

# Federatienieuws

VOORZITTERSCOLUMN

## Markering

**E**r ligt een nieuwe Arbeidsvoorwaarden-regeling Medisch Specialististen (AMS). Of eigenlijk moet ik schrijven: er ligt een AMS waarin de afspraken uit het pensioenaftoppingsakkoord definitief zwart op wit staan. Als medisch specialisten in algemene ziekenhuizen en revalidatie-instellingen instemmen met de wijzigingen, kan de 'vernieuwde' AMS op 1 januari 2018 ingaan.

Ik sta niet vaak stil bij één specifiek cao-resultaat, maar in dit geval markeert de nieuwe AMS toch wel het einde van een periode waarin we – voor het eerst sinds jaren – een actie-traject ingingen. Omdat ik liever vooruitkijk, zie ik het echter vooral als een markering van een nieuw begin: het begin van een periode waarin medisch specialisten zij aan zij staan met hun raad van bestuur, en samen kijken hoe ze kunnen vernieuwen of patiëntgerichter kunnen werken. Hoe dat precies is geregeld? Welnu, medisch specialisten in dienstverband krijgen 70 procent van de werkgeverspensioenpremie boven de pensioenaftoppingsgrens bij hun salaris opgeteld. Om dat percentage op te hogen, kunnen ze met hun raad van bestuur prestatieafspraken maken (bijvoorbeeld over efficiency of zorgvernieuwing). Dat is even wennen, maar het biedt in mijn optiek wel de kans om de belangen van medisch specialisten en die van raden van bestuur gelijk te trekken en te richten op de uitdagingen waar de medisch-specialistische zorg de komende jaren voor staat.

Om medisch specialisten daarbij te helpen, organiseren we deze maand samen met de Federatie Medisch Specialististen (FMS) regio-bijeenkomsten voor Verenigingen Medisch Specialististen in Dienstverband (VMDS's). De

eerste vond plaats op 1 november. Daar bleek dat de meeste ziekenhuizen intussen VMSD's hebben, die ook vrijwel allemaal op reguliere basis aan tafel zitten bij hun raad van bestuur. Tijdens de bijeenkomst bleek echter ook dat dit overleg nog niet altijd verloopt zoals we voor ogen hebben; niet iedere VMSD voelt zich een volwaardige gesprekspartner. Juist daarom ben ik zo blij met de nieuwe AMS, omdat die een belangrijke basis biedt om prestatieafspraken te maken in het kader van de pensioenaftopping, maar bijvoorbeeld ook over veilig en gezond werken, een belangrijke pijler in de AMS. Tegen mijn collega's in perifere ziekenhuizen zou ik dan ook willen zeggen: maak gebruik van die afspraken en wijs uw raad van bestuur er ook op; zij hebben zich er via de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) immers aan geconformeerd.

Natuurlijk realiseren wij ons dat onderhandelen met een raad van bestuur niet iets is wat je in een namiddag zomaar doet. Het vereist niet alleen onderhandelingsvaardigheden, maar ook inzicht in hoe de geldstromen binnen een ziekenhuis verlopen. Al dat soort elementen komt aan bod in de tweedaagse training 'U én uw VMSD in positie', die we samen met de FMS en de Academie voor Medisch Specialististen hebben ontwikkeld. De eerste trainingssessie zit intussen vol, en op 7 en 21 juni volgt de tweede reeks. Dat veel VMSD-bestuurders zich daarvoor al hebben aangemeld, zegt genoeg. Het bevestigt in mijn optiek de markering van een tijdperk waarin medisch specialisten serieus worden betrokken bij een goed zorgbeleid.

“

CHRISTIAAN KEIJZER



Maak gebruik van de afspraken in de nieuwe AMS



Christiaan Keijzer  
voorzitter LAD

## Werk aan uw carrière!

Volg trainingen en workshops van KNMG Arts & Carrière

KNMG Arts & Carrière staat voor de juiste arts op de juiste plaats. Iedere geneeskundestudent of arts heeft vragen rondom loopbaan en carrière. Hoe kom ik in aanmerking voor die felbegeerde opleidingsplaats? Hoe pak ik een carrièreswitch aan? Welke competentie kan, wil of moet ik verder ontwikkelen? Hoe blijf ik als ervaren professional fit en energiek in mijn werk? Onze workshops en trainingen helpen bij het zoeken naar antwoorden op deze vragen.

Schrijf snel in! Kijk voor het uitgebreide aanbod van trainingen en workshops op [knmg.nl/artscarriere](http://knmg.nl/artscarriere).



■ studenten, basisartsen en aiossen

### Individuele sollicitatietraining

Uzelf goed presenteren in een sollicitatiegesprek, hoe doet u dat? Vooral door veel te oefenen. In een persoonlijke sollicitatietraining gaat u 2 uur aan de slag met een loopbaancoach die u helemaal klaarstoomt om succesvol te solliciteren én uw droombaan als arts te vinden.

Elke datum mogelijk

■ basisartsen, aiossen en medisch specialisten

### Time- en stressmanagement

Hoe gaat u om met uw beschikbare tijd? In de training Time- en stressmanagement van 1,5 dag leert u de belangrijkste tijdver-spillers in én buiten uw werk kennen. Met deze kennis kunt u uw tijd beter plannen en ook uw prioriteiten beter stellen. U gaat daarbij aan de slag met een professionele acteur.

Datum: 12 december en 23 januari

■ basisartsen, aiossen, medisch specialisten

### Effectief communiceren in één dag

Leer in één dag effectief communiceren. Met de interactieve, eendaagse training Effectief communiceren frist u uw communicatievaardigheden op. U traint uw communicatievaardigheden met een acteur. U krijgt grip op technieken en mechanismen die voor u belangrijk zijn. Praktisch en to the point zijn de sleutelwoorden van de training Effectief communiceren in één dag.

Datum: 13 december

■ medisch specialisten

### Leergang management in de zorg

Om het maximale uit uw maatschap of vakgroep te halen zijn helder communiceren, conflictbeheersing en timemanagement de essentiële ingrediënten. Niet alleen voor uw praktijkvoering, maar ook voor de onderhandelingen met en de beoordelingen door zorgverzekeraars. Na de leergang Management in de zorg (9 dagen) stuurt u uw maatschap of vakgroep pragmatischer, interactiever en strategischer aan.

Vanaf 20 november

knmg  
ARTS &  
CARRIÈRE

KNMG Arts & Carrière biedt, in samenwerking met VvAA Opleiding en teamcoaching, geaccrediteerde workshops en trainingen voor geneeskundestudenten, basisartsen, aiossen en medisch specialisten. Kijk voor meer informatie, locaties en aanmelding op [knmg.nl/artscarriere](http://knmg.nl/artscarriere).



# De arts en de aardbeien: een medisch perspectief op veiligheidshypes

**R**ik van de Weerdts spreekt als arts M&G, medisch milieukundige, toxicoloog en gezondheidskundig adviseur gevaarlijke stoffen op het KAMG-congres 'Public health en veiligheid: vertrouwen goed, controle beter?' Hij neemt de veiligheidshypes van de afgelopen tijd onder de loep: de rubber korrels in het kunstgras, de fipronil in de eieren en recentelijk de bestrijdingsmiddelen op de aardbeien. Deskundigen spelen een belangrijke rol in deze discussies, stelt Van de Weerdts: 'Bij de aardbeien zie je dat een landelijk bekende toxicoloog in de media vertelt dat het wel meevalt, dat hij zelf gewoon aardbeien eet. Bij de GGD krijgen we dan bijna geen vragen van het publiek. Dezelfde toxicoloog vertelde over de kunstgras-korrels dat hij het wèl als gevaarlijk inschat. Daarna werden we bedolven met vragen, vanuit voetbalclubs, gemeenten en via de jeugdgezondheidszorg.' Vooral als deskundigen tegenstrijdige verhalen vertellen in de media geeft dat veel onrust. 'Ik vraag mij altijd af: hebben ze het over hetzelfde? Meestal niet. En leg dat maar eens uit.'

## Nuchtere logica

Bij het uitleggen heeft het meerwaarde dat hij arts is, stelt Van de Weerdts. Zoals artsen dat doen: 'Ik ga op zoek naar de vraag, maar vooral ook naar de emotie daarachter.' Het blijkt vaak dat mensen het lastig vinden om te denken in termen van risico's. 'Ze denken in zwart-wit, ziek of niet ziek. Als arts kun je je inleven, duiden en de juiste informatie geven.' Verder hebben artsen een bepaalde nuchtere logica, die bij veiligheidskwesties goed van pas komt. 'Hoeveel van deze stof krijg je sowieso al binnen,

zonder rubber korrels of aardbeien? En levert de extra blootstelling risico's op bij wat we al binnen krijgen? Zo plaats je de discussie in een breder perspectief en toon je – modieuze term – medisch leiderschap. Toch anders dan wanneer je alleen op toxicologische wijze over blootstelling en normen praat die slechts één product betreffen.'

## Extreem divers

Daarom is Van de Weerdts blij met de recente nieuwe instroom van aiossen M&G, profiel medische milieukunde. 'Artsen zijn in de minderheid bij dit werk. Ingenieurs, biologen, gezondheidswetenschappers geven advies over fysieke veiligheid. Het is belangrijk dat de medische inbreng gewaarborgd blijft.' Medische milieukunde is een mooi vak: 'Extreem divers met een breed carrièreperspectief. Je kunt bijvoorbeeld ook internationale projecten doen voor de WHO of de VN.'

Heeft Van de Weerdts nog wensen voor zijn werk aan gezondheid en veiligheid? 'We zouden de krachten met de curatieve sector beter kunnen bundelen. Het is geweldig als een longarts zich publiekelijk uitsprekt over luchtkwaliteit. Mensen luisteren daarnaar. Het zou nog beter zijn als we samen zouden optrekken, zodat de curatieve en de preventieve sector gezamenlijk één krachtig geluid laten horen.' Uiteindelijk gaat het om de impact op de volksgezondheid. 'Het is een kwestie van lange adem en kleine stapjes. En het is het waard.'

Karine van 't Land

Vertrouwen goed,  
controle beter?

24 november 2017 8.45 – 16.45 uur  
NBC Congrescentrum Nieuwegein

[www.kamg.nl/congres](http://www.kamg.nl/congres)

Het KAMG-Congres 2017 wordt mede mogelijk gemaakt door:

knmt

SannoMed  
The Leader in CCMF

NSPOH  
we teach health

## Samenwerking voor arts van de toekomst

Geneeskundestudenten zijn de artsen van de toekomst. Door een samenwerkingsovereenkomst tussen de KNMG, de LAD en De Geneeskundestudent ontwikkelen deze artsen in spe zich verder als professionele federatiepartner van de KNMG. 'De samenwerking maakt het mogelijk dat wij de afgelopen jaren zijn gegroeid als zelfstandige vereniging en als gelijkwaardige gesprekspartner binnen de federatie', aldus Claudia van Woerkom, voorzitter De Geneeskundestudent.


**O**p 9 november werd de samenwerkingsovereenkomst tussen de KNMG, de LAD en De Geneeskundestudent officieel hernieuwd. Door de ondersteuning van de KNMG en de LAD kan De Geneeskundestudent zich als vereniging verder professionaliseren en zo dé ledenorganisatie voor geneeskundestudenten zijn. René Héman, voorzitter KNMG: 'Goede zorg begint met de juiste arts op de juiste plek, daarom vinden wij het belangrijk om met kennis en middelen onze toekomstige artsen een zo goed mogelijke start van hun carrière te geven.'

### Krachtenbundeling

Door de krachtenbundeling van de drie partijen, kunnen de belangen van de geneeskundestudenten optimaal vertegenwoordigd worden. Bijvoorbeeld als het gaat om de arbeidsvoorwaarden, -omstandigheden en het arbeidsmarktperspectief van coassistenten. LAD-voorzitter Christiaan Keijzer: 'Als LAD zitten wij aan tafel bij veel cao's, waarbij we ook de belangen van coassistenten meenemen, bijvoorbeeld als het gaat om hun reiskosten en stagevergoeding. Daarnaast zetten wij ons in voor een veilige leeromgeving tijdens de coschappen.'

Individueel biedt het studenten ook voordelen, zo krijgen ze bijvoorbeeld het tijdschrift Arts in Spe, de digitale editie van Medisch Contact. Coassistenten ontvangen het LAD-magazine en kunnen via de LAD 10 uur per jaar kosteloos gebruikmaken van de juridische dienstverlening van het Kennis- en DienstverleningsCentrum.

### Federatiepartners

De artsenfederatie KNMG kent acht leden: zeven beroepsorganisaties voor artsen en de vereniging De Geneeskundestudent als achtste lid.   



## Bent u spelbepaler of speelbal?

**H**oewel geld verdienen niet het primaire doel van de zorg is, is geld wel een aanzienlijke sturende factor in het zorgstelsel. Geld van verzekeraars en andere partijen stuurt het gedrag van ziekenhuizen, medische staven en de individuele specialist. Als u geen zicht hebt op de sturende rol van geld, dan wordt u gestuurd. De vraag is in hoeverre u speelbal wilt zijn of spelbepaler.

Als u weet hoe u geld voor u kunt laten werken, kunt u op effectievere wijze uw medische beleid voeren. Daarom behoort kennis van de ziekenhuisfinanciën tot de basis-kennis van iedere medisch specialist. De rol van de financiële specialisten in uw ziekenhuis hoeft u uiteraard niet over te nemen, maar uw klinische praktijk heeft er wel baat bij als u goed geïnformeerd kunt deelnemen aan de onderhandelingen over de verdeling van middelen.

Na het volgen van één van onze cursussen over ziekenhuisfinanciën komt u goed beslagen ten ijs. U heeft inzicht in de inrichting van het zorgstelsel en de financiering hiervan, evenals de financiering en het financieel beheer van het ziekenhuis, zowel uit boekhoudkundig als bedrijfseconomisch perspectief. Tevens weet u meer af van honorering en het financiële reilen en zeilen van de MSB's. U kunt het geleerde plaatsen in het kader van actuele en toekomstige ontwikkelingen en toepassen op uw eigen praktijk.

### Leergang Ziekenhuisfinanciën

Deze zesdaagse leergang biedt een totaaloverzicht van de financiering van de medisch-specialistische zorg en van de bedrijfseconomie van het ziekenhuis en de medische staf, gerelateerd aan de meest actuele ontwikkelingen.

Prijs: Leden Federatie Medisch Specialististen én VvAA: 3395 euro; niet-leden: 3695 euro, duur: 6 x 2 dagdelen (van 13.30 – 20.30 uur), start 21 december.

### Inleiding in de ziekenhuisfinanciën

Deze beknopte cursus biedt een overzicht van de voornaamste vraagstukken rond de financiering van de medisch-specialistische zorg, alsmede inzicht in de bedrijfsvoering van zorgafdelingen c.q. -ondernemingen.

Prijs: Leden Federatie Medisch Specialististen én VvAA: 1245 euro; niet-leden: 1395 euro, duur: 2 dagen, start 14 maart en 7 november 2018.

[academiemedischspecialisten.nl](http://academiemedischspecialisten.nl)

# Artsen willen bijdragen aan aanpak mensenhandel

Meer aandacht voor mensenhandel in de opleidingen en bij- en nascholingen van medische professionals en uitbreiding van de Meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld. Dat zijn de twee aanbevelingen van de Nationaal Rapporteur in de op 9 november gepubliceerde Tiende rapportage mensenhandel. De KNMG ziet de noodzaak van meer alertheid op mensenhandel en het belang van de rol die artsen hierin kunnen spelen. De KNMG gaat met de aanbevelingen aan de slag.



GETTY IMAGES

**M**ensenhandel brengt slachtoffers grote psychische en mentale schade toe. Wanneer zij een arts bezoeken, kan de arts een rol spelen om hen uit deze situatie te bevrijden. De Nationaal Rapporteur Mensenhandel en Seksueel geweld tegen Kinderen geeft in haar Tiende rapportage, getiteld 'Zicht op mensenhandel', duidelijke handvatten om de aanpak van mensenhandel te verbeteren. Door meer aandacht voor dit onderwerp in de opleiding en e-learning-modules over kindermishandeling en huiselijk geweld, leren artsen hier extra alert op te zijn. Zo krijgt de arts handvatten om mensenhandel te herkennen, weet hij welke hulp hij kan bieden en kan hij bijdragen aan de veiligheid van zijn patiënten.

## Hoogste complexiteit

Slachtoffers van mensenhandel zijn zeer moeilijk te identi-

Veel slachtoffers van mensenhandel zijn bang voor repercussie

ficeren. Artsen worstelen met vermoedens en beseffen maar al te goed dat het benoemen van vermoedens ook juist de situatie en de kwetsbaarheid van deze patiënten kan vergroten. Uit het rapport blijkt ook dat veel slachtoffers van mensenhandel bang zijn voor repercussie en daarom niet geholpen willen worden, of zichzelf niet als slachtoffer zien. Er is specifieke deskundigheid nodig om deze patiënten goed te kunnen bijstaan. Hierbij moet rekening gehouden worden met de prevalentie; artsen krijgen in hun carrière maar zelden en misschien zelfs nooit met deze problematiek te maken.

## KNMG-meldcode en afwegingskader

De KNMG coördineert de werkzaamheden van het cluster artsencoalitie voor het opstellen van een afwegingskader als aanvulling op de KNMG-meldcode uit 2015. Met deze aanvulling willen we helderheid scheppen over de toepassing van de meldcode en de momenten waarop melden bij Veilig Thuis nodig is.

We zullen bij deze herziening ook kijken hoe we in de Meldcode extra aandacht kunnen besteden aan mensenhandel. Veiligheid en welzijn zijn essentiële randvoorwaarden voor een goede gezondheid waar artsen zich maximaal voor willen inzetten. *knmg*



## Lastig gesprek met een collega? Tips en informatie op KNMG-website

**A**rtsen hebben zelf de verantwoordelijkheid om te zorgen dat zij optimaal kunnen functioneren. De omgeving van de arts is cruciaal om het werken aan kwaliteitsverbeteringen, en daarmee ook aan optimaal functioneren, te stimuleren. Daarbij hoort ook dat artsen elkaar erop aanspreken als er signalen zijn van (mogelijk) minder optimaal functioneren, elkaar aansporen tot verbeteren en elkaar daarbij helpen. Dat is een verantwoordelijkheid van alle artsen en in het belang van alle artsen.

Het gesprek aangaan met een collega over zijn of haar functioneren kan lastig zijn. Hoe kunt u zowel de boodschap goed overbrengen als de relatie met uw collega in stand houden?

Op de website van de KNMG vindt u meer informatie hoe u zo'n lastig gesprek met een collega kunt aanpakken. [knmg.nl/feedback-geven](http://knmg.nl/feedback-geven)

[knmg.nl/feedback-geven](http://knmg.nl/feedback-geven)



COLLEGE  
GENEESKUNDIGE  
SPECIALISMEN



### CGS ontwerpbesluit klinische geriatrie de adviesronde in

In zijn vergadering van 13 september 2017 heeft het CGS het gewijzigde besluit klinische geriatrie als ontwerp vastgesteld. Het besluit klinische geriatrie is gewijzigd vanwege de wijziging van het bijbehorende landelijk opleidingsplan.

Het ontwerpbesluit ligt nu voor advies voor aan diverse relevante partijen. Deze partijen hebben daar tot 3 januari de tijd voor. U kunt het ontwerpbesluit vinden op de website [knmg.nl/regelgeving](http://knmg.nl/regelgeving) onder 'toekomstige regelgeving'.

Overige belanghebbenden kunnen hun zienswijze over de voorgenomen wijzigingen schriftelijk kenbaar maken, binnen vier weken na publicatie van deze kennisgeving in Medisch Contact. De schriftelijke zienswijzen kunnen worden gericht aan de secretaris CGS, mr. M.C.J. Rozijn.

Mocht u hierover nog vragen hebben, dan kunt u terecht bij voornoemde secretaris via [cgs@fed.knmg.nl](mailto:cgs@fed.knmg.nl) of 088 440 43 50.

**Artsenfederatie KNMG**  
Koninklijke Nederlandsche  
Maatschappij tot bevordering der  
Geneeskunst  
R.A.C.L. Héman, voorzitter  
A. Rühl, algemeen directeur  
Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht  
Postbus 20051, 3502 LB Utrecht  
tel. 088 440 4200, [info@fed.knmg.nl](mailto:info@fed.knmg.nl)  
[knmg.nl](http://knmg.nl)



#### FEDERATIEPARTNERS

**Federatie Medisch Specialisten**  
M.C.G. Daniëls, algemeen voorzitter  
B.J. Heesen, directeur  
tel. 088 505 3434  
[info@demedischspecialist.nl](mailto:info@demedischspecialist.nl)  
[demedischspecialist.nl](http://demedischspecialist.nl)



**De Geneeskundestudent**  
C. van Woerkom, voorzitter  
tel. 088 440 4216  
[info@degeneeskundestudent.nl](mailto:info@degeneeskundestudent.nl)  
[degeneeskundestudent.nl](http://degeneeskundestudent.nl)



**KAMG**  
Koepel Artsen Maatschappij  
en Gezondheid  
E. Buiting, voorzitter  
R. Duzijn, directeur  
tel. 030 303 3662  
[bureau@kamg.nl](mailto:bureau@kamg.nl), [kamg.nl](http://kamg.nl)



**LAD**  
Landelijke vereniging van  
Artsen in Dienstverband  
C. Keijzer, voorzitter  
C. van den Brekel, directeur  
tel. 030 670 2702  
[bureau@lad.nl](mailto:bureau@lad.nl), [lad.nl](http://lad.nl)



**LHV**  
Landelijke Huisartsen Vereniging  
N.A. Kalsbeek, voorzitter  
P. van Rooij, algemeen directeur  
tel. 030 282 3723  
[lhv@lhv.nl](mailto:lhv@lhv.nl), [lhv.nl](http://lhv.nl)



**NVAB**  
Nederlandse Vereniging voor  
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde  
J.G.F. Beens, voorzitter  
C. van Vliet, directeur  
tel. 030 204 0620  
[kwaliteitsbureau@nvab-online.nl](mailto:kwaliteitsbureau@nvab-online.nl)  
[nvab-online.nl](http://nvab-online.nl)



**NVVG**  
Nederlandse Vereniging voor  
Verzekeringsgeneeskunde  
R. Kok, voorzitter  
M. van Bork, directeur  
tel. 030 686 8764  
[secretariaat@nvvg.nl](mailto:secretariaat@nvvg.nl), [nvvg.nl](http://nvvg.nl)



**Verenso**  
Vereniging van specialisten  
ouderengeneeskunde  
N.M. Nieuwenhuizen, voorzitter en  
interim directeur  
tel. 030 227 1910  
[info@verenso.nl](mailto:info@verenso.nl), [verenso.nl](http://verenso.nl)

