

Federatienieuws

VOORZITTERSCOLUMN

Huisartsen gezocht!

U heeft het misschien in de media zien voorbijkomen: in Zeeland zijn ze hard op zoek naar huisartsen die in de zonnigste provincie van Nederland aan de slag willen gaan. Uit een onderzoek van de LHV-Kring Zeeland en de Zeeuwse Huisartsen Coöperatie blijkt namelijk dat er binnen vijf jaar veel praktijkhouders met pensioen gaan. Dat in combinatie met het toenemend parttime werken door huisartsen, betekent dat er veel nieuwe huisartsen nodig zijn in Zeeland. Met een actieplan – waaronder een promotiecampagne voor het werken en wonen in Zeeland – willen ze dat voor elkaar gaan krijgen.

Ook uit andere regio's hoor ik de roep om meer huisartsen. Zo was ik vorige week op werkbezoek in Twente, waar ik met een groep huisartsen in gesprek ging over hun ervaringen. Ik hoorde daar over volle praktijken, over de werkdruk en over moeilijkheden met praktijkoverdracht. Praktijkhouders vertelden dat ze jarenlang op zoek zijn naar een vaste waarnemer of naar een praktijkopvolger. Vanuit de waarnemers werd aangegeven dat er veel meer diensten worden aangeboden dan zij met hun beperkte groep kunnen invullen.

Het is lastig om de gesignaleerde problemen aan te pakken, omdat er veel verschillende oorzaken zijn. Soms hebben we te maken met krimpgebieden en demografische ontwikkelingen. Met een concentratie van huisartsen rond opleidingslocaties. Soms sluiten het aanbod (bijvoorbeeld veel solopraktijken) en de vraag (naar duo- of groepspraktijken) niet goed op elkaar aan. Het is dus met recht een veelkoppig monster te noemen.

Dé oplossing bestaat daarom ook niet. Maar er

zijn wel ideeën waarvan ik denk dat die een positieve invloed kunnen hebben. In Twente hoorde ik dat de huisartsenkring, zorggroep, gemeente en verzekeraar samen optrekken in de aanpak van het huisartsentekort. We hebben daar ook gesproken over hoe praktijken 'aantrekkelijker' kunnen worden, bijvoorbeeld door verdere samenwerking tussen praktijken (op ict, financiën, kwaliteit) en taakdelegatie. Over hoe we meer praktijkhouders kunnen krijgen, zoals met een betere spreiding van opleidingsplekken en manieren om waarnemers enthousiast te maken voor het praktijkhouderschap. Over samenwerking met de ziekenhuizen en de provincie om hoogopgeleid personeel naar de regio te trekken. Met het idee dat alles samen echt een verschil gaat maken.

U heeft het vaker van mij gehoord: we willen dat huisartsen meer tijd voor de patiënt krijgen. En we willen natuurlijk dat huisartsen in het hele land die mogelijkheid krijgen. Dus zal er in regio's waar nu al een huisartsentekort is of dreigt extra inzet nodig zijn om te zorgen dat ook daar het werk behapbaar en de patiëntenzorg van hoge kwaliteit blijft. Misschien zijn daar ook wel andere ingrepen nodig dan in de Randstad, waar huisartsen zo weer hun eigen uitdagingen kennen.

Dat aanpakken kunnen we niet alleen; daar hebben we anderen hard bij nodig. De zorgverzekeraars, het ministerie, de huisartsenopleidingen, de lokale huisartsenorganisaties en natuurlijk de huisartsen zelf. Om te tonen hoe mooi het vak is op alle plekken in het land. Om te laten zien wat er nodig is om het werk verantwoord te kunnen blijven doen. In het belang van de patiënt, waar die ook woont.

“

ELLA KALSBEEK



We willen dat huisartsen meer tijd voor de patiënt krijgen



Ella Kalsbeek
voorzitter Landelijke Huisartsen
Vereniging



Nieuwe 'sleepwet' beperkt beroepsgeheim

De nieuwe Wet inlichtingen- en veiligheidsdiensten laat het beroepsgeheim niet ongemoeid. De KNMG verkent de mogelijkheden om de impact op de vrije toegang tot de zorg te beperken.

De nieuwe Wet inlichtingen- en veiligheidsdiensten (Wiv), ook wel sleepwet genoemd, geeft de AIVD meer en modernere bevoegdheden om informatie op dreiging te onderzoeken. Er is bewust voor gekozen om voor de vertrouwelijke communicatie tussen artsen en patiënten geen uitzondering te maken, zo blijkt uit de Memorie van Toelichting. Dit heeft impact op de vrije toegang tot de zorg. Desondanks is in het rondetafelgesprek in de Tweede Kamer, voorafgaand aan de stemming over de wet, niemand vanuit de gezondheidszorg geconsulteerd.

Aantasting beroepsgeheim

Net als de LHV maakt de KNMG zich ernstig zorgen over de impact van de wet. Voor patiënten en artsen is het beroepsgeheim en de vertrouwelijkheid van de arts-patiëntrelatie van groot belang. De toegang tot de zorg komt door deze wet onder druk te staan. Iedereen moet naar een arts kunnen gaan zonder angst dat instanties in het dossier kunnen kijken.

Waarborgen creëren

De KNMG werkt er hard aan om alsnog het beroepsgeheim zo goed mogelijk te borgen. We verkennen de mogelijkheden om binnen het kader van de wet extra voorwaarden en waarborgen te realiseren voor het verwerken van medische gegevens door veiligheidsdiensten. De KNMG heeft een eerste overleg inmiddels gevoerd met het ministerie van VWS en gaat binnenkort nader in overleg met de ministeries die bij de wet betrokken zijn. Zodra hier meer over te melden valt, volgt berichtgeving. *knmg*

Domus Dag 15 december

De dokter in de kijker

Op vrijdag 15 december wordt de 11de Domus Dag gehouden, met als thema 'De dokter in de kijker'.

Artsen hebben zich door de eeuwen heen in wisselende gedaantes gepresenteerd en hebben ervaren dat hun imago aan ingrijpende veranderingen onderhevig is. Van priester-filosoof tot humanistisch geschoolde autoriteit, van hippocratische raadsman voor zijn patiënten tot sociaal geëngageerde spil in de publieke gezondheidszorg, van gerespecteerde beoefenaar van een vrij beroep tot bediscussieerde schakel in gereguleerde zorgketens.

Gerennommeerde sprekers uit verschillende historische disciplines en bekende actoren die de medicus in de moderne media voor het voetlicht hebben gebracht, zullen op deze Domus Dag hun kijker richten op deze ontwikkeling.

De Domus Dag wordt afgesloten met de eerste Domus Medica-lezing: een jaarlijkse terugblik op de medische actualiteit door een gezaghebbende spreker, dit jaar door prof. dr. Marcel Levi onder de titel 'De Gouden Eeuw van de Geneeskunde?' *knmg*

De locatie voor de 11de Domus Dag is de Nicolaikerkerk, Nicolaaskerkhof 8, 3512 XC Utrecht. Inlichtingen en inschrijvingen via domusdag@nvmg.nl.





Vorbereiding op leiderschap: de aios Talentenklas

Nu het toekomstige zorglandschap meer dan ooit ter discussie staat is leiderschap van artsen essentieel, zowel op de werkvloer als bij het tot stand komen van beleid. Het Platform Medisch Leiderschap streeft ernaar dat 'leiderschap in de opleiding en loopbaan van een arts net zo belangrijk wordt als bijvoorbeeld de competenties Communicatie, Samenwerking en Kennis & Wetenschap'.

Vanuit deze gedachte is de Talentenklas voor aiossen ontwikkeld door de Academie voor Medisch Specialist, het Platform Medisch Leiderschap, de Jonge Specialist, de projectleider Medisch Leiderschap CanBetter (KNMG) en een aantal enthousiaste opleiders. Door te investeren in potentiële medisch leiders zorgen we ervoor dat de artsen van de toekomst zijn toegerust om leiding te geven in de kliniek, in management en bestuur en in het landelijk zorgbeleid.

De Talentenklas is bedoeld voor aiossen die aantoonbare interesse hebben in en talent hebben voor leiderschap en organisatie. Gedurende het programma komt nadrukkelijk naar voren dat je niets voor elkaar krijgt als je het niet mét elkaar doet.

Martin Jan Schali, hoogleraar cardiologie in het LUMC en mede-organisator van de Talentenklas, zegt hierover: 'Je leert samenwerken en gaat zien dat je als medisch specialist niet in je eentje functioneert maar altijd als team bepaalde doelen nastreeft. Ook is het goed om te begrijpen dat er veel organisaties bij de zorg betrokken zijn die allemaal hun eigen belangen en verantwoordelijkheden hebben. Ikzelf houd een verhaal over hoe zorgpaden in elkaar zitten. Bij een acuut hartinfarct is dat bijvoorbeeld van eerste pijn op de borst tot revalidatie. Hoe kun je nu bij het maken van een zorgpad iedere zorgverlener meekrijgen? Dat is een vaardigheid die je niet automatisch leert als je geneeskunde studeert. Sommige artsen zijn buitengewoon kundig in een bepaalde handeling. Maar je hebt absoluut ook artsen nodig die er goed in zijn om dingen met elkaar te regelen.'



Ruben Goedegebuure is aios interne geneeskunde, in die tijd in het Meander Medisch Centrum te Amersfoort. Hij volgde de derde Talentenklas.

'Hoe moeten we de gezondheidszorg in de toekomst vormgeven? We worden geconfronteerd met steeds hoger oplopende kosten, nieuwe medicijnen en behandel-

technieken. Vragen rondom dergelijke ontwikkelingen houden me bezig en daarom vond ik het interessant om in de Talentenklas met sprekers uit alle hoeken van het speelveld aan tafel te zitten. Van overheid, toezichthouder, verzekeraars, patiëntenvereniging, financieel deskundigen en ondernemers in de zorg tot een kritische journalist. De presentaties waren zeer interactief en het leuke is ook dat je met een kleine club bent met diverse achtergronden, waardoor je snel levendige discussies krijgt. Van alle kanten word je geprikkeld om problemen van meerdere kanten te bekijken.

Verder was er ruimte voor persoonlijke leiderschapsontwikkeling door middel van workshops en het doen van een veranderopdracht.

De grote meerwaarde vond ik het ontwikkelen van een visie op de toekomst van je eigen werkveld. Daarvoor is deze cursus uitermate geschikt.'



Alle informatie en aanmelden op academiemedischspecialisten.nl/cursus/aios-talentedklas

De zesde editie van de **Talentedklas** start op 15 maart 2018.

Geef je op vóór 7 januari.

KNMG start project Euthanasie en gevorderde dementie

De discussie over euthanasie bij mensen met gevorderde dementie die eerder een schriftelijk euthanasieverzoek gedaan hebben, is sinds dit voorjaar verhevigd. Dit is aanleiding voor de KNMG om een project te starten om in deze complexe situatie artsen duidelijkheid en houvast te bieden.

Anleiding voor de verhevigde discussie vormden dit voorjaar drie uitspraken van de Regionale Toetsingscommissies Euthanasie (RTE), over euthanasie bij gevorderde dementie. Een bezorgde groep artsen startte een petitie waarin zij uitspraken grote problemen te hebben met de mogelijkheid van euthanasie bij gevorderde dementie. Ook uit de recente evaluatie van de euthanasiewet komt een toenemende weerstand onder artsen

tegen deze mogelijkheid naar voren. De opvattingen van de beroepsgroep en die van de samenleving over de vraag of euthanasie acceptabel is als iemand gevorderd dement is, lopen in toenemende mate uiteen.

Houvast bieden

De KNMG is in juli 2017 met de initiatiefnemers van de petitie in gesprek gegaan en ziet in dit gesprek en de wetsevaluatie aanleiding om het komend jaar een standpunt over deze problematiek te ontwikkelen. Dit project 'Euthanasie en gevorderde dementie' zal zich ook richten op het wegnemen van de onduidelijkheid over de positie van de KNMG inzake euthanasie bij gevorderde dementie, ontstaan met het uitkomen van de handreiking schriftelijke wilsverklaring in 2015. Hiermee wil de KNMG het gewenste houvast aan de achterban bieden in dit zo complexe dilemma. Onderdeel van dit project is een uitgebreide consultering van de achterban van de KNMG.

Strafrechtelijk onderzoek

Het Openbaar Ministerie (OM) is een opsporingsonderzoek gestart in een euthanasiezaak inzake vergevorderde dementie, zo maakte het OM bekend. Het gaat om een mogelijk strafbare euthanasie, die is uitgevoerd door een specialist ouderengeneeskunde. Een strafrechtelijk onderzoek moet duidelijk maken of vervolging in deze zaak moet worden ingesteld. De KNMG wacht de uitkomsten hiervan af en laat zich over de casus als zodanig niet uit. De onderliggende discussie is uiteraard wel een belangrijk onderwerp van bespreking in het KNMG-project: wat is het handlingskader voor artsen als ze een verzoek krijgen om euthanasie uit te voeren op basis van een schriftelijke wilsverklaring, waarbij de patiënt het euthanasieverzoek en de ondraaglijkheid van het lijden niet meer kan bevestigen? *knmg*

Persbericht OM: Opsporingsonderzoek naar mogelijk strafbare euthanasie.

Problemen met alcohol, medicijnen of drugs? Wij helpen u.

Drinkt of gebruikt u meer dan u zou willen? Wij kunnen u helpen. Met gesprekken of adviezen. En, als u dat wilt, begeleiding naar behandeling.

ABS-artsen

een hulpprogramma van *knmg*

Telefoon: 0900-0168 (telefonisch spreekuur op werkdagen tussen 13.00 en 14.00 uur, u krijgt dan direct een collega of expert van ABS-artsen aan de lijn), **e-mail: info@abs-artsen.nl**

www.knmg.nl/abs-artsen

Werk aan uw carrière!

Volg trainingen en workshops van KNMG Arts & Carrière

Kijk voor het uitgebreide aanbod van trainingen en workshops op knmg.nl/artscarriere.

■ studenten

Succesvol solliciteren

Van een sollicitatie hangt veel af, dat hoeft geen nadere uitleg. Het is een zogenoemd sleutelmoment: doe je het goed, dan ga je door. Doe je het niet goed, dan sta je voor een dichte deur. Tijdens dit seminar krijgt u tips en advies voor het optimaal voorbereiden en uitvoeren van een sollicitatieprocedure.

Datum: 13 november

■ studenten, basisartsen, aiossen en medisch specialisten

Professioneel presenteren

Presenteren voor publiek is een vak apart. U leert het in de training Professioneel presenteren. Daarin krijgt u antwoord op allerlei belangrijke vragen, zoals hoe bouw ik mijn presentatie op, wat zet ik op mijn slides, hoe blijf ik het publiek boeien, weid ik niet te veel uit, hoe beheers ik mijn zenuwen en hoe kom ik overtuigend over? Uiteraard is er voldoende ruimte voor uw persoonlijke vragen.

Datum: 16 en 17 november



GETTY IMAGES

■ basisartsen, aiossen, medisch specialisten

Effectief communiceren in één dag

Leer in één dag effectief communiceren. Met de interactieve, eendaagse training Effectief communiceren frist u uw communicatievaardigheden op. U traint uw communicatievaardigheden met een acteur. U krijgt grip op technieken en mechanismen die voor u belangrijk zijn. Praktisch en to-the-point zijn de sleutelwoorden van de training Effectief communiceren in één dag.

Datum: 22 november

■ basisartsen, aiossen en medisch specialisten

Time- en stressmanagement

Hoe gaat u om met uw beschikbare tijd? In de training Time- en stressmanagement van 1,5 dag leert u de belangrijkste tijdverspillers in én buiten uw werk kennen. Met deze kennis kunt u uw tijd beter plannen en ook uw prioriteiten beter stellen. U gaat daarbij aan de slag met een professionele acteur.

Datum: 23 november en 21 december

■ medisch specialisten

Beoordelings- en functioneringsgesprekken

Beoordelings- en functioneringsgesprekken zijn een krachtig middel om het beste uit uw medewerkers en team te halen. De vraag is alleen: hoe zorgt u er als leidinggevende voor dat u goed beslagen ten ijs komt? In de training Beoordelings- en functioneringsgesprekken gaat u hiermee aan de slag. U leert uw objectiviteit in een gesprek te bewaren en gaat werken aan een goed onderbouwde visie.

Datum: 15 november en 19 december



KNMG Arts & Carrière biedt, in samenwerking met VvAA Opleiding en teamcoaching, geaccrediteerde workshops en trainingen voor geneeskundestudenten, basisartsen, aiossen en medisch specialisten. Kijk voor meer informatie, locaties en aanmelding op knmg.nl/artscarriere.



Brede overeenstemming over gewenste kwaliteit palliatieve zorg

Wat moet de kwaliteit van de palliatieve zorg in Nederland zijn? Een brede vertegenwoordiging van patiënten, hun naasten, zorgverleners en zorgverzekeraars heeft haar maatstaven verwoord in het 'Kwaliteitskader palliatieve zorg Nederland'. KNMG-voorzitter René Héman nam dit in ontvangst uit handen van IKNL en Palliactief.

Het Kwaliteitskader palliatieve zorg Nederland is vooral richtinggevend geschreven en moet bijdragen aan een landelijk, eenduidig beleid om de palliatieve zorg te verbeteren. Hierbij wordt geredeneerd vanuit de wensen en zorgvragen van de patiënt en diens naasten. Het kwaliteitskader moet een leidraad vormen voor het werk in de praktijk. De KNMG gaat samen met alle betrokken partijen bespreken hoe we deze leidraad verder naar de praktijk kunnen vertalen.

Aanleiding vormt de doelstelling van het ministerie van VWS om iedere inwoner van Nederland in 2020 te verzekeren van kwalitatief goede palliatieve zorg op de juiste plek,

het juiste moment en door de juiste zorgverleners. Palliactief en IKNL hebben met een vertegenwoordiging van patiënten, hun naasten, zorgverleners en zorgverzekeraars nu verwoord wat moet worden verstaan onder de kwaliteit van palliatieve zorg in Nederland.

Samen met het kwaliteitskader wordt een 'Handreiking financiering palliatieve zorg 2018' uitgebracht. Hierin zijn de huidige mogelijkheden tot financiering van palliatieve zorg in iedere zorgsetting weergegeven. 

U vindt het Kwaliteitskader palliatieve zorg Nederland en de Handreiking financiering palliatieve zorg 2018 op iknl.nl/palliatieve-zorg/kwaliteitskader-palliatieve-zorg.

Artsenfederatie KNMG
Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst
R.A.C.L. Héman, voorzitter
A. Rühl, algemeen directeur
Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht
Postbus 20051, 3502 LB Utrecht
tel. 088 440 4200, info@fed.knmg.nl
knmg.nl



FEDERATIEPARTNERS

Federatie Medisch Specialisten
M.C.G. Daniëls, algemeen voorzitter
B.J. Heesen, directeur
tel. 030 282 3650
info@demedischspecialist.nl
demedischspecialist.nl



De Geneeskundestudent
C. van Woerkom, voorzitter
tel. 030 282 3827
info@degeneeskundestudent.nl
degeneeskundestudent.nl



KAMG
Koepel Artsen Maatschappij en Gezondheid
E. Buiting, voorzitter
R. Duzijn, directeur
tel. 030 303 3662
bureau@kamg.nl, kamg.nl



LAD
Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband
C. Keijzer, voorzitter
C. van den Brekel, directeur
tel. 030 670 2702
bureau@lad.nl, lad.nl



LHV
Landelijke Huisartsen Vereniging
N.A. Kalsbeek, voorzitter
P. van Rooij, algemeen directeur
tel. 030 282 3723
lhv@lhv.nl, lhv.nl



NVAB
Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde
G.B.S. Penders, voorzitter
C. van Vliet, directeur
tel. 030 204 0620
kwaliteitsbureau@nvab-online.nl
nvab-online.nl



NVVG
Nederlandse Vereniging voor Verzekeringsgeneeskunde
R. Kok, voorzitter
M. van Bork, directeur
tel. 030 686 8764
secretariaat@nvvg.nl, nvvg.nl



Verenso
Vereniging van specialisten ouderengeneeskunde
N.M. Nieuwenhuizen, voorzitter en interim directeur
tel. 030 227 1910
info@verenso.nl, verenso.nl



Telefoonnummers KNMG

De KNMG heeft vanaf 2 oktober 2017 nieuwe telefoonnummers. Hieronder vindt u onze meest gebruikte algemene nummers. De overige telefoonnummers vindt u op knmg.nl/contact.

KNMG algemeen: **088 440 42 00**
Opleiding & Registratie: **088 440 43 00**

Artseninfolijn: **088 440 42 42**
Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS): **088 440 4301**

Bestuur & Directie: **088 440 42 03**
Medisch Contact: **088 440 42 66**

