

Federatienieuws

VOORZITTERSCOLUMN

Uitdagingen

Een nieuwe naam en een nieuw gezicht: sinds 1 januari mag ik – Suzanne Booij, neuroloog in het Canisius-Wilhelmina Ziekenhuis – mezelf voorzitter noemen van de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD). Voor het eerst in de geschiedenis van de LAD is de voorzitter een vrouw. Ik ben daar eerlijk gezegd best trots op ... maar het werd misschien ook wel tijd. Marcel Levi schreef twee weken geleden in zijn column – over het belang van medezeggenschap – dat vakbonden in zijn ogen soms nog vooral opkomen voor oudere prepensionerende mannen. Als LAD herkennen wij ons natuurlijk niet in dat beeld, maar hij heeft wel een punt: als belangenvereniging moet je je eigen doelgroep goed representeren. Aangezien het artsenvak sterk aan het feminiseren is en de LAD-achterban verjongt, zit ik wat dat betreft op de goede plek!

De feminisering voltrekt zich overigens in rap tempo. De verschuiving van de man-vrouw-verhouding zorgt niet alleen voor veranderingen in de taakverdeling thuis, maar ook in de manier waarop er binnen zorginstellingen gewerkt en gecommuniceerd wordt. Waar dat precies toe zal leiden, weet ik nog niet, maar je ziet al wel dat de mannelijke dokter die 70 uur per week werkt omdat zijn vrouw thuis alles regelt, verdwijnt. Tegenwoordig wil een dokter – of je nou man of vrouw bent – graag hard werken, maar ook voldoende tijd hebben voor een privéleven. En, niet onbelangrijk: zijn of haar partner wil precies hetzelfde.

Ik vind dat gegeven interessant in combinatie met het feit dat een steeds kleinere groep mensen werkt voor een steeds grotere groep niet-werkenden. Hoe kunnen wij als jongeren

(voor het gemak reken ik mezelf met m'n 38 jaar tot de categorie 'jong') de vergrijzing het hoofd bieden, zeker met het oog op de uitdagingen in de zorg? In het maatschappelijk debat hierover staan in mijn ogen vooral ouderen in de spotlights: die hebben het moeilijk omdat ze steeds langer moeten werken. Een terechte zorg, laat daar geen misverstand over bestaan, maar ik mis soms wel de aandacht voor de positie van jongeren: hoe gaan 'wij dertigers' gezond de 70 halen, terwijl het aantal mensen met burn-outklachten nog altijd groeit? Hoe borg je solidariteit tussen jong en oud en hoe zorg je dat iedere werknemer de beste zorg kan leveren?

Het zijn vragen die aan bod moeten komen bij het inrichten van generatiebeleid: een van de speerpunten van de LAD aan cao-tafels. In diverse algemene ziekenhuizen is al zo'n generatieregeling van de grond gekomen en ik hoop dat dat de komende tijd ook in veel andere ziekenhuizen en zorginstellingen gebeurt. Generatiebeleid alleen is echter niet genoeg. We moeten ook nadenken over de vraag hoe dokters hun werktijd zo effectief mogelijk inrichten. Veel tijd gaat nu op aan administratieve lasten. Een gemiste kans, want de tijd voor patiënten komt door de vergrijzing alleen maar verder onder druk te staan.

Kortom: we staan voor interessante uitdagingen. Dat ik vrouw ben, zal voor de koers van de LAD natuurlijk niet zoveel uitmaken. Wel zorgt de feminisering van het artsenvak, in combinatie met andere maatschappelijke ontwikkelingen, voor nieuwe uitdagingen waar de LAD iets mee moet én waar de LAD verschil kan maken. Precies om die reden ben ik voorzitter geworden.

“

SUZANNE BOOIJ



Precies om die reden ben ik voorzitter geworden



Suzanne Booij
voorzitter LAD

DE ENERGIE VAN INNOVATIE

Kom 13 mei 2019 naar het 4^e Platform Innovatie van de Federatie Medisch Specialisten. Een avond vol inspiratie en kennisuitwisseling!

Innovatie maakt enthousiasme en energie los. Tegelijk blijkt het niet eenvoudig om succesvolle innovaties te ontwikkelen en deze goed te laten landen in de praktijk. Bij de vorige drie inspiratiesessies van het Platform Innovatie zagen we bij medisch specialisten een sterke behoefte om ervaringen hierover te delen en van elkaar te leren. Daarom geven wij in 2019 graag een vervolg aan dit platform.

PITCH UW EIGEN INNOVATIE!

Wij nodigen u graag uit om zelf een actieve bijdrage te leveren aan het programma. Bent u medisch specialist en heeft u een mooie innovatie ontwikkeld die bijdraagt aan betere zorg of bent u betrokken bij de ontwikkeling daarvan? En wilt u uw ervaringen, knelpunten en succesfactoren delen met vakgenoten?

Of kent u een collega wiens innovatie een inspirerend voorbeeld kan zijn? Uw bijdrage is zeer welkom! U kunt ons mailen via raadw&i@demedischspecialist.nl of bellen (088 - 505 34 34) voor meer informatie. Uiteraard bent u ook van harte welkom om alleen te komen luisteren en mee te discussiëren.

Heeft u het laatste Platform gemist? Ga naar www.demedischspecialist.nl/innovatie voor een impressie van eerdere sessies.



Federatie
**Medisch
Specialisten**

DATUM EN LOCATIE

Datum: maandag 13 mei 2019

Locatie: omgeving Utrecht

Tijdstip: 16.00 – 20.00 (incl. dinerbuffet)

MEER INFORMATIE EN AANMELDEN

Het Platform Innovatie is gratis toegankelijk en interessant voor iedere medisch specialist. Mis het dus niet! Accreditatie wordt aangevraagd. Binnenkort volgt er meer informatie over het programma. Hou ook de agenda in de gaten op www.demedischspecialist.nl.

Heeft u een vraag of wilt u zich aanmelden? Mail of bel ons dan: raadw&i@demedischspecialist.nl of (088) 505 34 34.

Praktijkdilemma

Veelgestelde vragen aan de KNMG Artseninfolijn

Ben ik verplicht om te getuigen in een rechtszaak?

CASUS

'Een tijdje geleden kwam er een man op mijn spreekuur met een bebloede mond en drie ontbrekende tanden. Hij vertelde dat het letsel was ontstaan door een val over een loszittende stoeptegels. De man was woest op de gemeente, omdat hij zich al eerder had beklagd over de bestrating. Onlangs ontving ik een aangetekende brief van de advocaat van deze man. Hierin wordt ik opgeroepen om te getuigen in een rechtszaak tegen de gemeente. Ben ik verplicht om te getuigen?'

ADVIES

Ja, als u met een aangetekende brief of een dagvaarding bent opgeroepen om te getuigen, dan bent u verplicht om op de zitting te verschijnen.

TOELICHTING

Oproeping van getuigen

In civiele zaken kunnen beide partijen getuigen oproepen. Ook de rechter kan dat doen, al dan niet uit eigen beweging. Het oproepen van een getuige moet gebeuren met een aangetekende brief of een dagvaarding. Een getuige is dan verplicht om te verschijnen. Een oproeping met een niet-aangetekende brief is geen wettige oproeping. U hoeft hieraan dus geen gehoor te geven. Wel ligt het voor de hand om in dat geval contact op te nemen met degene die u oproept; mogelijk volgt er later alsnog een officiële oproep of is uw verschijning inderdaad minder belangrijk.

Beroepsgeheim en verschoningsrecht

Artsen kunnen vanwege hun beroepsgeheim een beroep doen op het verschoningsrecht. Dat betekent dat zij het recht hebben om vragen van de rechter niet te beantwoorden, als daardoor het beroepsgeheim zou worden geschonden. Waarheidsvinding is namelijk geen reden om het beroepsgeheim te doorbreken. Een getuige met verschoningsrecht is niet verplicht om op de zitting een getuigenis af te leggen. Het is aan de rechter om te beslissen of een getuige zich op het verschoningsrecht kan beroepen en dus geen verklaring hoeft af te leggen.

Oproeping door een partij

Bent u door (de advocaat van) een van de partijen opgeroepen als getuige? En voorziet u dat u zich op uw verschoningsrecht gaat beroepen? Neem dan contact op met (de advocaat van) deze partij. U kunt daarbij informatie inwinnen over het onderwerp waarover u gevraagd wordt te getuigen en bepalen of uw beroepsgeheim de beantwoording van die vragen in de weg staat. In overleg met de advocaat kan de partij dan besluiten om de oproep in te trekken. Uw verschijning op de zitting voegt dan immers niets toe aan het pleidooi van de advocaat, maar hindert u wel in het uitoefenen van uw beroep (vervanger regelen, etc.). Als de (advocaat van de) partij de oproeping toch handhaaft, dan bent u wel verplicht om op de zitting te verschijnen. Op de zitting kunt u zich dan op het verschoningsrecht beroepen.

Wat mag u wel zeggen als u zich niet op het verschoningsrecht beroept?

U mag juridisch gezien alleen getuigen over feiten die u zelf heeft waargenomen. Omdat u niet heeft gezien hoe uw patiënt is komen te vallen, kunt u daarover niet getuigen. Let op: volgens de KNMG-richtlijnen is het u ook niet toegestaan om antwoorden te geven die een oordeel in zich dragen. Met andere woorden: u moet zich beperken tot feitelijke informatie. *knmg*

Vraag? KNMG Artseninfolijn

Bent u arts en lid van een van de federatiepartners van de KNMG, dan kunt u met vragen op medisch-ethisch en juridisch (gezondheidsrechtelijk) terrein kosteloos advies krijgen van de KNMG Artseninfolijn. Van maandag t/m vrijdag tussen 9.30 en 16.00 uur telefonisch bereikbaar via 088 440 4242.

Alle praktijkdilemma's vindt u op knmg.nl/praktijkdilemma.

Welke kennishiaten krijgen nader onderzoek bij reumatologie en orthopedie?

Kan e-health inderdaad bijdragen aan betere zorg voor reumapatiënten en meer zorg op de juiste plek en lagere zorgkosten realiseren? Is een spreidbroekje eigenlijk wel de beste optie bij baby's met een milde vorm van heupdysplasie? Voorbeelden van belangrijke vragen uit de dagelijkse praktijk die volgens de orthopeden en de reumatologen nader onderzocht moeten worden. Deze en andere onderzoeksvragen komen dan ook aan bod in hun kennisagenda's die afgelopen week gelanceerd zijn. De resultaten van deze onderzoeken worden verwerkt in richtlijnen, die arts en patiënt ondersteunen bij het samen beslissen in de spreekkamer.



Moeten baby's met een milde vorm van heupdysplasie een spreidbehandeling krijgen?

E-health in de reumatologie

De reumatologen willen onder andere onderzoeken wat de waarde is van e-healthinterventies, vergeleken met de huidige zorg bij patiënten met een inflammatoire reumatische ziekte. Willem Lems, reumatoloog en werkgroepvoorzitter: 'E-health is een veelbelovende ontwikkeling. Een afname van het aantal consulten door inzet van e-health kan de druk op de zorg verlagen. Het kan bijdragen aan meer zorg op de juiste plek én de zorgkosten omlaag brengen. Door slimme inzet van bijvoorbeeld telemonitoring kunnen we de kwaliteit van zorg ook nog verbeteren. Op dit moment worden dit

soort toepassingen in de reumatologie nog spaarzaam gebruikt. Er is overtuigend bewijs nodig om zorgverleners tot een aanpassing van hun werkwijze te laten komen.'

Orthopedie

De orthopeden hebben hun eerder gepubliceerde onderzoeksagenda uit 2015 aangevuld. Als eerste wetenschappelijke vereniging kiezen zij voor een webomgeving om hun onderzoeksvragen te presenteren. Rudolf Poolman, orthopeed en werkgroepvoorzitter: 'Een van de vragen waar wij graag antwoord op willen: moeten baby's met een milde vorm van heupdysplasie

(DDH Graf type 2) wel of geen spreidbehandeling krijgen? Belangrijk om te weten, want niet-adequate behandeling leidt op volwassen leeftijd tot pijn, invaliditeit en/of vroege artrose van de heup. De behandeling bestaat momenteel uit het dragen van een spreidbroek. Hiermee wordt de heupkop optimaal in de kom gebracht waardoor het heupgewricht zich zo goed mogelijk kan ontwikkelen. Maar we zien ook gevallen waarbij milde DDH zich zonder spreidbroekje kan ontwikkelen tot een normaal heupgewricht. Over de optimale behandeling bestaat echter nog geen internationale consensus.' 

Het Kennisinstituut van de Federatie Medisch Specialisten begeleidt wetenschappelijke verenigingen bij het ontwikkelen van kennisagenda's. Benieuwd naar alle kennisagenda's? Kijk op demedischspecialist.nl/kennisagenda.

Werk aan uw carrière!

Volg trainingen en workshops van KNMG Arts & Carrière

Kijk voor het uitgebreide aanbod van trainingen en workshops op knmg.nl/artscarriere.

■ **basisartsen, aiossen, medisch specialisten**

Coachingsvaardigheden

Hoe kunt u zowel patiënten als medewerkers motiveren tot ander gedrag of meer eigenaarschap? In deze training (1,5 dag) werkt u aan uw vaardigheden, zodat u zelf effectiever leert coachen. U krijgt de gelegenheid om veel coachingsvaardigheden te oefenen, ook met reële coachingssituaties uit uw werk, en daardoor bent u straks in staat het beste in uw patiënten en collega's naar boven te halen.

Datum: vanaf 11 maart

■ **basisartsen, aiossen, medisch specialisten**

Tijdbesparend vergaderen

Overleggen en besluiten nemen horen bij uw werk als arts. Hoe kunt u dat zo effectief mogelijk doen? Vooral met als doel om zoveel mogelijk tijd over te houden voor de zorg voor uw patiënten. In de eendaagse training Tijdbesparend vergaderen leert u daarom om de processen van vergaderen en besluiten nemen te stroomlijnen.

Datum: 17 april

■ **basisartsen, aiossen, medisch specialisten**

Persoonlijke effectiviteit in de zorg

Doe ik wel dát wat ik ook echt wil doen? Dit is één van de vragen die aan de orde komen in de driedaagse training 'Persoonlijke Effectiviteit in de Zorg'. De training is opgebouwd uit verschillende 'blokken' die logisch in elkaar overlopen; Wie ben ik en wat doe ik, wat wil ik eigenlijk écht, waar ga ik mij concreet op richten en (heel belangrijk): hoe doe ik dat met minder moeite en méér resultaat?

Datum: vanaf 4 april

knmg
ARTS &
CARRIÈRE

KNMG Arts & Carrière biedt, in samenwerking met VvAA Opleiding en teamcoaching, geaccrediteerde workshops en trainingen voor geneeskundestudenten, basisartsen, aiossen en medisch specialisten. Kijk voor meer informatie, locaties en aanmelding op knmg.nl/artscarriere.



Animatie meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld

Niemand wil herhaling van geweld bij patiënten zien. Toch gebeurt dit. De herziene KNMG-meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld moet de alertheid op signalen van mishandeling vergroten en herhaling voorkomen. Bekijk de animatie met daarin de herziene meldcode en ontdek wat dit betekent voor u als arts. Zie: knmg.nl/kindermishandeling. 



Wilt u meer tijd voor uw patiënten? Leer van collega's



GETTY IMAGES

Meer tijd voor de patiënt' is één van de belangrijkste speerpunten van de Landelijke Huisartsen Vereniging. We willen dat huisartsen kwaliteit kunnen blijven leveren en met plezier hun vak kunnen uitoefenen. Op allerlei vlakken zetten we ons daarvoor in. Er zijn ook zaken waar huisartsen zelf mee aan de slag kunnen gaan. We hebben daarvoor een website gelanceerd met inspirerende voorbeelden uit de praktijk.


De LHV heeft allerlei soorten praktijken bezocht en gesproken om uit de eerste hand te horen hoe huisartsen en hun teams tot creatieve en innovatieve oplossingen komen. Soms met medewerking van de zorgverzekeraars, vaak op eigen kracht. Inspirerende voorbeelden voor collega's die op zoek zijn naar een andere aanpak in de praktijk. Deze voorbeelden hebben we verzameld op de website meertijdvoordepatient.lhv.nl.

Hoe werkt de website?

Op meertijdvoordepatient.lhv.nl laten huisartsen aan u zien hoe zij meer tijd voor de patiënt realiseren, soms door een combinatie van oplossingen toe te passen.

- De website is verdeeld in zes oplossingsrichtingen: een kleinere praktijk, inzet personeel, langer consult, efficiënte praktijkvoering, het begrenzen van de zorg en oplossingen voor een lagere werkdruk in de ANW.
- Per oplossingsrichting staan er praktijkvoorbeelden.
- Onder elk praktijkvoorbeeld staat het verhaal namens de betrokken huisarts: wat is de oplossing en wat heeft het de huisarts(enpraktijk) en de patiënt opgebracht?
- Sommige praktijkvoorbeelden zijn voorzien van extra informatie of een duiding van de LHV.

Zelf een goed voorbeeld?

Het aantal voorbeelden breiden we de komende tijd steeds verder uit. Bent u als huisarts in de praktijk aan de slag gegaan met het mogelijk maken van meer tijd voor de patiënt? Via het contactformulier op de website kunt u het praktijkvoorbeeld aanmelden. De LHV zal daarna contact met u opnemen. 

Artsenfederatie KNMG
Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst
R.A.C.L. Héman, voorzitter
A. Rühl, algemeen directeur
Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht
Postbus 20051, 3502 LB Utrecht
tel. 088 440 4200, info@fed.knmg.nl
knmg.nl



FEDERATIEPARTNERS

Federatie Medisch Specialisten
M.C.G. Daniëls, algemeen voorzitter
B.J. Heesen, directeur
tel. 088 505 3434
info@demedischspecialist.nl
demedischspecialist.nl



De Geneeskundestudent
A. Abdelmoumen, voorzitter
tel. 088 440 4216
info@degeneeskundestudent.nl
degeneeskundestudent.nl



KAMG
Koepel Artsen Maatschappij en Gezondheid
E. Buiting, voorzitter
R. Duzijn, directeur
tel. 030 303 3662
bureau@kamg.nl, kamg.nl



LAD
Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband
S.J. Booij, voorzitter
C. van den Brekel, directeur
tel. 088 134 4100
bureau@lad.nl, lad.nl



LHV
Landelijke Huisartsen Vereniging
N.A. Kalsbeek, voorzitter
P. van Rooij, algemeen directeur
tel. 085 048 0000
lhv@lhv.nl, lhv.nl



NVAB
Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde
J.G.F. Beens, voorzitter
C. van Vliet, directeur
tel. 030 204 0620
kwaliteitsbureau@nvab-online.nl
nvab-online.nl



NVVG
Nederlandse Vereniging voor Verzekeringsgeneeskunde
R. Kok, voorzitter
M. van Bork, directeur
tel. 030 686 8764
secretariaat@nvvg.nl, nvvg.nl



Verenso
Vereniging van specialisten ouderengeneeskunde
N.M. Nieuwenhuizen, voorzitter
N. Hauet, directeur
tel. 030 227 1910
info@verenso.nl, verenso.nl

