

NEDERLANDSE ARTSEN ZEER WELKOM IN LANDEN ALS DUBAI EN AZERBEIDZJAN

Carrièrekansen op onverwachte plaatsen

De werkgelegenheid in Nederland neemt af, maar voor dokters die out of the box kunnen denken, zijn er kansen in diverse hoeken van de wereld. Dat zeggen de oprichters van een internationaal uitzendbureau MMedical en de Nederlandse directeur van een ziekenhuis in Azerbeidzjan.



De vier oprichters van MMedical: Mark van Roosmalen, Randa Sawires, Soufian Meziyerh en Richard Massaad

Driehonderd vacatures over de hele wereld

Een jaartje opereren in de verrassend moderne klinieken van Dubai, Qatar of Bahrein? Een maand 'medisch vakantiewerk' doen in Australië of Nieuw-Zeeland? Het kersverse bedrijf MMedical Employment Agency maakt het mogelijk voor Nederlandse artsen (zie ook het nieuwsbericht op blz 2080). 'We merkten zelf dat het lastig is om bijvoorbeeld een coschap te regelen in het buitenland', vertelt Randa Sawires, vijfdejaars student geneeskunde in Leiden en een van de vier oprichters van MMedical. 'Wie moet je benaderen, welke papieren heb je nodig? Met ons bedrijf nemen we die barrières weg voor artsen die in het buitenland willen werken. Zonder kosten voor de dokter regelen wij

de medische registratie, visa, tickets, enzovoort. We willen dat het een warm bad wordt; "ik ga een jaartje naar Dubai en alles is geregeld". Sawires, die een Egyptische vader heeft, en haar studiegenoot Richard Massaad speelden al een tijd met het idee om een internationaal georiënteerd bedrijf te beginnen. 'Toen kwam de werkloosheid onder artsen in Nederland steeds prominenter in het nieuws en werd één plus één twee. Wij willen graag bijdragen aan een oplossing daarvoor.' In de personen van Mark van Roosmalen en Soufian Meziyerh vonden de twee ondernemende studenten nog twee partners, en in januari van dit jaar ging het viertal aan de slag. Omdat twee van hen Arabisch spreken – Meziyerh is van Nederlands-Marokkaanse komaf – besloten ze in het Midden-Oosten te beginnen.

'Ik had van een oom in Dubai gehoord dat daar goede kansen liggen', vertelt Meziyerh. 'De Verenigde Arabische Emiraten zijn druk bezig om de kwaliteit van de medische zorg te verbeteren. Ze zijn geïnteresseerd in artsen die zijn opgeleid met de meest recente medische kennis en technieken.' Nederlandse artsen zijn speciaal in trek, vult Sawires aan. 'Die staan erom bekend dat ze hard werken en een internationale visie hebben, waardoor ze makkelijk aarden.'

'Ik ga een jaartje naar Dubai en alles is geregeld'

Nadat de studenten verschillende oliestaten hadden bezocht en met mappen vol vacatures thuiskwamen, besloten ze het daar niet bij te laten. Ze willen graag ook artsen bedienen die naar populaire westerse bestemmingen willen, zoals Canada, Engeland of Australië. 'Het moet voor elk wat wils zijn', zegt Sawires. Leidend principe is dat de landen medisch-professioneel interessant zijn. 'We richten ons niet op ontwikkelingssamenwerking; dat doen andere instellingen al. Wij willen artsen een kans bieden om hun carrière te verbreden en iets avontuurlijks te doen. Daarom hebben we alleen landen in portefeuille waar goed Engels wordt gesproken, die verwesterd zijn en waar een Nederlandse community is.' Dé oplossing voor de werkloosheid onder artsen is hun uitzendbureau niet, erkennen de vier studenten. Het is bijvoorbeeld nog niet zeker of de productie die een specialist in het buitenland draait altijd meetelt bij de Nederlandse herregistratie. 'In sommige landen wel, maar in andere gevallen moeten we dat nog uitzoeken', vertelt Sawires. Maar over de grens ervaring opdoen lijkt de jonge ondernemers hoe dan ook beter dan op de bank zitten. 'Want het is absurd dat je 12 jaar hebt gestudeerd en dan geen werk kunt vinden.'

Onbeperkte middelen in Azerbeidzjan

Waarom hij als succesvol Nederlands ziekenhuisbestuurder een baan heeft aangenomen als CEO van Bona Dea International Hospital in Bakoe, Azerbeidzjan? Nou, omdat het land 'schathemeltjerk' is en hij van zijn opdrachtgevers – iets tussen een private partij en de overheid in – 'met onbeperkte middelen' alle innovaties die hij kent mag implementeren in een fonkelnieuw ziekenhuis.

Arts en bestuurder Anne van der Heyden praat met bevoegenheid over zijn nieuwe werkomgeving. Bakoe is een Barcelona-



Anne van der Heyden (staand in het midden)

achtige wereldstad, vertelt hij, hoofdstad van een oliestaat die een snelle ontwikkeling doormaakt. 'In tegenstelling tot in de Arabische oliestaten verloopt die redelijk gestructureerd, dus zonder Ferrari's of andere extravagantie. De mensen met geld worden vooral gedreven door de wens om de jeugd een betere toekomst te geven. Mijn opdrachtgevers hebben één duidelijk doel: de beste en meest innovatieve zorg van het oostelijk halfrond organiseren. Barrières op de weg naar dat doel worden met geld beslecht, en dat werkt.'

Het gebouw is inmiddels zo goed als klaar, vertelt Van der Heyden, en in mei volgend jaar moet het ziekenhuis in bedrijf zijn. 'Het is bedoeld voor elke inwoner van Azerbeidzjan die het kan betalen. Dat zijn er veel. Verder is het onze ambitie om jaarlijks honderd mensen gratis te behandelen, al is nog niet iedereen overtuigd van de juistheid van een dergelijke maatregel.' Bona Dea heeft nog arbeidsplaatsen voor alle soorten specialisten en basisartsen, zegt Van der Heyden. 'Wel op basis van een jaarcontract, want het is uiteindelijk de bedoeling dat lokale artsen het zelf gaan doen.' Verder zoekt hij Nederlandse ziekenhuizen die een specialisme willen helpen opzetten, of die in Bona Dea een eigen 'buitenkliniek' willen openen. Met twee grote Nederlandse partijen zijn de besprekingen daarover al vergevorderd. Reacties van individuele Nederlandse artsen op zijn vacatures en oproepen via social media heeft Van der Heyden echter nog maar weinig gehad. Dat bevreemdt

Azerbeidzjan is 'schathemeltjerk'

hem. 'Ik snap niet dat er in Nederland specialisten op de bank zitten en dat er niet meer zijn die zeggen: ik ga voor een halfjaar naar Bakoe. Of korter, of langer, alles is bespreekbaar.' Van der Heyden wil regelen dat de ervaring die een specialist in Bakoe opdoet, meetelt voor diens registratie in Nederland.

Van sommige Nederlandse artsen die de CEO sprak, kreeg hij de reactie dat ze de stap te groot vinden. 'Mijn gezin is hier in Nederland, hoor ik dan. Maar dan denk ik: je bent 35, dan moet je ook een beetje stappen durven zetten in je leven.' 'Professioneel gezien zou ik, als ik jonge specialist was, zeker hier willen zitten', vervolgt hij. 'Het is een hele internationale wereld, de top van de multinationals komt over de vloer en men denkt veel meer out of the box hier. Wil jij een half jaar chirurgie doen in Harvard, dan regelen ze dat.' ■

web

Contactinformatie over MMedical en Bona Dea Hospital vindt u bij dit artikel via medischcontact.nl/artikelen. Daar staan ook links naar een recente Over de Grens en blog over de Verenigde Arabische Emiraten.