

Federatienieuws

VOORZITTERSCOLUMN

Tussen finish en start

De voorzitter eindigt, de voorzitter begint. En mijn start ligt bij de finish van Gert van Enk. Het is een mooi moment in het 66-jarig bestaan van de LAD. Op het doek staat al in heldere letters 'Samenwerking'. Als kersvers voorzitter schrijf ik daar alvast bij 'met verantwoordelijkheidsbesef'. Ook al is dat niet super-nieuw, het is wel waar onze vereniging in mijn ogen voor moet blijven staan. Het kan geen kwaad dat tussen finish en start te herbevestigen.

Kenmerkend voor de LAD is onverminderd: belangenbehartiging die ertoe doet voor een beroepsgroep die ertoe doet én waardoor de zorg beter wordt. Als zodanig herkenbaar voor de achterban, maar nadrukkelijk mede door partners gedragen. Met naast samenwerking ook 'verbeterwerking'. Niet samen als doel op zich, maar als reden en als middel. Want door samen te werken kunnen ook onze partners zich verbeteren en de expertise van de LAD inbedden in hun dienstverlening.

Ik ambieer dus het voorzitterschap van de artsen-werknemersorganisatie binnen de federatie KNMG 'samenwerkend' voort te zetten. Met zwaarwegend verantwoordelijkheidsbesef. Dat wij ons, bijvoorbeeld, steeds bewust blijven dat bij een groeiend aantal leden, waarbij de medisch specialisten (in opleiding) alsmat rijker worden, de pluri-formiteit van coassistent tot seniorlid recht wordt gedaan. Want alleen zo kunnen we herkenbaar blijven en trouw aan ons profiel. Die opvatting propageer ik naar onze leden en naar de collega-beroepsverenigingen. Ik ventileer dat in Europees verband en onder-

streep het naar onze partners, in federaties en in contacten van meer zakelijke aard. Dat gebeurt in samenspraak tussen bestuur en bureau, met de klankbordgroepen en de nog te vormen ledenraad van de LAD. Op de eerste plaats voor onze leden meen ik op deze wijze mijn voorzitterschap het best te kunnen vervullen. Tweerichtingsverkeer dus, zonder (al te veel) omleidingen. Ter versterking van de betekenis van onze vereniging voor de gezondheidszorg en voor de zorgprofessionals in het bijzonder. Duidelijk en hardop, ambitieus en mogelijk ook als inspiratiebron.

Na de zomervakantie begint het vergaderseizoen zoetjesaan weer. Ik heb inmiddels alweer enkele bijeenkomsten achter de rug. En over amper drie weken is het Prinsjesdag. Dan gaan we ons verdiepen in de voornemens van het kabinet. In ons geval zijn de sociaal-economische plannen minstens zo belangrijk als het beoogde beleid voor de zorgsector. Ook de voorbereiding van het LAD-Arbeidsvoorwaardenbeleid 2015 vereist binnenkort aandacht, ons jaarlijkse kompas voor cao- en aanverwant overleg. Met ook accenten op arbeidsomstandigheden, randvoorwaarden en perspectief voor artsen-werknemers. En onderhand liefst ook positief nieuws rondom nu nog slepende onderhandelingen – zoals voor de ziekenhuizen, de ggz en de vvt.

De herinnering aan de vakantie, ons gezin voor dit keer langs de Noorse kust, wordt beetje bij beetje ingeruild voor de dagelijkse handelingen en routines. Met voor mij als nieuw element de column die ik voortaan periodiek voor Medisch Contact mag inleveren. Dit was de start....

“

CHRISTIAAN KEIJZER



De expertise van de LAD inbedden in dienstverlening



Christiaan Keijzer
voorzitter LAD

Zet op 8 oktober de stap van wantrouwen naar vertrouwen

Wie met een kritisch oog naar patiëntveiligheid kijkt, ziet dat angst momenteel de boventoon voert. Angst voor de Inspectie voor de Gezondheidszorg. Angst voor de publieke opinie. Angst om collega's aan te spreken op werkwijzen en gedrag. En juist die angst staat het creëren van een effectieve veiligheidscultuur in de weg.

Hierover gaat het op 8 oktober tijdens het congres 'Patiëntveiligheid: van wantrouwen naar vertrouwen'. Patiëntveiligheid is niet hetzelfde als 'geen fouten maken'. Essentieel is dat bestuurders en het medisch team samen de verantwoordelijkheid nemen om een lerende cultuur in het ziekenhuis te realiseren.

Opleidingsklimaat

Een cultuur waarin open en eerlijk kan worden gesproken. Een cultuur waarin effectief kan worden opgeleid; een goed oplei-

dingsklimaat kan immers alleen bestaan als er sprake is van een goed werkklimaat, dat weer onlosmakelijk is verbonden met een deugdelijk veiligheidsklimaat. Dit congres laat bestuurders en opleiders zien hoe zij gezamenlijk concrete stappen kunnen zetten van angst en wantrouwen naar openheid en vertrouwen.

Programma en aanmelden

Het congres 'Patiëntveiligheid: van wantrouwen naar vertrouwen' wordt georganiseerd door het MMV-project CanBetter en vindt plaats op woensdag 8 oktober 2014 van 16.00 tot 20.00 uur in Zeist. Aanmelden kan op knmg.nl/modernisering/pv. Daar staat ook het actuele programma. knmg.nl

Aan dit congres zijn 3 accreditatie-uren toegekend door het ABAN.



Patiënt vraagt geneeskundige verklaring



Geneeskundige verklaring afgeven aan eigen patiënten, hoe zit dat?

Ga voor het antwoord naar
www.knmg.nl/artseninfolijn
Of bel 030 - 282 33 22

knmg.nl Artseninfolijn



RGS IN BEELD

De Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) voert regels uit rond (her)registratie van geneeskundig specialisten en profielartsen, de registratie bij opleiding tot geneeskundig specialist en profielarts en de erkenning van opleiders en opleidingen. De RGS telt 44 leden en 14 adviseurs; artsen en bestuurders uit de praktijk die de gezondheidszorg een warm hart toedragen. In de rubriek 'RGS in beeld' stellen enkele leden en adviseurs van de RGS zich voor. Deze keer is het woord aan dr. Bas Schreuder.



Grote lijnen schetsen en toch houvast bieden

Dr. Bas Schreuder, voorzitter RGS

Dr. Bas Schreuder, streeft met grote gedrevenheid optimale kwaliteit na. Niet alleen de kwaliteit van zorg die de RGS met erkenningen en registraties beoogt, maar ook de kwaliteit van de RGS zelf.

'Patiënten moeten mede dankzij registratie en herregistratie kunnen vertrouwen op een goede dokter.

Nu zegt de registratie van een arts naar mijn mening nog onvoldoende over de kwaliteit. Ik ben zelf erg tegen scorelijstjes; nascholingspunten verzamelen is nog geen goede borging. Hoe weet je of iemand echt iets heeft opgestoken van de scholing? Ook andere regels bereiken hun doel wellicht niet. Zo zegt de eis "Heeft deelgenomen aan kwaliteitsvisitaties" niks over een goed verloop van de visitatie of de kwaliteit van zorg.'

Heldere kaders

'Voor een goede borging van kwaliteit is het essentieel om van te voren helder te hebben wat we willen. Wat we nou precies verstaan onder een kwalitatief goede opleiding en een goede kwaliteit van de individuele beroepsbeoefenaar. En hoe we dat mede kunnen bereiken met regelgeving en de uitvoering daarvan. Daar hebben we het nu veel over met het CGS, de opsteller van de regelgeving. De kunst is om de grote lijnen te schetsen, zodat het veld voldoende vrijheid en flexibiliteit houdt, maar toch voldoende houvast te bieden door heldere kaders te scheppen.

Daarnaast willen we toe naar een systeem dat verbeteringen stimuleert, in plaats van een strafstelsel. Ook daarover zijn we met

het CGS in overleg. We horen vaak kritische geluiden als 'de registratiecommissie kijkt alleen naar wat er niet goed is'. Ik denk dat we een deel van de kritiek kunnen oplossen door helder te zijn over wat er van opleidingsgroepen wordt verwacht. Bijvoorbeeld met handleidingen, zoals de handleiding Implementatie modernisering medische vervolgoopleidingen.

'We willen kwaliteit stimuleren'

Daarnaast gaan we meer aandacht schenken aan positieve punten in de opleiding, aan zaken die goed gaan.'

Verbeterpunten

'Vanuit de RGS gaan we meer investeren in contacten met het veld. Secretarissen trekken er vaker op uit en bureaumedewerkers gaan mee naar visitaties om te ervaren hoe zo'n proces nou in de praktijk verloopt. Mede op grond van die contacten en ervaringen hebben we voor onszelf inmiddels een flinke lijst met verbeterpunten opgesteld. En we zijn ook al druk bezig met het oplossen van een aantal punten. Uiteraard zijn er zaken die niet 1-2-3 verholpen kunnen worden, bijvoorbeeld omdat het om regelgeving gaat. Hoe dan ook, we zitten er bovenop.' knmg

Een rondje langs de cao-velden

Ook al is het zomer (nou ja, zomer) - toch levert ook deze periode cao-nieuws op bij artsen-werknemersorganisatie LAD. In enkele sectoren worden de onderhandelingen hervat en is de hoop dat binnenkort ook het overleg over de Cao Ziekenhuizen wordt vlot getrokken.

De huisartsen in de gezondheidscentra stemden in met het cao-akkoord voor hun sector. Met een looptijd tot 1 januari 2015 krijgen zij 1,5 procent salarisverhoging, met terugwerkende kracht tot 1 april van dit jaar. De eindejaarsuitkering wordt, gerekend vanaf 2013, verhoogd naar 5 procent. Dit levert 1 procent nabetaling op over het bruto-jaar-salaris sindsdien.


Gehandicaptenzorg

De Cao Gehandicaptenzorg 2014-2015 is algemeen verbindend verklaard door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Hierdoor zijn alle afspraken tussen werkgevers en werknemers die in strijd zijn met de cao nietig. In plaats daarvan gelden de bepalingen uit Cao Gehandicaptenzorg 2014-2015. Vandaag is de toekomsttafel van o.a. LAD/FBZ 'Op weg naar een toekomstbestendige Cao Gehandicaptenzorg!' In gesprek met de professionals worden de ontwikkelingen geïnventariseerd die van belang zijn voor de sector en die betekenis hebben voor het werk en de cao. Dit kan dan worden betrokken bij het cao-overleg van volgend jaar.

Vvt en ggz

Het overleg over de Cao GGZ is hervat. De werknemersorganisaties blijven hameren op behoud van werk en inkomenszekerheid, in aansluiting op het sociaal akkoord. Ook staan de wachtgeldregeling, beperken van oproepkrachten en vast werk hoog op de agenda. Werkgevers willen meer flexibiliteit in werktijden, bijvoorbeeld in de avonden en op zaterdag. Tevens wordt gesproken over de salarisontwikkeling, (indexering van) stagevergoedingen, opleidingsfaciliteiten en afschaffen van de eigen bijdrage voor woon-werkverkeer.

Ook al is het een harde dobber; partijen zien aanknopingspunten voor verder overleg op 29 augustus.

Twee dagen eerder komen de cao-onderhandelaars voor de vvt-sector (verzorgings-, verpleeghuizen en thuiszorg) weer bijeen. Eind juni werd dat overleg te elfder ure afgeblazen. De grootste cao in de zorgsector heeft nog een looptijd tot 1 september. 

LAD's cao-agenda

22/08	Aios huisartsgeneeskunde
22/08	Aios ouderengeneeskunde
27+28	Vvt
29/08	Ggz
../09	Ziekenhuizen?

Kijk voor het laatste nieuws over deze cao's, en andere zaken, op lad.nl.

**De weg kwijt
door drank
of drugs?**



Kampt u als arts met een (beginnende) verslaving aan alcohol of drugs? Dan is dat niet alleen een bedreiging voor uw gezondheid en carrière, maar ook voor uw patiënten. Daarom is er nu ABS-artsen. Een laagdrempelig steunpunt, waar u hulp krijgt van professionals met specifieke expertise, ervaring en begrip voor uw situatie. Herkent u het probleem? Bel dan **0900 - 0168** of mail naar info@abs-artsen.nl. Kijk voor meer info op www.knmg.nl/abs-artsen.



Steunpunt voor artsen met een verslavingsprobleem

Politie aan de balie?



Beroepsgeheim tegenover politie en justitie, hoe zit dat?

Ga naar www.knmg.nl/artseninfolijn voor het antwoord of bel 030 - 282 33 22

knmg Artseninfolijn

Openbare kennisgeving

Doorhaling inschrijving S.K. Boerboom register psychiatrie

Als gevolg van de uitspraak van 12 juni 2014 van het Centraal Tuchtcollege voor de Gezondheidszorg is de inschrijving in het register van artsen van de heer S.K. Boerboom te Amsterdam op 12 juni 2014 doorgehaald.

Dit leidt tevens tot doorhaling van de inschrijving van de heer S.K. Boerboom als psychiater in het specialistenregister psychiatrie per 12 juni 2014 (artikel 35 Regeling specialismen en profielen geneeskunst). **knmg**

ACADEMIE VOOR MEDISCH SPECIALISTEN



Nieuw voor aiossen!

23 & 29 september 2014

Basiscursus ziekenhuismanagement voor aiossen

Elke aios heeft inzicht in ziekenhuismanagement nodig om goed te kunnen functioneren in een ziekenhuis. Aiossen van de VU en de Desideriusschool krijgen een tweedaagse basiscursus ziekenhuismanagement aangeboden, inschrijving staat open voor aiossen uit andere regio's. Vanwege de grote vraag bieden we in Utrecht een extra mogelijkheid om deze cursus te volgen. Aan de orde komen management van ziekenhuis en vakgroep, financieel management, strategie & beleid en samenwerken.

Locatie: Utrecht. Prijs: 475 euro incl. cursusmateriaal & lunch. Duur: 2 dagen

13 november 2014

Sollicitatietraining voor aiossen

Banen liggen niet altijd voor het oprapen. Dit betekent dat je bij een sollicitatie als beste uit een grote groep moet komen bovendrijven. De eerste én laatste indruk zijn daarbij essentieel. Sommige aiossen kunnen zich van nature goed presenteren, de meesten hebben oefening nodig. Solliciteren is te leren! Je krijgt inzicht in het do's-and-don'ts van het solliciteren en je oefent met een acteur. Een aanrader voor elke aios die binnen nu en anderhalf jaar gaat solliciteren.

Locatie: Utrecht. Prijs: 295 euro incl. cursusmateriaal & lunch. Duur: 1 dag

Start 3 oktober 2014

Mindfulness Based Stress Reduction (MBSR)

Dit jaar volgden 12 deelnemers onze nieuwe evidencebased mindfulness training; deze training werd zeer hoog gewaardeerd. U ontwikkelt vaardigheden om meer opmerkzaam te worden voor de aanwezigheid van stress en tevens wordt de vaardigheid om de nadelige effecten van stress te verzachten geoefend. Uw veerkracht verbetert. De werkvormen zijn praktisch van aard en kunnen vrij eenvoudig geïntegreerd worden in het dagelijkse leven.

Plaats: Baarn. Prijs: leden VvAA én OMS/NVZA: 995 euro (niet-leden: 1195 euro). Duur: 8 middagen.

13 november 2014

Omgaan met disfunctioneren

In deze cursus wordt door verschillende docenten vanuit verschillende invalshoeken de rol, de mogelijkheden c.q. verplichtingen van het stafbestuur belicht inzake disfunctioneren. Naast het individueel functioneren worden ook de rol van de vakgroep of maatschap en de juridische aspecten besproken.

Plaats: Utrecht. Prijs: leden VvAA én OMS/NVZA 595 euro (niet-leden: 695 euro). Duur: 1 dag.

Meer informatie en inschrijving: academiemedischspecialisten.nl of email info@academiems.nl.

Alle cursussen zijn geaccrediteerd door ABAN.

Extra vergoeding werkgevers huisartsenzorg voor opleidingsplaatsen

Werkgevers in de huisartsenzorg met een opleidingsplaats voor doktersassistenten kunnen vanaf volgend schooljaar een vergoeding aanvragen uit het Stagefonds Zorg van het ministerie van VWS. Dit heeft de Stichting Sociaal Fonds Huisartsenzorg voor huisartsen kunnen realiseren in overleg met VWS. Deze extra vergoeding voor opleidingsplaatsen komt bovenop de al bestaande SSFH-vergoeding voor praktijkbegeleiding. Met deze extra financiële ondersteuning wordt het aantrekkelijker om op te leiden.


Iedere extra stimulans voor het bieden van opleidingsplaatsen is meer dan welkom. De arbeidsmarkt voor praktijkondersteuners en doktersassistenten staat namelijk nog steeds onder druk. Dat terwijl er een steeds groter beroep wordt gedaan op de huisarts en zijn team.

Extra vergoeding stagefonds

Vanaf het schooljaar 2014-2015 vallen alle opleidingsplaatsen voor doktersassistenten onder het Stagefonds Zorg van VWS. Hierdoor komen werkgevers die doktersassistenten een opleidingsplaats bieden in aanmerking voor een vergoeding uit het stagefonds. Het kan daarbij gaan om een stageplaats (voor de BOL-opleiding tot doktersassistent) of een leerarbeidsplaats (voor de BBL-opleiding tot doktersassistent). Voorwaarde is dat de organisatie een erkend leerbedrijf is. Deze vergoeding komt bovenop de vergoeding voor de praktijkbegeleiding van

100 euro bruto per maand, die de SSFH verstrekt aan werkgevers die een stageplaats bieden aan ondersteunend personeel. De hoogte van de vergoeding uit het stagefonds bepaalt VWS aan de hand van het aantal aanvragen.

Erkend leerbedrijf

Tot nu toe was het alleen mogelijk om een vergoeding aan te vragen voor de praktijkbegeleiding van stagiairs die de Beroepsopleidende Leerweg (BOL) tot doktersassistent volgen. Hiervoor heeft SSFH de eigen vergoedingsregeling voor ondersteunend personeel. Nu komen ook erkende leerbedrijven in aanmerking voor een vergoeding die een opleidingsplaats bieden aan studenten van de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL) tot doktersassistent. Per 1 juni 2014 staan 3890 erkende leerbedrijven geregistreerd die BPV-plaatsen bieden voor doktersassistenten. Dit zijn voornamelijk huisartsenpraktijken, maar ook ziekenhuizen, verpleeg- en verzorgingshuizen en andere zorginstellingen. Wilt u weten hoe u een erkend leerbedrijf kunt worden? Meer informatie vindt u op de website van kenniscentrum Calibris. 

Kijk voor meer informatie over beide vergoedingen en de voorwaarden op ssfh.nl/vergoedingen of stagefondszorg.nl.

Federatie KNMG
Koninklijke Nederlandse
Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst
R.J. van der Gaag, voorzitter
F.C. Raasveldt, algemeen directeur
L. Wigersma, algemeen directeur
Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht
Postbus 20051, 3502 LB Utrecht
tel. 030 2823 800, info@fed.knmg.nl, knmg.nl



FEDERATIEPARTNERS
KAMG
Koepel Artsen Maatschappij en Gezondheid
mw. F.P. Koning-van den Berg van Saparoea, voorzitter
R. Duzijn, directeur
tel. 030 3033 662
bureau@kamg.nl, kamg.nl



LAD
Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband
C. Keijzer, voorzitter
mw. C. van den Brekel, directeur
tel. 030 6702 702
bureau@lad.nl
lad.nl



LHV
Landelijke Huisartsen
Vereniging
S.R.A. van Eijck, voorzitter
L. Hennink, algemeen directeur
tel. 030 2823 723
lhv@lhv.nl
lhv.nl



NVAB
Nederlandse Vereniging voor
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde
G.B.S. Penders, voorzitter
C. van Vliet, directeur
tel. 030 2040 620
kwaleitsbureau@nvab-online.nl
nvab-online.nl



NVVG
Nederlandse Vereniging
voor Verzekeringsgeneeskunde
W.A. Faas, voorzitter
mw. C.F.M. Woldberg, directeur
tel. 030 6868 764
secretariaat@nvvg.nl
nvvg.nl



OMS
Orde van Medisch
Specialisten
F.H.G. de Grave, algemeen voorzitter
B.J. Heesen, directeur
tel. 030 2823 650
secre@orde.nl
orde.nl



VerenSo
Specialisten in
ouderengeneeskunde
mw. N.M. Nieuwenhuizen, voorzitter
F.J. Roos, directeur
tel. 030 2823 481
info@verenso.nl
verenso.nl

