



Pieter Rodenburg, voorzitter NVAB

voorzitterscolumn

Overheid, betaal mee aan opleiding bedrijfsarts

Federatie KNGG

Koninklijke Nederlandsche
Maatschappij tot bevordering
der Geneeskunst

A.C. Nieuwenhuijzen Kruseman,
voorzitter
W.P. Rijksen, algemeen directeur

Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht
Postbus 20051, 3502 LB Utrecht
tel. 030 2823 800
fax 030 2823 326
info@fed.knmg.nl
www.knmg.nl

Federatiepartners

KAMG

Koepel Artsen Maatschappij en
Gezondheid

F.P. Koning-van den Berg van Saparoea,
voorzitter
R. Duzijn, directeur
tel. 030 6868 772
kamg@cantrijn.nl
www.kamg.nl

LAD

Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband

J.G. van Enk, voorzitter
A.W.J.M. van Bolderen, directeur
tel. 030 6702 702
bureau@lad-info.nl
www.artsennet.nl/lad

LHV

Landelijke Huisarts Vereniging

S.R.A. van Eijck, voorzitter
L. Hennink, algemeen directeur
tel. 030 2823 723
lhv@lhv.nl
www.lhv.nl

NVAB

Nederlandse Vereniging voor Arbeids-
en Bedrijfsgeneeskunde

P.E. Rodenburg, voorzitter
C. van Vliet, directeur
tel. 040 2481 322
nvab@planet.nl
www.nvab-online.nl

NVVG

Nederlandse Vereniging voor
Verzekeringsgeneeskunde

H.J. Hullen, voorzitter
mw. C.F.M. Woldberg, directeur
tel. 030 6868 764
secretariaat@nvvg.nl
www.nvvg.nl

Orde

Orde van Medisch Specialisten

F.H.G. de Grave, algemeen voorzitter
B.J. Heesen, directeur
tel. 030 2823 650
secre@orde.nl
www.orde.nl

Verenso

Specialisten in ouderengeneeskunde

mw. G.M. Draijer, voorzitter
F.J. Roos, directeur
tel. 030 2823 481
info@verenso.nl
www.verenso.nl

De afgelopen weken heeft het Capaciteits-
orgaan een goed doortimmerd rapport uitge-
bracht over de benodigde artsencapaciteit. Van
dat rapport gaat een duidelijk signaal uit: er
zijn door de vergrijzing van de bevolking meer
artsen nodig. Met name zijn er meer artsen
nodig die de juiste vervolgspecialisatie volgen
na hun artsexamen.

Voor wat betreft de bedrijfsgeneeskunde is de
situatie als volgt. Er zijn nu circa 1900 prak-
tiserende bedrijfsartsen. Daarvan zijn er 1200
ouder dan 50 jaar. Tot 2020 zal 47 procent van
de bedrijfsartsen uitstromen en tot 2025 zelfs
56 procent. Over 5 jaar zullen de eerste tekorten
sterk voelbaar worden, en bij de verwante disci-
pline de verzekeringsgeneeskunde zal dat al in
de komende 5 jaar het geval zijn.

*De arts die mensen gezond
aan het werk moet houden,
wordt zelf ook ouder*

De samenstelling van de bevolking verandert.
We moeten allemaal langer doorwerken.
Vroeger werkten alleen de *healthy workers*
door, nu moet iedereen dat, ook degenen met
beperkingen. En dat betekent meer werk
voor de bedrijfsarts. De problematiek van de
oudere werkende is namelijk gecompliceerder;
kwalitatief hoogstaande (verzuim)begeleiding
is nodig.

Tevens willen we met zijn allen meer doen aan
echte preventie, en ook dat zal bedrijfsartsen-
capaciteit vergen. Die preventie zal evidence-
based en zo doelmatig mogelijk moeten wor-
den georganiseerd. Daarom is het initiatief van
NHG, LHV, NVAB en preventiefondsen gebo-
ren om via webapplicatie en andere vragenlijst-
technieken mensen naar het preventieconsult
te leiden. Maar efficiënt georganiseerd of niet,
het werk is er wel, en de dubbele vergrijzing
speelt ons daarbij parten. Degene die de ander
gezond aan het werk moet houden, wordt zelf
ook ouder en gaat op een gegeven moment ook
met pensioen.

En hoe gaan we dat dan regelen, die instroom-
behoefte aan bedrijfsartsen, die geraamd is op
ruim 200 per jaar, om in ieder geval in 2022
weer evenwicht te hebben tussen vraag en
aanbod? De markt regelt het tot nu toe in ieder
geval niet. In tegenstelling tot de opleidin-
gen van klinisch-specialisten, huisartsen en
een aantal profielen binnen Maatschappij
& Gezondheid is er geen enkele vorm van
overheidssubsidie voor de opleidingen binnen
Arbeid & Gezondheid. En dat heeft ertoe geleid
dat er de afgelopen jaren niet door werkgevers
is geïnvesteerd, met de huidige aankomende
tekorten tot gevolg.

Mijn stelling is dat de overheid ook moet gaan
meebetalen aan de opleidingen binnen Arbeid
& Gezondheid. Anders wordt de doelstelling
van een gezonde beroepsbevolking die zo lang
mogelijk doorwerkt en duurzaam inzetbaar is,
niet gehaald.

We hebben onlangs gezien dat de liberale
minister van volksgezondheid van de ene dag
op de andere de marktwerking in de curatieve
sector stil zette tot 2015. Want ja, je wilt je geld
natuurlijk wel aan de gezondheidszorg uitge-
ven die het land nodig heeft.

Een veelbelovend begin van 2011. Mevrouw
Schipper en meneer Kamp, nu graag stimulans
voor de opleidingen binnen Arbeid & Gezond-
heid.



beeld: Karen Vlieger

KNMG en Federatiepartners

Algemene vragen?

030 2823 911
info@fed.knmg.nl
www.knmg.nl

Bankrekeningnummer

ABN Amro 45 64 48 969

Bel de KNMG Artseninfolijn

tel. 030 2823 322 over

- juridische en medisch-ethische onderwerpen
- inhoudelijke informatie over beleids-terreinen van de KNMG
- loopbaanvragen
- lidmaatschap, wijzigingen in persoonlijke gegevens

artseninfolijn@fed.knmg.nl

www.knmg.nl/artseninfolijn

Loopbaanbureau

www.knmg.nl/loopbaanbureau
tel. 030 2823 322

Vragen over districten

tel. 030 2823 866

Vragen over studentenzaken

tel. 030 2823 399

Persvragen? Tel. 030 2823 872

communicatie@fed.knmg.nl

Bibliotheek en documentatieservice

tel. 030 2823 370, fax 030 2823 326,
bibliotheek@fed.knmg.nl

KNMG Opleiding en Registratie

tel. 030 2823 398
F.C. Raasveldt, directeur

CGS

College Geneeskundige Specialismen
tel. 030 2823 281
mw. mr. V.J. Schelfhout-van Deventer,
secretaris

HVRC

Huisarts, Verpleeghuisarts en arts voor
verstandelijk gehandicapten Registratie
Commissie
J. Stolk, secretaris

MSRC

Medisch Specialisten Registratie
Commissie
dr. P. Blok, dr. R. Braams en
dr. L. Verschoor, secretarissen

SGRC

Sociaal-Geneskundigen Registratie
Commissie
mw. mr. P.A. Hadders, secretaris

Bureau MSRC/HVRC/SGRC

tel. 030 2823 833
mw. D. Hennevelt-Wolters, bureauhoofd

Vragen over:

- opleiding: tel. 030 2823 905
- eerste registratie: tel. 030 2823 903
- herregistratie: tel. 030 2823 906
- erkenningen: tel. 030 2823 904
- buitenlands gediplomeerden:
tel. 030 2823 389

Vragen over arbeidsvoorwaarden?

LAD, tel. 030 6702 701 / 6702 702 /
6702 704 op werkdagen tussen 9.30
en 12.30 uur.

Serviceverlening Werkgelegenheid Geneeskundigen

Serviceverlening Werkgelegenheid
Geneeskundigen Arts en Werk,
tel. 030 6702 750 of info@swg.nl;
www.swg.nl

Werk aan je carrière! Volg de trainingen en

● Masterclass Zorgmanagement voor aios

Hoe ga je als specialist in opleiding om met de ziekenhuisorganisatie?



De medische vervolgopleidingen beogen aiossen zo goed mogelijk voor te bereiden op het werk als medisch specialist. Uit onderzoek blijkt dat het voor aiossen niet altijd gemakkelijk is om als medisch specialist aan de slag te gaan. Er blijkt een discrepantie te zijn tussen de grotendeels medisch-inhoudelijke voorbereiding van de aios en het forse gedeelte niet-klinisch werk van de medisch specialist.¹ De onbe-

kendheid van de specialist in opleiding met beleidsmatige en organisatorische aspecten vergemakkelijken deze start niet.

In de collegereeks die de KNMG organiseert in de periode maart – november 2011 staan competenties zoals samenwerken, maatschap-

pelijk handelen en organisatie centraal. Met de invoering van het nieuwe kaderbesluit van het College Geneeskundige Specialismen (voorheen CCMS) is onderwijs en training in deze competenties verplicht. In de praktijk blijkt het voor aiossen en opleiders lastig om invulling te geven aan deze niet-medische competenties. De KNMG biedt daarom in samenwerking met het Julius Centrum voor Gezondheidswetenschappen en Eerstelijns Geneeskunde een masterclass aan die aiossen en opleiders de mogelijkheid geeft om met deze competenties aan de slag te gaan.

De volgende thema's komen aan de orde:

- **Ontwikkelingen in de zorg** als kader voor strategieontwikkeling; achtergronden van nieuwe wetgeving in de zorg.
- **Ontwikkelingen in de bekostiging** van artsen, abonnementstarieven huisartsen en keten-DBC's, DBC's in ziekenhuizen en zorgzwaartepakketten in de AWBZ.

● Workshop Schrijven van een wetenschappelijke publicatie

U leert een helder wetenschappelijk artikel op te bouwen, scherp en duidelijk de onderzoeksvraag te formuleren en casuïstiek op een aantrekkelijke manier te beschrijven. De invalshoek van de workshop is taalkundig. Er is veel interactie en oefeningen ondersteunen de uitleg van de theorie.

accreditatie: 3 punten
kosten: - coassistent: 50 euro
- basisarts en aios: 125 euro
- specialist: 200 euro
data: 16 februari of 8 juni of
16 november
tijdstip: 18.00-21.30 uur
locatie: Utrecht, Domus Medica

● Workshop Onderhandelen met je opleider

Artsen moeten veel onderhandelen. Met patiënten, de verpleging, collega's, het ziekenhuismanagement, de zorgverzekeraar en natuurlijk het thuisfront. Deze workshop biedt hiervoor onderhandelingsvaardigheden en inzichten in de conflictstijlen die je het meest hanteert.

kosten: basisarts en aios: 125 euro
datum: 9 maart
tijdstip: 18.30-22.00 uur
locatie: Utrecht

workshops van het KNMG Loopbaanbureau

- **Kwaliteit en de arts:** welke wetgeving bestaat er, hoe meet je kwaliteit, wat is de betekenis van het oliebollijstje van het Algemeen Dagblad, welke indicatoren worden gehanteerd? Op welke wijze wordt kwaliteit en governance vormgegeven?
- De relatie van artsen met **de raden van bestuur**, rol en bestuurlijke mogelijkheden van **het stafbestuur in ziekenhuizen**; professionele autonomie en inpassing in ziekenhuisorganisatie; leidinggeven aan professionals, do's and don'ts.
- **Creatief onderhandelen** met de raad van bestuur en de zorgverzekeraar: een training in onderhandelingsvaardigheden.
- **Het functioneren binnen een maatschap/vakgroep:** samenwerking, beleidsontwikkeling, komen

tot besluitvorming, geven van feedback en conflicthantering.

- **Verandermanagement:** veranderen en individu; veranderen en systeem. Wat zijn de consequenties van veranderingen, hoe overwin je weerstanden, hoe creëer je draagvlak?
- **Persoonlijke effectiviteit:** hoe stel ik mijn grenzen tussen werk en privé, hoe houd ik me aan de tijd, hoe stel ik prioriteiten vast, ben ik bezig met de juiste dingen, hoe kan ik een persoonlijk statuut opstellen, wat is daarin belangrijk?

Opzet

In acht colleges komen de bovengenoemde thema's aan bod. Alle colleges starten met inleidingen door de cursusleiders dr. Henk van der Steeg en prof. dr. Guus Schrijvers. Afhankelijk van het onderwerp wordt een werkvorm

gekozen. Bij alle onderwerpen komt veel casuïstiek aan de orde en hebben cursisten een eigen inbreng.

Praktische informatie

De colleges zijn op woensdagen van 16.00-20.00 uur (23 maart, 13 april, 11 mei, 1 juni, 22 juni, 28 september, 26 oktober en 16 november) en worden gehouden in het UMC Utrecht. Het inschrijfgeld bedraagt 1325 euro. Via de site van de KNMG kunt u zich inschrijven (www.knmg.nl/loopbaanbureau). Voor meer informatie kunt u contact opnemen met KNMG beleidsmedewerker dr. Marlies de Rond (m.de.rond@fed.knmg.nl). §

Referentie

1. Westerman M, e.a. Jonge Klare ... en nu? De overgang van aios naar medisch specialist. Congresboek NVMO. 2009; 118.

● Asklepion leergang: 'Ervaring als basis voor de toekomst'

Voor de ervaren medisch specialisten in de tweede fase van hun carrière. Waaruit put u de komende jaren inspiratie en bezieling voor uw werk? Hoe blijft u fit en energiek? Samen met uw collega's wisselt u van gedachten over uw huidige loopbaan en uw verwachtingen voor de toekomst.

accreditatie: 26 punten

kosten: 2495 euro (inclusief consumpties en maaltijd)

data: 9 maart, 20 april, 15 juni en 14 september

tijdstip: hele dag

locatie: Maarssen

 **Loopbaanbureau**

www.knmg.nl/loopbaanbureau tel. 030 - 282 33 22



Werk aan uw carrière!

Kijk voor meer informatie, locaties en het aanbod op www.knmg.nl/loopbaanbureau of mail naar loopbaanbureau@fed.knmg.nl

Contributie 2011

Eind januari ontvangen alle leden van de KNMG (individuele leden), KNMG District, LAD, Orde van Medisch Specialisten en Verenso de contributienota('s) voor het jaar 2011 per post of digitaal.

Digitale nota

De contributienota kunt u nu ook in de vertrouwde en veilige omgeving van internetbankieren ontvangen. Lees meer op www.knmg.nl/digitalenota. Wilt u voortaan via de digitale nota betalen, houdt u er dan wel rekening mee, dat uw aanvraag geldt vanaf de eerstvolgende contributienota (dus volgend jaar als u zich na 1 januari 2011 heeft aangemeld). Met de digitale nota kunt u uw contributies betalen van de:

- LAD
- Orde van Medisch Specialisten
- Verenso
- KNMG Individuele leden
- KNMG Districten

Nota's ontvangen en betalen

Ontvangt u de nota per e-mail, print dan de nota. Betalen gaat als volgt: u neemt de betalingskenmerken van uw contributienota over in uw betaalsysteem.

Ontvangt u de nota per post, dan kunt u de accept ondertekenen en indienen bij uw bank. Let op: per 1 januari 2011 brengen de banken u de kosten voor verwerking van acceptgiro's in rekening.

Ontvangt u de nota digitaal, dan kunt u naar uw omgeving van internetbankieren gaan en betalen via uw eigen banksysteem.



beeld Thinkstock

Automatische incasso

Voor leden met een machtiging voor automatische incasso vindt de inning ongeveer veertien dagen na ontvangst van de contributienota plaats. De contributienota ontvangt u op één van bovengenoemde manieren.

De contributiebedragen 2011 zijn terug te vinden op de verschillende websites van de federatiepartners.



Hebt u vragen, wilt u uw e-mailadres doorgeven of zijn er wijzigingen in uw bankrekeningnummer? Bel met de KNMG Artseninfolijn via tel. 030 2823 322 of mail naar artseninfolijn@fed.knmg.nl.

Arts recht

Gezonde spanning?

7 april 2011 KNMG-symposium

Artsen en regels: sinds jaar en dag een spanningsveld. Regels geven sturing en kaders, maar kunnen knellend werken. U wilt als arts graag zelf de regie houden, zeker als het gaat om de kwaliteit van uw werk. Wees daarom op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen in het gezondheidsrecht en laat u op dit KNMG-symposium bijpraten over:

- veiligheid en disfunctioneren
- Herschikken van artsentaken
- medisch klacht- en tuchtrecht



 voor verantwoord medische zorg

Meer informatie
www.knmg.nl/symposium/arts-en-recht

E-learning Formulariumgericht Voorschrijven een succes

Vele honderden huisartsen hebben sinds eind december de online nascholing over Formulariumgericht Voorschrijven gevolgd. De overgrote meerderheid van de deelnemers is uiterst tevreden over deze wijze van nascholen.

De online nascholing over Formulariumgericht Voorschrijven (FgV) is een vervolg op zestien druk bezochte bijeenkomsten overal in het land over dit onderwerp. Nu kunnen huisartsen via www.lhv.nl dezelfde cursus online volgen. In één uur maken zij, op een moment dat het hun het beste uitkomt, kennis met de voordelen en stapsgewijze invoering van FgV. Het volgen van deze nascholing levert automatisch 1 accreditatiepunt op.

Ook andere BIG-geregistreerden kunnen de cursus volgen en ontvangen de accreditatie na afronding. Tot slot is het ook mogelijk de cursus als gast te volgen; dan uiteraard zonder accreditatie. Via de banner op de homepage van de LHV-website wordt u de weg gewezen.

Hoge waardering

Tijdens de nascholing maakt de deelnemer kennis met twee virtuele collega's: huisartsen die hun ervaringen met FgV delen. U wordt aan de hand van tekst, animaties en videofragmenten over formulariumgericht voorschrijven geïnformeerd en u ziet hoe u deze manier van voorschrijven met uw patiënten en collega's kunt bespreken.

Uit de binnengekomen evaluatieformulieren blijkt, dat de deelnemers de cursus hoog waarderen. Ruim 80 procent waardeert de inhoud van de cursus als goed tot uitstekend. De presentatie van de cursus krijgt zelfs van bijna 90 procent deze waardering.

Bekijk en doe de online nascholing op www.lhv.nl 



The e-learning interface for 'Formulariumgericht Voorschrijven' (FgV) is presented in three screenshots. Each slide features the LHV logo and a navigation bar with tabs: Doel, Werking, Planmatige aanpak, Eerste recepten, Herhaalrecepten, Recepten specialisten, and Einde. The first slide, 'Inleiding', explains the purpose of FgV and includes a cartoon character. The second slide, 'In kaart brengen doelen', features a video of a woman named Janine and lists 'Mogelijke doelen' (Possible goals). The third slide, 'Meer dan doelmatig voorschrijven', lists benefits of FgV and includes a grid of icons representing various steps: 'Stappenplan' (Step plan), 'Beste resultaat' (Best result), 'Beste prijs' (Best price), 'Dossieropbouw' (Dossier building), 'Aanwijzingen' (Instructions), and 'Printen' (Printing).

LAD start cao-overleg voor de umc's

Op de dag dat Maarten Lubbers, prominent LAD-lid en gerenommeerd collega in 'zijn' AMC afscheid nam, gingen de onderhandelingen over een nieuwe cao voor de medewerkers van de acht universitair medische centra van start. Een eerste indruk...

Zes procent salarisverhoging en een volledige 13de maand in een driejarige cao voor de umc's. Die oogst, met ook andere aantrekkelijkheden zoals volledige onregelmatigheidstoeslag voor de aiossen, presenteerden de onderhandelaars namens de artsen-werknemersorganisatie begin 2008 aan de achterban. Dat zit er dit keer waarschijnlijk niet in. Tijden veranderen en de financiële marges zijn krap. Alhoewel? De inzet anno 2011 mag best gezien worden.

Co's en HAMS

LAD-AC/FBZ wil, met de drie andere bonden, nu een eenjarige cao met 2 procent salarisverhoging per 1 maart 2011. Uitbetaling van de eindejaarsuitkering moet al in november en het persoonlijk budget moet worden verhoogd en uitgebreid.

Specifiek voor de coassistenten wordt óók ingezet op een stagevergoeding. Naast de ruim 60.000 medewerkers in de acht vaderlandse umc's lopen ook ettelijke duizenden coassistenten

daar hun coschappen. Zónder stagevergoeding. Dat moet toch echt veranderen, eist de LAD namens haar juniorleden. De reeds bestaande vergoeding in de cao dient te worden toegekend aan alle stagiaires, inclusief de coassistenten. Tevens dient met iedere stagiaire, dus ook met de coassistent, een stageovereenkomst te worden gesloten.

Voor de medisch specialisten moet de honoreringsregeling worden aangepast. De knelpunten die zich sinds de invoering van de HAMS in 2003 voordoen, moeten worden opgelost. Hiervoor moet er een werkgroep komen, waaraan de LAD dan uiteraard deelneemt.

Wordt vervolgd

De cao-onderhandelingen worden volgende week donderdag voortgezet. 'En daarna zijn er ook nog twee vervolgdag gepland, want die zullen we vast nodig hebben', aldus mr. Brigitte Sprokholt van LAD-AC/FBZ. 'De inzetten van werkgever NFU en die van ons zijn over en weer toegelicht. Inhoudelijk is verder nog niets besproken en er zijn nog geen standpunten uitgewisseld. Dit is de gebruikelijke gang van zaken bij de start van cao-onderhandelingen.'

*Over het gebruikelijke, én over het ongebruikelijke, houden we u graag op de hoogte. Zoals via artsennet.nl/lad. **LAD***

DE MEDISCH SPECIALIST

“als dokter en mens”

In deze real-life tv-serie op RTL4 maakt het publiek kennis met het vak van de medisch specialist, maar ook met de mens achter de professional. Tijdens acht afleveringen worden vijf medisch specialisten gevolgd.

Bekijk de laatste aflevering op maandag 24 januari 16.25 uur, herhaling: zondag 30 januari 12.20 uur.

Heeft u een uitzending gemist?
Kijk de afleveringen terug op www.rtl.nl

Wat vindt u van de tv-serie?
Geef uw mening op www.orde.nl

'De medisch specialist, als dokter en mens' is mede mogelijk gemaakt door de Orde van Medisch Specialisten.

