

Federatienieuws

VOORZITTERSCOLUMN

Minder slecht is nog niet goed

Het is niet mijn gewoonte om twee achtereenvolgende columns aan hetzelfde onderwerp te wijden, maar ik maak dit keer een uitzondering. Niet omdat het zo'n leuk onderwerp is, maar simpelweg omdat ik me ertoe genoodzaakt voel; we hebben namelijk nog steeds geen zicht op een nieuwe Cao UMC.

Het zal u niet zijn ontgaan dat de onderhandelingen allesbehalve soepel zijn verlopen en eind mei zelfs werden stilgelegd. De reden? Simpel: de NFU, de werkgeversorganisatie, wil allesbehalve investeren in de 67.000 werknemers die zich dagelijks ontfermen over honderden patiënten. Deze werknemers, waaronder artsen, verpleegkundigen, klinisch chemici, klinisch fysici en ziekenhuisapothekers, doen dat met bevoegenheid en met passie – ik spreek ook uit eigen ervaring – en willen dat graag blijven doen. Maar dan wel voor een werkgever die hen waardeert, die oog heeft voor de enorme werkdruk en die marktconform beloont.

Dat alles gebeurt op dit moment niet. Sterker nog, in april hebben wij samen met de andere werknemersorganisaties aangegeven dat de inzet van de werkgevers alleen maar verslechtingen bevat ten opzichte van de huidige cao. De reactie van de NFU tijdens het laatste gesprek eind mei vond ik op z'n zachtst gezegd merkwaardig. In plaats van een constructief gesprek haalde ze een paar verslechtingen van tafel, zonder verder iets aan het voorstel te veranderen. Alsof een vergaan huis ineens een goed huis wordt als je een paar muurtjes sloop

...

Is het zo gek wat wij vragen? Nee, zeker niet. Neem de loonparagraaf. De NFU biedt een salarisverhoging van 6,3 procent over drie jaar. Dat lijkt heel wat, maar omgerekend betekent het zo'n 2 procent per jaar en dat is in vergelijking met wat we recentelijk in andere zorgsectoren hebben bereikt, echt onvoldoende. Daarnaast weigert de NFU om te praten over een generatieregeling, over inzetbaarheid en over concrete maatregelen om de werkdruk te verminderen. Alles bij elkaar opgeteld vind ik dat je dan niet verbaasd moet opkijken dat werknemers het zat zijn en op dit moment een actietraject voorbereiden.

Laat ik er geen misverstand over laten bestaan: ik zit er zelf absoluut niet op te wachten om actie te voeren. De reden dat ik graag in dienstverband werk, is omdat ik het prettig vind dat alle arbeidsvoorwaardelijke zaken goed geregeld zijn en ik me volledig kan richten op de zorg aan patiënten en aan het opleiden van een nieuwe generatie medisch specialisten. Helaas laat de NFU ons op dit moment geen andere keus. Ontzettend jammer en ook niet slim. Het is in het belang van de NFU dat werknemers met plezier naar hun werk gaan en dat de arbeidsvoorwaarden in umc's vergelijkbaar zijn met die van bijvoorbeeld algemene ziekenhuizen. Ik hoef u niet te vertellen wat er gebeurt als die twee uit de pas gaan lopen. Ik hoop dan ook dat de NFU deze zomer tot het inzicht komt dat voor een goed cao-resultaat meer nodig is dan het slopen van een paar muurtjes en dat we samen kunnen bouwen aan een goed en vooral duurzaam huis.

“

CHRISTIAAN KEIJZER



De NFU laat ons geen andere keus



Christiaan Keijzer
voorzitter LAD

Praktijkdilemma

Veelgestelde vragen aan de KNMG Artseninfolijn

Dubbele toestemming gescheiden ouders

CASUS

Een negenjarige jongen heeft ADHD. Zijn ouders zijn gescheiden en dragen beiden het gezag. Hij woont bij de moeder. De psychiater heeft Ritalin voorgeschreven. Moeder meldt zich bij de huisarts. Haar ex-man heeft tegen haar zin de behandeling bij de psychiater stopgezet en haar zoon krijgt nu geen Ritalin meer. Kan de huisarts een recept uitschrijven?

Tot een kind zestien jaar is, beslissen zijn wettelijk vertegenwoordigers beiden over een medische behandeling. Vanaf twaalf jaar doen zij dit samen met het kind. Na een echtscheiding houden in de regel beide ouders het gezamenlijk gezag, zijn zij beiden wettelijk vertegenwoordiger en beslissen beiden over de behandeling. Alleen als het gezag aan één ouder is toegewezen, is dit anders.

Vaak begeleidt één ouder het kind bij een artsbezoek. Bij een noodzakelijke, niet-ingrijpende of gebruikelijke behandeling mag de arts dan de toestemming van de andere ouder veronderstellen, tenzij er aanwijzingen zijn voor het tegendeel. In alle andere gevallen moet de arts expliciet vragen naar de toestemming van de andere ouder.

Weigert deze vervolgens behandeling, dan biedt de WGBO de arts ruimte om het kind op grond van goed hulpverlenerschap toch te behandelen. Bij kinderen van twaalf tot zestien jaar is dat mogelijk als het kind de behandeling zelf weloverwogen blijft wensen en als de behandeling 'kennelijk nodig is om

Conflicten tussen ouders
mogen een noodzakelijke
behandeling niet in de
weg staan



ernstig nadeel te voorkomen'. Bij een jonger kind is diens mening formeel niet van belang, maar kan deze wel meewegen bij het antwoord op de vraag of de arts in strijd met goed hulpverlenerschap zou handelen als hij meegaat in de weigering van de vertegenwoordiger.

Artsen hebben dus 'behandelruimte' als een vertegenwoordiger duidelijk niet het belang van de patiënt dient en bijvoorbeeld zijn mening teveel laat meewegen. Conflicten tussen ouders mogen een noodzakelijke behandeling niet in de weg staan.

Het belang van het kind staat voorop.

Als ouders met gezamenlijk gezag het niet eens worden, kunnen zij de kinderrechter vragen om een beslissing. En de arts kan zelf via de Raad voor de Kinderbescherming vervangende toestemming van de kinderrechter regelen. Dit kan bij twijfel, bij een zeer ingrijpende of ongebruikelijke behandeling maar zal vooral aan de orde zijn als de weigerende ouder het kind feitelijk aan behandeling dreigt te onttrekken.

De huisarts in deze casus moet zo mogelijk nagaan wat het kind zelf van de Ritalin vindt en waarom de vader toestemming weigert. Ook moet hij bepalen of Ritalin noodzakelijk is. Daarover kan hij het beste een andere arts consulteren, bijvoorbeeld een

kinderpsychiater. Vindt deze Ritalin niet noodzakelijk, dan kan de huisarts geen recept uitschrijven en kan hij de moeder het beste naar de kinderrechtter verwijzen. Weigert vader om oneigenlijke redenen toestemming én is behandeling met Ritalin noodzakelijk in het belang van het kind, dan kan de arts het recept uitschrijven, na vader daarover vooraf te hebben geïnformeerd. *knmg*

Wegwijzer

Mede naar aanleiding van recente uitspraken van het Centraal Tuchtcollege, ontwikkelde de KNMG een Wegwijzer dubbele toestemming minderjarige. U vindt deze op knmg.nl/publicatie/dubbele-toestemming-minderjarige

Vraag? KNMG Artseninfolijn

Bent u arts en lid van een van de federatiepartners van de KNMG, dan kunt u met vragen op ethisch en gezondheidsrechtelijk (juridisch) terrein kosteloos advies krijgen van de KNMG Artseninfolijn. Van maandag t/m vrijdag tussen 9.30 en 16.00 uur telefonisch bereikbaar via 088 440 4242. Alle praktijkdilemma's vindt u op knmg.nl/praktijkdilemma.

ACADEMIE VOOR
MEDISCH SPECIALISTEN



**WIJ FELICITEREN DE 23^e LICHTING
MEDISCH MANAGERS**



Ellen Agterhof
De Hoogstraat Revalidatie

Roos Barth-Jasperse
Centraal Militair Hospitaal

Catja Dijkstra
De Hoogstraat Revalidatie

Laura van Dommelen
Stichting PAMM
(niet op de foto)

Anne-Marie van Elsacker-Niele
Certe, centrum voor
infectieziekten

Pieter Friederich
Catharina Ziekenhuis

Christiane Geluk
Martini Ziekenhuis

Andreas Gerards
Franciscus Gasthuis & Vlietland

André Kathöfer
Mediant

Françoise Klessens Godfroy
Franciscus Gasthuis & Vlietland

Eric Koolen
Catharina Ziekenhuis

Nyika Kruyt
LUMC

Marie-Anne Kuijper
De Hoogstraat Revalidatie

Annemieke Kulk
Franciscus Gasthuis & Vlietland

Mathilde Slabbekoorn
Haaglanden Medisch Centrum

Maarten van der Wal
Franciscus Gasthuis & Vlietland

Boris Westerlaken
Medisch Spectrum Twente

Piet-Hein Buiting
Programmaleider
(niet op de foto)

Management voor medici
Een postdoctorale leergang voor medici, in algemene en academische ziekenhuizen, GGZ, eerste lijn en overige zorginstellingen, die een parttime functie hebben of ambiëren als medisch manager, medisch directeur of lid bestuur medische staf of MSB.

Leergang 24 start op 10 september 2018

Meer informatie
www.academiemedischspecialisten.nl
info@academiems.nl
(030) 24 74 197

KNMG-congres

Minderjarigen als patiënt

Ethische en juridische kwesties bij de behandeling van kinderen

- **Hoe ga je om met gescheiden ouders die het niet eens zijn?**
- **Wanneer en waarom meld je kindermishandeling?**
- **Welke rechten hebben minderjarigen?**

Accreditatie aangevraagd | 4 punten

Voor artsen, beleidsmakers, juristen en ethici die te maken hebben met minderjarige patiënten.

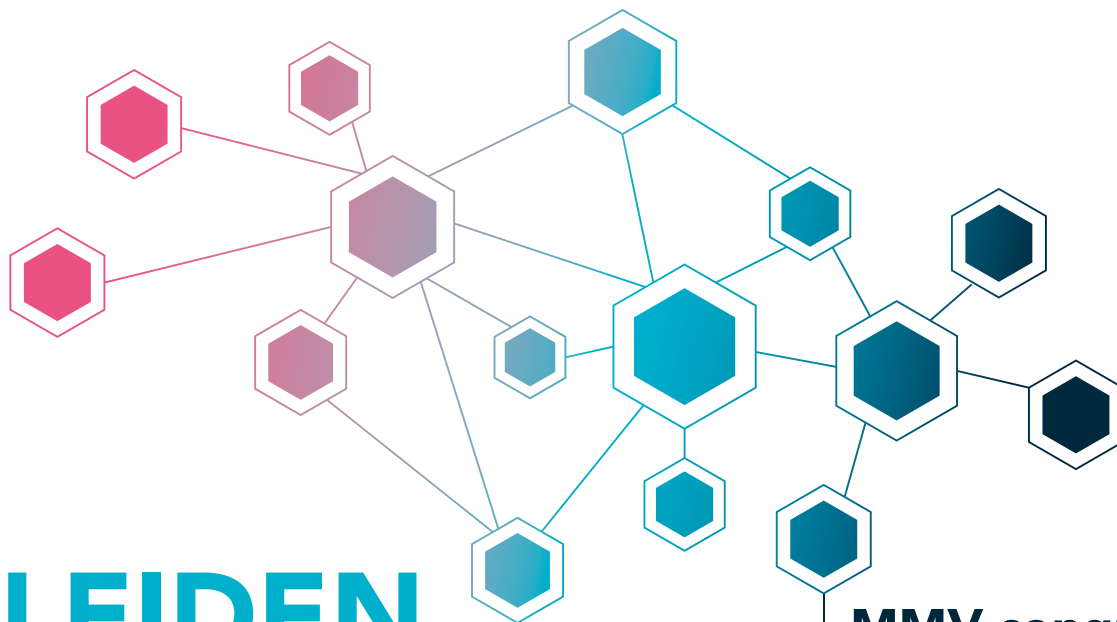
Bij kinderen en jongeren spelen andere juridische en ethische vragen dan bij volwassenen. Hoe gaat u hier als arts mee om? Aan bod komen thema's zoals (v)rechtscheidingen, kindermishandeling, de preventieve rol van de arts als er sprake is van obesitas of roken in de thuissituatie, vragen rondom het beroepsgeheim bij minderjarigen, dwang en drang bij kinderen, kwetsbaar ouderschap en levenseindebeslissingen bij kinderen.

Het KNMG-congres 'Minderjarigen als patiënt' vindt plaats op woensdag 21 november in congres-hotel Figi te Zeist. Het programma start om 15.00 uur en biedt naast plenaire sprekers twee rondes met workshopsessies. Na het diner vervolgt het programma tot 20.30 uur.

Woensdag 21 november 2018 | Congreshotel Figi te Zeist

www.knmg.nl/minderjarigen-als-patient

knmg KENNIS &
DEBAT



OPLEIDEN IS NETWERKEN

**MMV-congres
12 december
2018**

De artsen die we nu opleiden, werken straks in een wezenlijk andere setting dan nu. Netwerkgeneeskunde is de toekomst. Maar hoe bereiden we aios hierop voor? Hoe kun je tijdens de opleiding over de muren van specialismen, clusters en opleidingsinstellingen heen kijken? Welke kennis en vaardigheden moeten aios opdoen om straks in een netwerk te functioneren? En wat hebben opleiders nodig om hen hierin te begeleiden?

Daarnaast is opleiden en opgeleid worden ook hard werken. Aios leren het vak op de werkvloer en krijgen daardoor ook te maken met onderwerpen als bedrijfsvoering en werkdruk. Hoe zorgen we ervoor dat dit niet ten koste gaat van de kwaliteit van de opleiding?

Tijdens het MMV-congres op 12 december worden deze onderwerpen vanuit diverse invalshoeken belicht. Daarnaast staan ook andere actuele opleidingsonderwerpen op het programma. U hoort goede praktijkvoorbeelden van collega's, krijgt concrete ondersteuning, relevante kennis en tips waarmee u zelf aan de slag kunt. U kunt zelf uw programma samenstellen aan de hand van inspirerende presentaties, ontbijtsessies, symposia en praktische workshops.

**VOOR ALLE BETROKKENEN
BIJ DE MEDISCHE
VERVOLGOPLEIDINGEN**

TARIEVEN

Vroegboektarief: 250 euro

(na 1 september: 295 euro)

Aios: 175 euro

ACCREDITATIE

Wordt aangevraagd bij ABAN, NVZA, NVKC en NVKF

12 Woensdag
december

Congrescentrum NBC,
Nieuwegein

Meer informatie en aanmelden:

www.medischevervolgopleidingen.nl/mmvcongres

LAD zoekt nieuwe voorzitter

De LAD is per 1 januari 2019 op zoek naar een nieuwe voorzitter. Beschikt u over bestuurlijke ervaring en heeft u een duidelijke visie op de LAD-koers voor de komende jaren? Stelt u zich dan vóór 1 september kandidaat.

De voorzitter van de LAD maakt deel uit van het LAD-bestuur, dat verantwoordelijk is voor het besturen van de vereniging en toezicht houdt op de bureau-organisatie. Daarnaast besluit het bestuur, op basis van ledenraad-plegingsuitkomsten, of onderhandelingsresultaten kunnen worden omgezet in cao's. Het bestuur legt verantwoording af aan de ledenraad over het gevoerde beleid. In de ledenraad zijn alle leden via kiesgroepen vertegenwoordigd. De dagelijkse werkzaamheden worden uitgevoerd door het bureau, waar ruim dertig medewerkers werken.

Vacante voorzitterszetel

Het bestuur bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf leden, die uit verschillende ledensegmenten afkomstig zijn. Via deze constructie kan het bestuur vanuit een brede diversiteit besluiten nemen, zonder dat dit ten koste gaat van de slagvaardigheid. Het huidige bestuur bestaat uit drie leden: voorzitter Christiaan Keijzer (anesthesioloog), financieel bestuurslid Donné Pans (klinisch fysicus-audioloog) en algemeen bestuurslid Janneke de Wal (specialist ouderengeneeskunde). Momenteel voert de LAD ook gesprekken met kandidaten voor de vacature van het vierde bestuurslid: een arts uit de sociaal-geneeskundige hoek.

Omdat de huidige voorzitter, Christiaan Keijzer, eind dit jaar vertrekt, is de LAD op zoek naar een nieuwe voorzitter, die medisch specialist is (dit vanwege een representatieve afspiegeling van alle ledengroepen binnen het

bestuur) en affiniteit en die ervaring heeft met het besturen van een professionele vereniging. Ook moet de voorzitter in staat zijn om op strategisch niveau mee te praten over de verenigingsactiviteiten van de LAD. De voorzitter kan functioneren als bestuurder, heeft gevoel voor de verdeling van bevoegdheden binnen de LAD, kan goed verbinden en is in staat een duidelijke koers uit te stippelen, in goede samenwerking met alle partners waarmee de LAD samenwerkt. De werkzaamheden beslaan ca. 8 uur per week en het verdient de voorkeur als de voorzitter één dag per week aanwezig is bij het bureau van de LAD, dat is gehuisvest in Utrecht. De vergoeding wordt bepaald in onderling overleg. 

Meld u aan!

Interesse? Meld u dan **vóór 1 september** aan via bureau@lad.nl o.v.v. 'kandidaatsstelling voorzitter'. De benoemingscommissie voert op 9 oktober gesprekken met kandidaten en doet een enkelvoudige voordracht aan de ledenraad. Kijk voor meer informatie op de website van de LAD (lad.nl) of neem contact op met het LAD-secretariaat: 088 134 4100.

Artsenfederatie KNMG
Koninklijke Nederlandsche
Maatschappij tot bevordering der
Geneeskunst
R.A.C.L. Héman, voorzitter
A. Rühl, algemeen directeur
Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht
Postbus 20051, 3502 LB Utrecht
tel. 088 440 4200, info@fed.knmg.nl
knmg.nl



FEDERATIEPARTNERS

Federatie Medisch Specialisten
M.C.G. Daniëls, algemeen voorzitter
B.J. Heesen, directeur
tel. 088 505 3434
info@demedischspecialist.nl
demedischspecialist.nl



De Geneeskundestudent
W. Bontje, voorzitter
tel. 088 440 4216
info@degeneeskundestudent.nl
degeneeskundestudent.nl



KAMG
Koepel Artsen Maatschappij
en Gezondheid
E. Buiting, voorzitter
R. Duzijn, directeur
tel. 030 303 3662
bureau@kamg.nl, kamg.nl



LAD
Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband
C. Keijzer, voorzitter
C. van den Brekel, directeur
tel. 088 134 4100
bureau@lad.nl, lad.nl



LHV
Landelijke Huisartsen Vereniging
N.A. Kalsbeek, voorzitter
P. van Rooij, algemeen directeur
tel. 030 282 3723
lhv@lhv.nl, lhv.nl



NVAB
Nederlandse Vereniging voor
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde
J.G.F. Beens, voorzitter
C. van Vliet, directeur
tel. 030 204 0620
kwaliteitsbureau@nvab-online.nl
nvab-online.nl



NVVG
Nederlandse Vereniging voor
Verzekeringsgeneeskunde
R. Kok, voorzitter
M. van Bork, directeur
tel. 030 686 8764
secretariaat@nvvg.nl, nvvg.nl



Verenso
Vereniging van specialisten
ouderengeneeskunde
N.M. Nieuwenhuizen, voorzitter
C.K. Koerhuis, directeur a.i.
tel. 030 227 1910
info@verenso.nl, verenso.nl

