



aios-evaluatie

voor ANW-diensten



www.aiosevaluatie.nl

VOORWOORD

De Orde van Medisch Specialisten (OMS) heeft in nauwe samenwerking met De Jonge Orde en de LVAG het formulier *Aios-evaluatie voor avond-, nacht- en weekend (ANW)-diensten* ontwikkeld*. Dit als reactie op het rapport *Onderzoek naar het functioneren arts-assistenten in ziekenhuizen* dat de Inspectie voor de Gezondheidszorg (IGZ) publiceerde in 2009. De IGZ concludeert in dit rapport onder meer dat de voorbereiding op de eerste ANW-dienst niet overal goed is geregeld.

De OMS streeft, mede in het kader van verantwoorde zorg en patiëntveiligheid, naar een optimaal werkklimaat en goede arbeidsomstandigheden voor a(n)ios. Daarom heeft de OMS nader onderzoek gedaan, waaruit blijkt dat een aantal IGZ-aanbevelingen ten aanzien van kwaliteitsverbetering goed zijn geborgd in de regelgeving. Wel blijkt een aantal zaken in de praktijk niet altijd goed te zijn geborgd binnen ieder ziekenhuis en dan met name wat betreft de ANW-diensten.

Daarom heeft de OMS samen met De Jonge Orde en de LVAG de Aios-evaluatie voor ANW-diensten ontwikkeld. Hiermee bieden wij aan a(n)ios en hun opleiders een handig hulpmiddel om a(n)ios goed voorbereid te laten starten aan hun eerste ANW-dienst. Geen extra richtlijn, maar een praktisch middel, bij voorkeur als (een onderdeel van) een Korte Praktijk Beoordeling (KPB).

Utrecht, februari 2011

* Vanwege andere regelgeving bestaat voor a(n)ios psychiatrie een eigen Aios-evaluatie voor ANW-diensten. Zie www.aiosevaluatie.nl.

AIOS-EVALUATIE VOOR ANW-DIENSTEN

Doel

De Aios-evaluatie voor ANW-diensten is een handig hulpmiddel om vast te stellen of de a(n)ios klaar is voor het zelfstandig verrichten van diensten in de avond/nacht of weekenduren (ANW). Bij het invullen van het evaluatieformulier dient rekening te worden gehouden met het opleidingsstadium en de ervaring van de a(n)ios.

Voor wie bedoeld?

Dit evaluatieformulier is bestemd voor de a(n)ios en diens opleider of supervisor c.q. opleidingsgroep. De laatstgenoemden dienen over voldoende kennis te beschikken aangaande de competenties van de a(n)ios.

De Aios-evaluatie voor ANW-diensten kan worden gedownload via www.aiosevaluatie.nl.

Opbouw evaluatieformulier

Het evaluatieformulier is ingedeeld volgens de zeven competenties van CanMeds. Deze indeling is bij iedereen bekend en daardoor makkelijk herkenbaar.

Wanneer gebruiken?

Deze evaluatie dient plaats te vinden voorafgaand aan de eerste dienst op een tijdstip dat er zo nodig nog actie kan worden ondernomen alvorens de dienst staat gepland (bijvoorbeeld het volgen van een ECG-cursus). Indien de a(n)ios (nog) niet voldoende voorbereid wordt bevonden of zichzelf nog niet voldoende voorbereid acht voor het zelfstandig verrichten van ANW-diensten, moet er een plan van aanpak worden gemaakt met een volgend evaluatiemoment. Het ingevulde formulier wordt gearchiveerd in het portfolio van de a(n)ios.

Aanvullende informatie & aanbevelingen

- De OMS, De Jonge Orde, de LVAG en de NVZ bevelen aan om dit formulier een (onderdeel van) Korte Praktijk Beoordeling (KPB) te laten zijn. Op die manier sluit dit formulier goed aan bij de nieuwste opleidingseisen. Volgens het nieuwe Kaderbesluit CCMS moeten aios namelijk verplicht tenminste tien keer per jaar op een eenduidige, gestructureerde manier worden geëvalueerd met behulp van KPB's.
- Hoewel aios niet in opleiding zijn en geen KPB's hoeven in te vullen wordt toch aanbevolen om dit formulier ook voor aios in te vullen, zodat de aios ook goed voorbereid de eerste zelfstandige ANW-dienst ingaat.
- De Aios-evaluatie voor ANW-diensten kan op zichzelf geen negatieve gevolgen hebben voor de rechtspositie van de a(n)ios.
- Wanneer een a(n)ios een dienst gaat draaien waarvoor andere en/of aanvullende kennis en ervaring is vereist dan in voorgaande diensten, moet een nieuwe Aios-evaluatie voor ANW-diensten worden ingevuld.
- De a(n)ios blijft tijdens het zelfstandig verrichten van diensten onder supervisie van de opleider/supervisor. Deze evaluatie ontslaat de opleider/supervisor niet van zijn/haar plicht om al dan niet op verzoek van de a(n)ios naar het ziekenhuis te komen.
- Het is vanzelfsprekend dat een a(n)ios in ieder geval een dienst heeft meegelopen alvorens de a(n)ios wordt geëvalueerd.

Nog vragen?

Wanneer er vragen zijn over de Aios-evaluatie voor ANW-diensten, kan de a(n)ios terecht bij De Jonge Orde via dejongeorde@orde.nl. De opleider/supervisor kan met vragen terecht bij de Orde van Medisch Specialisten via infodesk@orde.nl.

Suggesties ter verbetering?

Via dejongeorde@orde.nl kunnen a(n)ios suggesties doen voor verbetering van de Aios-evaluatie voor ANW-diensten. De opleider/supervisor kan suggesties doorgeven via infodesk@orde.nl.

aios-evaluatie

voor ANW-diensten

| |
|---|
| Datum: |
| Naam a(n)ios: |
| Naam opleider/supervisor: |
| Evaluatievolgnummer (1 bij eerste evaluatie enzovoort): |

| Medisch handelen | Ja | Nee |
|---|-----------|------------|
| • De a(n)ios is in staat zelfstandig anamnese en lichamelijk onderzoek op adequate wijze uit te voeren. | | |
| • De a(n)ios heeft de vereiste specialisme specifieke gerelateerde cursussen met goed gevolg doorlopen (bijvoorbeeld ATLS, reanimatiecursus, ECG-cursus). | | |
| • De a(n)ios is bekend met de lokale afspraken. | | |
| Communicatie | Ja | Nee |
| • De a(n)ios is in staat effectieve behandelrelaties met patiënten op te bouwen. | | |
| • De a(n)ios kan op adequate wijze mondeling en schriftelijk verslag uitbrengen over de patiëntencasus. | | |
| Samenwerking | Ja | Nee |
| • De a(n)ios is in staat op adequate wijze overleg te plegen met collega's. | | |

| Kennis | Ja | Nee |
|---|-----------|------------|
| • Het algemeen medisch kennisniveau van de a(n)ios is toereikend. | | |
| • De a(n)ios is op de hoogte waar en op welke wijze hij/zij de benodigde dienst-protocollen/richtlijnen kan raadplegen. | | |
| Maatschappelijk handelen | Ja | Nee |
| • De a(n)ios is in staat op adequate wijze te handelen in noodsituaties en bij bijzondere gebeurtenissen (bijvoorbeeld in geval van rampen en brand) en/of is op de hoogte wie hij/zij als eerste moet bellen. | | |
| • De a(n)ios handelt volgens de relevante wet- en regelgeving (onder andere Wet BIG, WGBO, Modelinstructie arts al dan niet in opleiding tot (medisch) specialist werkzaam in ziekenhuizen en Kaderbesluit CCMS). | | |
| Organisatie | Ja | Nee |
| • De a(n)ios is op de hoogte van de logistiek binnen de ziekenhuisorganisatie. | | |
| • De a(n)ios heeft voldoende kennis van het ziekenhuisinformatiesysteem (ZIS). | | |
| • De a(n)ios is op de hoogte van de vereiste administratieve handelingen verbonden aan de medische werkzaamheden. | | |
| • De a(n)ios is op de hoogte van het beleid en hoe te handelen in geval van een opnamestop. | | |
| Professionaliteit | Ja | Nee |
| • De a(n)ios kan goed zijn/haar eigen grenzen aangeven. | | |
| • De a(n)ios weet wie de opleider/supervisor is op wie hij/zij een beroep kan doen tijdens de dienst. | | |
| Conclusie | Ja | Nee |
| • Is de a(n)ios op basis van deze evaluatie in staat om zelfstandig diensten in de avond/nacht en weekenduren te verrichten? | | |
| • Acht de a(n)ios zichzelf in staat tot het zelfstandig verrichten van diensten in de avond/nacht en weekenduren? | | |

Indien nog niet voldoende voorbereid

Plan van aanpak:

Volgend evaluatiemoment:

Overige opmerkingen:

Datum:

Handtekening opleider/supervisor*

Handtekening a(n)ios

* De opleider/supervisor moet tekeningsbevoegd zijn.