC: hoe verzilver je dat in de praktijk?
- Hoe ziet het ideale ziekenhuis eruit?
- Aios in de regio

DONDERDAG 26 MEI 2016 | 15.30 – 21.00 UUR | FORT VOORDORP, GROENEGAN

Voor meer informatie en inschrijven zie:

www.demedischspecialist.nl/congresindividualisering



Medische App Checker: Handreiking bij het beoordelen van medische apps

Hoe checkt u de betrouwbaarheid van een medische app? Past deze bij de vragen van uw patiënten? En hoe zit dat met de bescherming van persoonsgegevens? De Medische App Checker van de KNMG geeft tips en informatie voor het beoordelen van betrouwbaarheid, kwaliteit en privacy.

De Medische App Checker biedt kaders voor het beoordelen van de kwaliteit van medische apps en beoogt hiermee het verantwoord gebruik door artsen en patiënten te stimuleren. De Medische App Checker bestaat uit een drietal checks. De eerste check biedt kaders voor het gericht zoeken naar een geschikte medische app voor gebruik door patiënten, artsen of mantelzorgers. De tweede check helpt bij het beoordelen van de betrouwbaarheid en de kwaliteit van een medische app vóór het downloaden. De derde check helpt, na het downloaden van de app, bij het beoordelen van de bescherming van persoonsgegevens.

Deze Medische App Checker richt zich op de volgende categorieën medische apps:

- apps die fungeren als medisch hulpmiddel;
- apps die het efficiënt bijhouden, opslaan en delen van informatie faciliteren (zogenoemde tracking, tracing en monitoring apps);
- communicatieapps, waarmee patiënten bijvoorbeeld vragen kunnen stellen aan een zorgverlener.

Eindoordeel in eigen handen

De Medische App Checker biedt een uitgebreide set vragen, waarmee u verschillende aspecten van betrouwbaarheid, kwaliteit en privacy kunt beoordelen. Het is belangrijk te beseffen dat u als arts uiteindelijk zelf beslist of u de app zult gebruiken of voorschrijven aan een patiënt, of niet. De Medische App Checker

moet gezien worden als een beoordelingsinstrument. Aan het einde van de check dient u zelf de afweging te maken welke vragen en antwoorden voor u het meest relevant zijn. Afhankelijk van de medische doeleinden waarvoor u of uw patiënt de app wilt inzetten, kunnen deze ook per check verschillen.

Voor ontwikkelaars van medische apps

De Medische App Checker is primair bedoeld om artsen te ondersteunen, maar kan zeker van nut zijn voor ontwikkelaars en verkopers van medische apps. Voor app-ontwikkelaars is een Europese gedragscode in ontwikkeling die zich in het bijzonder richt op de privacy- en beveiligingseisen die aan medische apps worden gesteld. De concept-versie van die gedragscode is reeds gepubliceerd. knmg.nl

Omdat de KNMG op Europees niveau meewerkt aan ontwikkelingen op het gebied van 'mobile health', is van de Medische App Checker ook een Engelstalige versie beschikbaar. U vindt de Medische App Checker en de Engelse vertaling op knmg.nl, zoek op 'app checker'.

Artsenfederatie KNMG
Koninklijke Nederlandsche
Maatschappij tot bevordering der
Geneeskunst
R.J. van der Gaag, voorzitter
J.W. Hingst, algemeen directeur
Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht
Postbus 20051, 3502 LB Utrecht
tel. 030 2823 800, info@fed.knmg.nl
knmg.nl



FEDERATIEPARTNERS

Federatie Medisch Specialisten
F.H.G. de Grave, algemeen voorzitter
B.J. Heesen, directeur
tel. 030 2823 650
info@demedischspecialist.nl
demedischspecialist.nl



De Geneeskundestudent
C. van Woerkom, voorzitter
tel. 030 28 23 827
info@degeneeskundestudent.nl
degeneeskundestudent.nl



KAMG
Koepel Artsen Maatschappij
en Gezondheid
R.A.C.L. Héman, voorzitter
R. Duzijn, directeur
tel. 030 3033 662
bureau@kamg.nl, kamg.nl



LAD
Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband
C. Keijzer, voorzitter
C. van den Brekel, directeur
tel. 030 6702 702
bureau@lad.nl, lad.nl



LHV
Landelijke Huisartsen Vereniging
N.A. Kalsbeek, voorzitter
L. Hennink, algemeen directeur
tel. 030 2823 723
lhv@lhv.nl, lhv.nl



NVAB
Nederlandse Vereniging voor
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde
G.B.S. Penders, voorzitter
C. van Vliet, directeur
tel. 030 2040 620
kwakeitsbureau@nvab-online.nl
nvab-online.nl



NVVG
Nederlandse Vereniging voor
Verzekeringsgeneeskunde
R. Kop, voorzitter
S. van der Burg-Vermeulen, directeur
tel. 030 6868 764
secretariaat@nvvg.nl, nvvg.nl



Verenso
Specialisten in
ouderengeneeskunde
N.M. Nieuwenhuizen, voorzitter
F.J. Roos, directeur
tel. 030 2823 481
info@verenso.nl, verenso.nl

