

Federatienieuws

VOORZITTERSCOLUMN

Leiden in plaats van lijden

Twee aiossen, Anna Verhulst en Judith Voogt, maakten zich twee weken geleden in een ingezonden artikel in Trouw – terecht – druk om het feit dat artsen zich zo weinig mengen in het publiek-maatschappelijke debat. Er is volgens hen sprake van een selffulfilling prophecy: de hoge werkdruk én de opvatting dat er niet naar hen wordt geluisterd, zorgt voor een passieve houding bij artsen. Gevolg is dat ze onvoldoende betrokken worden bij strategische beslissingen over (bijvoorbeeld) de toekomst van de zorg en ziedaar de conclusie: ‘Zie je nou wel dat er nooit naar ons wordt geluisterd?’

Anderhalve maand vóór de Tweede Kamerverkiezingen had deze oproep om de regie in eigen hand te nemen, op geen beter moment kunnen komen. Je hoeft geen Maurice de Hond te heten om te weten dat de gezondheidszorg in aanloop naar de verkiezingen én tijdens de formatieperiode een belangrijk onderwerp wordt in politiek Den Haag. Laten we de spiegel die deze aiossen ons voorhouden dus serieus nemen. Zeker, kritiek van binnenuit is best confronterend (zeker als die vlijmscherp is!), maar dat deze dames een punt hebben staat wat mij betreft als een paal boven water.

Als LAD pleiten wij al langer voor een stevigere positionering van artsen binnen én buiten de instelling waar ze werken. Artsen weten wat nodig is in de zorg, wat wel en niet werkt, en dus is het belangrijk dat zij meepraten en -beslissen over de koers van een instelling, over de onderhandelingen met de zorgverzekeraar

en over de toekomst van de zorg. Het mooie is dat het niet alleen voor henzelf iets toevoegt om zich te mengen in het politiek-maatschappelijke debat, maar ook voor de zorg zelf: die kan alleen maar beter worden als artsen hun stem laten horen. Over win-winsituaties gesproken...

Hamvraag is natuurlijk hoe de arts die leidende rol moet pakken. Ik zie die worsteling regelmatig om me heen, want eerlijk is eerlijk: als je al een drukke baan hebt, moet je soms even over een drempel heen om de raad van bestuur te laten weten dat je je zorgen maakt over een beslissing of om de eigen vakgroep te overtuigen van een bepaald idee. Persoonlijk denk ik dat het helpt als je concrete handvatten krijgt aangereikt. Die handvatten bieden wij jaarlijks tijdens de training ‘Beter in Beeld’, die ook dit jaar weer wordt gegeven (op 5 april, 18 oktober en 10 november). Tijdens deze training krijgen artsen inzicht in hun eigen kernkwaliteiten en in de vraag hoe ze hun eigen invloedssfeer kunnen vergroten.

Natuurlijk heb ik niet de illusie dat we met één zo'n training een cultuuromslag gaan bewerkstelligen. Maar zoals de twee aiossen zeggen: alle kleine veranderingen in de dagelijkse routine helpen. Dat begint met een stukje bewustwording. Laten we dus de regie in eigen hand nemen!

“

CHRISTIAAN KEIJZER



Laten we de regie in eigen hand nemen



Christiaan Keijzer
voorzitter LAD

Werk aan uw carrière!

Volg trainingen en workshops van KNMG Arts & Carrière

KNMG Arts & Carrière staat voor de juiste arts op de juiste plaats. Iedere geneeskundestudent of arts heeft vragen rondom loopbaan en carrière. Hoe kom ik in aanmerking voor die felbegeerde opleidingsplaats? Hoe pak ik een carrièreswitch aan? Welke competentie kan, wil of moet ik verder ontwikkelen? Hoe blijf ik als ervaren professional fit en energiek in mijn werk? Onze workshops en trainingen helpen bij het zoeken naar antwoorden op deze vragen.

Schrijf snel in! Kijk voor het uitgebreide aanbod van trainingen en workshops op knmg.nl/artscarriere.

■ basisartsen

Training Solliciteren naar een opleidingsplaats

Binnen nu of een half jaar meedoen met een opleidingsronde? In de training Solliciteren naar een opleidingsplaats, specifiek gericht op het vergroten van uw kans op een opleidingsplaats, wordt uitgebreid stilgestaan bij de voorbereiding op en het oefenen van een sollicitatiegesprek. Wat is bijvoorbeeld de meest kansrijke manier om voor een bepaald specialisme in opleiding te komen? En hoe gaat u een gesprek aan met een commissie, waarbij uw natuurlijke kracht, eigenheid en talent voorop blijven staan? In de training oefenen we ook met een 'opleidingscommissie' om de werkelijkheid te benaderen.

Datum: 20 maart

■ coassistenten

Workshop Solliciteren voor coassistenten

Hulp nodig bij het bemachtigen van die felbegeerde opleidingsplaats? Deze workshop is specifiek gericht op het vergroten van uw kans op een opleidingsplaats en u krijgt handvatten om uzelf te presenteren.

Datum: 4 april

■ basisartsen, aiossen, specialisten

Workshop Ambities in balans; Voluit werken én leven

Deze workshop is bedoeld voor artsen, vrouwen en mannen, die bij het combineren van werken en zorgen willen vasthouden aan de drive en ambities waarmee ze destijds aan hun studie geneeskunde begonnen. Die ambities kunnen door alle drukte langzaam uit beeld verdwijnen, zeker als u ze combineert met een (jong) gezin en/of als uw partner ook een stevige baan heeft. Deze workshop heeft als doel dat te voorkomen. U krijgt handvatten vanuit zowel de theorie als de praktijk om de keuzes te maken die werkelijk bij u passen. Hoe kunt u uw eigen professionele en persoonlijke ambities ten volle benutten en waarmaken? U gaat naar huis met de belangrijkste bouwstenen voor uw eigen plan om voluit te werken én te leven.

Datum: 17 mei



■ studenten, aiossen, specialisten, basisartsen

Kadertraining voor (arts)bestuurders

Er worden steeds meer eisen gesteld aan verenigingen, waardoor ook het besturen van een vereniging steeds complexer wordt. Daarom leert u tijdens deze training vaardigheden die bij iedere bestuurlijke functie in de vereniging van pas kunnen komen. U krijgt bijvoorbeeld advies over welke rol u inneemt bij een overleg, hoe u goed kunt samenwerken en wat de voor u meest geschikte onderhandelposities zijn. Na het volgen van deze cursus krijgen bestuurders de kans om hun bestuursfunctie op een meer uitdagende manier in te vullen.

Datum: 1 en 2 juni

■ Studenten, aiossen, basisartsen en specialisten

Training Timemanagement

Drie belangrijke ingrediënten om voldoening uit uw studie of werk te halen komen aan bod in de training Timemanagement. Het gaat om: een realistische tijdsplanning maken – en halen, duidelijke vorderingen maken in uw werkzaamheden en weten wat u belangrijk vindt, wat u kunt en wat u wilt.

Datum: 8 juni

Coaching

Voor het aanbod van coaching werkt het KNMG Loopbaanbureau samen met het Carrièrecentrum Zorg (CCZ). Kijk voor meer informatie op cczorg.nl.



KNMG Arts & Carrière biedt geaccrediteerde workshops en trainingen voor geneeskundestudenten, basisartsen, aiossen en medisch specialisten. Kijk voor meer informatie, locaties en aanmelding op knmg.nl/artsen Carrieere of e-mail artsencarriere@fed.knmg.nl.



COLLEGE
GENEESKUNDIGE
SPECIALISMEN



Instemming minister met besluit College Geneeskundige Specialismen (CGS)

De minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport stemde op 23 december 2016 in met het vernieuwde Besluit neurologie zoals vastgesteld door het CGS op 9 november 2016.

In de Staatscourant van 13 januari 2017, nr. 1610, is mededeling gedaan van de instemming met het genoemde besluit. Het besluit trad in werking op 1 januari 2017. *knmg*

Het besluit kunt u vinden op de website knmg.nl/cgs



Geneeskundige
verklaring
afgeven aan
eigen patiënten,
hoe zit dat?

knmg.nl/artseninfolijn
of bel 030 282 3322



Masterclass startende opleider

Wie aan de slag gaat als opleider van een medische vervolgopleiding krijgt te maken met een woud van regels, taken, afkortingen en het opleidingsjargon. Om hierin een weg te vinden is een hele klus.

De eendaagse masterclass voor de startende opleider geeft inzicht in de belangrijkste kaders van de geneeskundige vervolgopleiding. U wordt meegenomen in regelgeving, opleidingsverplichtingen en een vertaalslag hiervan naar uw eigen opleidingspraktijk.

Wat leert u?

U krijgt om te beginnen een helder overzicht van de geldende wet- en regelgeving, en leert hoe u de regels toepast op praktische zaken in uw opleiding. De rol

van de diverse betrokken partijen rondom medische vervolgopleidingen komt uitgebreid aan bod. Verder krijgt u inzicht in de rol en taken van de centrale opleidingscommissie (COC) en wat zij voor u als opleider kan betekenen.

Ervaringen van deelnemers

Deelnemers vonden het waardevol om wegwijs te worden gemaakt in de opbouw van regelgeving, terminologie en afkortingen van allerlei betrokken partijen. De vele praktische voorbeelden en tips uit de praktijk werden zeer op prijs gesteld.

Cursusleiding

De cursusleiding is in handen van Paetrick Netten en Corry den Rooijen. Dr. Paetrick Netten is internist met jarenlange ervaring als opleider interne geneeskunde en nu opleider ziekenhuis-geneeskunde in het Jeroen Bosch Ziekenhuis. Tevens is hij lid van de Registratiecommissie Geneeskundig Specialismen. Drs. Corry den Rooijen is opleidingskundige in het Jeroen Bosch Ziekenhuis en projectleider van diverse opleidingspro-

‘Ik heb inzicht gekregen in het doolhof van de aan de geneeskundige vervolgopleiding gerelateerde gremia’

jecten in de zorg. Ze is medeoprichter van De Tweede Praktijk, een trainings- en adviesbureau gespecialiseerd in professionalisering van de dagelijkse praktijk van medische vervolgopleidingen.

‘De interactie met (plaatsvervangend) opleiders van andere specialisten maken de dag compleet’

Cursusdatum:

13 april 2017

Meer informatie en inschrijven op academiemedischspecialisten.nl

Praktijkdilemma

Veelgestelde vragen aan de KNMG Artseninfolijn

Vermeld ik vermoedens van kindermishandeling in het dossier van kind of ouders?

CASUS

'Ik ben chirurg en heb onlangs een vrouw behandeld die een zelfmoordpoging had gedaan. Deze vrouw bleek alleenstaand te zijn en twee jonge kinderen te hebben, waarover ik mij zorgen maak. Ik heb eerst het stappenplan uit de Meldcode Kindermishandeling doorlopen en deed daarna een melding bij Veilig Thuis. Veilig Thuis heeft een onderzoek ingesteld en koppelde de resultaten aan mij terug. Moet ik deze terugkoppeling opslaan in het medisch dossier van moeder of van haar kinderen?'

ADVIES

De terugkoppeling van Veilig Thuis aan de melder hoort de melder te archiveren in het dossier van de patiënt op wie de melding betrekking heeft. Bij kindermishandeling hebben de melding en terugkoppeling in de eerste plaats betrekking op een kind of kinderen. De informatie wordt dan genoteerd in het dossier van dit kind of deze kinderen. Betreft het een melding over een kind dat geen patiënt is? Noteer dan de informatie in het dossier van de ouder of ouders die wel patiënt zijn in de praktijk. Zo nodig noteert de arts de informatie in de dossiers van kind en ouder(s).

TOELICHTING

Veilig Thuis stuurt terugrapportages aan melders om hen te informeren wat er met de melding is gedaan. Meldingen van kindermishandeling kunnen ook plaatsvinden over kinderen die geen patiënt zijn van de betreffende arts. Bij een kindcheck onderzoekt een arts het effect van de situatie van de ouder op zijn of haar kinderen. De melding en terugrapportage gaan dus over de kinderen, maar bevatten meestal ook informatie over de ouder. In overeenstemming met artikel 3 van de KNMG-Meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld kan de arts de terugkoppeling in het dossier van het kind archiveren als de

arts ook een behandelrelatie met het kind heeft. Als de terugkoppeling ook relevante informatie over de ouder bevat, kan de arts de rapportage ook in het dossier van de ouder archiveren.

DOE EEN KINDCHECK

U kunt als arts te maken krijgen met volwassen patiënten waarbij u een problematische thuissituatie vermoedt. Bijvoorbeeld patiënten die in psychische nood verkeren, problemen hebben met het gebruik van alcohol of drugs of een partner hebben die geweld gebruikt. Het is dan van groot belang dat u nagaat of deze patiënt kinderen heeft en in te schatten of deze kinderen veilig zijn. Dat heet de 'kindcheck'. De kindcheck helpt om oudersignalen in kaart te brengen en vergroot de mogelijkheden om kindermishandeling te signaleren.

TWIJFELS OVER VEILIGHEID

Twijfelt u over de veiligheid van de kinderen van uw patiënt? Doorloop dan de stappen van de Meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld. Schat u in dat hulp nodig is, neem dan contact op met Veilig Thuis: het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling. Dit zijn regionale organisaties waar slachtoffers, daders en omstanders terecht kunnen voor deskundige hulp en advies. *knmg*

Zie ook:

Dossier Kindermishandeling op knmg.nl/dossiers

Vraag? KNMG Artseninfolijn

Bent u arts en lid van één van de federatiepartners van de KNMG, dan kunt u met vragen op ethisch en gezondheidsrechtelijk (juridisch) terrein kosteloos advies krijgen van de KNMG Artseninfolijn. Op werkdagen tussen 9.30 en 16.00 uur telefonisch bereikbaar via 030 2823 322.

Alle praktijkdilemma's vindt u op knmg.nl/praktijkdilemma.

Schrijf je in voor de KNMG Carrièrebeurs en ontdek jouw vervolgopleiding



De KNMG Carrièrebeurs op 25 maart komt dichterbij! Grijp deze kans om binnen één dag alles te weten te komen om een goede keus voor jouw medische vervolgopleiding te maken.

Drie redenen om erbij te zijn:

- Ontmoet opleiders & aiossen
- Volg uitdagende workshops naar keuze
- Krijg antwoord op al jouw carrièrevragen

Tip: Schrijf je snel in, want sommige workshops zijn bijna vol.

Meer dan twintig uitdagende workshops!

Programma

Het programma bestaat uit een combinatie van workshops, carrière-informatie van aiossen en opleiders en handige extra's zoals een cv-check en een jobmatch-check. Ook de plenaire podiumsessies wil je niet missen. Krijg antwoord op vragen als hoeveel kans heb ik op een opleidingsplek en hoe ziet mijn individuele opleidingstraject eruit?

Inschrijven

Schrijf je direct in en maak ook nog eens kans op mooie prijzen zoals een e-reader of een bol.com-bon t.w.v. 50 euro! Een kaartje is slechts 12,50 euro en geeft je de hele dag toegang tot workshops, plenaire sessies en een volle beursvloer! 

KNMG Carrièrebeurs

zaterdag 25 maart
1931 Congrescentrum Brabanthallen,
's-Hertogenbosch

Schrijf je in via knmgcarrierebeurs.nl

Artsenfederatie KNMG
Koninklijke Nederlandsche
Maatschappij tot bevordering der
Geneeskunst
R.A.C.L. Héman, voorzitter
Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht
Postbus 20051, 3502 LB Utrecht
tel. 030 2823 800, info@fed.knmg.nl
knmg.nl



FEDERATIEPARTNERS

Federatie Medisch Specialisten
M.C.G. Daniëls, algemeen voorzitter
B.J. Heesen, directeur
tel. 030 2823 650
info@demedischspecialist.nl
demedischspecialist.nl



De Geneeskundestudent
C. van Woerkom, voorzitter
tel. 030 28 23 827
info@degeneeskundestudent.nl
degeneeskundestudent.nl



KAMG
Koepel Artsen Maatschappij
en Gezondheid
R. Duzijn, directeur
tel. 030 3033 662
bureau@kamg.nl, kamg.nl



LAD
Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband
C. Keijzer, voorzitter
C. van den Brekel, directeur
tel. 030 6702 702
bureau@lad.nl, lad.nl



LHV
Landelijke Huisartsen Vereniging
N.A. Kalsbeek, voorzitter
P. van Rooij, algemeen directeur
tel. 030 2823 723
lhv@lhv.nl, lhv.nl



NVAB
Nederlandse Vereniging voor
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde
G.B.S. Penders, voorzitter
C. van Vliet, directeur
tel. 030 2040 620
kwaliteitsbureau@nvab-online.nl
nvab-online.nl



NVVG
Nederlandse Vereniging voor
Verzekeringsgeneeskunde
R. Kok, voorzitter
S. van der Burg-Vermeulen, directeur
tel. 030 6868 764
secretariaat@nvvg.nl, nvvg.nl



Verenso
Vereniging van specialisten
ouderengeneeskunde
N.M. Nieuwenhuizen, voorzitter
C. Terleth, directeur
tel. 030 2823 481
info@verenso.nl, verenso.nl

