

GEEN GROTE SCHOMMELINGEN IN VRAAG NAAR ARTSEN

Psychiater nog altijd een krapteberoep

Het grootste tekort op de arbeidsmarkt is te zien in de zorg voor mensen met mentale stoornissen. Uit de cijfers van de Arbeidsmarktmonitor blijkt dat de vraag naar psychiaters onverminderd hoog is.

Het ‘krapteberoep’ psychiater voert nog altijd de lijst aan van medisch specialismen en profielen. Uit de cijfers van de Arbeidsmarktmonitor blijkt dat er in het tweede kwartaal van dit jaar 631 vacatures waren voor verschillende soorten psychiaters: dat is inclusief kinder- en jeugdpsychiaters. Dit nieuws komt eigenlijk niet als een verrassing, ook in voorgaande metingen bleken psychiaters het meest gevraagd. Landelijk zijn er per honderd psychiaters ruim zeventien vacatures. In de top vijf van vacatures zijn geen grote wijzigingen te zien (zie tabel op blz. 15). Nog altijd kunnen specialisten ouderengeneeskunde vrijwel direct aan

de slag, en dat geldt ook voor artsen voor verstandelijk gehandicapten, verslavingsartsen en artsen voor de spoedeisende hulp (SEH). Het Capaciteitsorgaan telde in april, mei en juni in totaal 1954 vacatures voor medisch specialisten en profielartsen. Daarnaast valt op dat er in die periode 1037 vacatures waren voor basisartsen, tegenover 881 in het kwartaal ervoor.

Telmethode

Met ingang van 2016 is een andere telmethode gebruikt door het Capaciteitsorgaan, dat Medisch Contact van cijfers voorziet over de arbeidsmarkt voor artsen. De absolute getallen zijn daarmee

veranderd: er zijn vooral meer vacatures geteld. Maar de volgorde van de ranglijst zelf bleef ongewijzigd. Het Capaciteitsorgaan blikte, nu na een aantal maanden, tevreden terug op de invoering van de nieuwe onderzoeksmethode. Deskundigen hebben ernaar gekeken en vooralsnog geen ‘gekke dingen’ ontdekt. Loes van der Linden, operationeel directeur van loopbaanadviescentrum CarrièreCentrum Zorg – onderdeel van VvAA – denkt dat deze vernieuwde methode ertoe heeft geleid dat er een ‘realistischer beeld’ wordt gegeven van de tekorten. ‘Deze cijfers sluiten aan bij de geluiden die wij horen van betrokkenen zelf.’

Totaalaantal vacatures	2015-Q2	2015-Q3	2015-Q4	2016-Q1	2016-Q2
basisartsen	156	187	193	881	1037
specialisten/profielartsen	1097	1230	1089	2096	1954
aliossen	91	80	52	161	101
totaal	1344	1497	1334	3138	3092

Arbeidsmarktmonitor tweede kwartaal 2016

rang dit kwartaal	rang vorig kwartaal	specialisme/profiel	aantal vacatures	omvang beroepsgroep	vacatures per 100 artsen
1	2	psychiater (incl. kinder- en jeugd)	631	3560	17,7
2	5	arts verstandelijk gehandicapten	38	226	16,8
3	3	specialist ouderengeneeskunde	257	1581	16,3
4	1	verslavingsarts KNMG	29	201	14,4
5	4	SEH-arts KNMG	46	488	9,4
6	10	jeugdarts KNMG	83	1023	8,1
7	8	arts infectieziektebestrijding KNMG	9	122	7,4
8	9	bedrijfsarts	120	1785	6,7
9	23	forensisch arts KNMG	8	130	6,2
10	11	klinisch geriater	16	265	6,0

U vindt de volledige tabel bij de onlineversie van dit artikel op medischcontact.nl.

De tekorten zijn vooral te zien bij wat Van der Linden 'de niet-ziekenhuis-specialismen' noemt. Dat zijn 'niet-sexy' vakken, merkt ze op.

De cijfers bevestigen eerdere geluiden. Zo maakten GGD's in Nederland eind maart melding van een tekort aan artsen. Ze waarschuwen voor mogelijke risico's als gevolg van deze tekorten, bijvoorbeeld tijdens rampen. De personeelstekorten speelden voornamelijk in perifeer gelegen gebieden en bij kleinere GGD's, die meer moeite hebben met het aantrekken van artsen.

Profielfuncties

Van der Linden merkt op dat er flink wat 'profielfuncties' in de top tien staan, waarmee ze wil zeggen: geen medische specialisaties. 'Kennelijk speelt het voor aankomende artsen toch mee of iets een specialisme is. Ze ambiëren vaker een vak met een titel: dat brengt meer status, zekerheid over je werkzaamheden en, ja, een hoger inkomen met zich mee.' Begrijpen doet Van der Linden dat wel, maar toch hoopt ze dat sommige functies wat beter voor het voetlicht gebracht

worden. 'Een beroep als SEH-arts is zó veelzijdig, dat is echt een erg leuke functie. Eigenlijk begrijp ik niet goed waarom niet meer studenten geneeskunde dat beroep ambiëren. Misschien speelt een rol dat je als SEH-arts binnen het ziekenhuis moeite moet doen om jezelf te profileren?', oppert ze. 'Oké, je hebt misschien een wat lager inkomen dan sommige andere functies, maar daar staat zoveel dynamiek, variatie en werkplezier tegenover.' Landelijk werden er in het tweede kwartaal dit jaar 46 SEH-artsen gezocht, waarmee het vak op nummer vijf staat op de lijst van 'krapteberoepen'.

De artsen ouderengeneeskunde consolideren hun derde plek. 'Onbekend maakt onbemind', verklaart Van der Linden het – nog altijd – geringe aantal jonge artsen dat kiest voor ouderengeneeskunde. 'Omdat coschappen toch nog altijd het meest in ziekenhuizen plaatsvinden, weten de studenten niet wat er daarbuiten plaatsvindt. Toch zijn er veel goede ontwikkelingen op dat vlak. De Samenwerkende opleidingen tot specialist ouderengeneeskunde Nederland (SOON)

'Ik begrijp niet goed waarom niet meer studenten SEH-arts willen worden'

laat goede dingen zien, onder meer door het op elkaar afstemmen van de drie verschillende opleidingen. Ouderengeneeskunde vormt nu ook een onderdeel van de coschappen, dus al met al wordt dat nu beter neergezet – al duurt het nog een paar jaar voordat je het resultaat hiervan in de cijfers kunt terugzien.' ■

web

Het MC-dossier Werk en inkomen vindt u onder dit artikel op medischcontact.nl.