

# Federatienieuws

VOORZITTERSCOLUMN

## Artseneed: elke dag van waarde

Eigenlijk zijn ze er elke dag wel: vragen die het eigen vakgebied overstijgen. Of het nu gaat om de reikwijdte van het beroepsgeheim, de status van een wilsverklaring of de vraag wat te doen bij een niet-pluisgevoel bij een kind of oudere met een kwetsuur. Of bijvoorbeeld de verantwoordelijkheidsverdeling binnen een samenwerkingsrelatie. Ethische, professionele en juridische onderwerpen waar elke arts mee te maken heeft. En die net als de directe medische zorg raken aan de kern van het vak: het leveren van verantwoorde zorg.

Maar denkt u bij zo'n vraag: even de KNMG-website raadplegen? Of de Artseninfolijn bellen? Het viel mij laatst in een gesprek met aiossen op dat zij doordrongen waren van de gemeenschappelijke waarden die voor alle artsen gelden, maar niet echt helder hadden dat de KNMG deze waarden behartigt en borgt. Zij wisten wat hun beroepsvereniging voor hen doet in termen van arbeidsvoorwaarden, rechtspositie en richtlijnontwikkeling. Maar de taken en betekenis van de KNMG, de federatie van hun beroepsverenigingen, waren voor hen veel minder helder. Terwijl de KNMG dagelijks de gemeenschappelijke waarden van alle artsen vertegenwoordigt richting politiek en maatschappij, en hen kan steunen bij dit soort dilemma's.

Ook een substantieel aantal praktiserende dokters weet dit trouwens niet. Men weet dat 'ergens' voor gezondheidsrecht, ethiek, opleidingen, verantwoordelijkheid en professionaliteit gezorgd wordt. Maar wie dat doet en hoe dit wordt betaald....?

Helemaal verwonderlijk is deze kennislacune niet. Juist omdat het overstijgende thema's

zijn, kunnen ze wat abstract overkomen. Tótdat u een lastige casus heeft. 'E-health' gaat pas leven als een patiënt zegt liever via e-consult dan in de spreekkamer met u te spreken. De behoefte aan een kader voor 'verantwoordelijkheidsverdeling' ontstaat soms pas als men elkaar rond het bed de zwarte piet gaat toeschuiven. Om over uw positie bij een euthanasieverzoek van een dementerende patiënt nog maar te zwijgen. Juist op zo'n moment biedt die ene richtlijn of dat stappenplan van de KNMG houvast.

Een mooie kapstok voor het werk van de KNMG is de artseneed of -belofte. Juist deze eed bevat de generieke waarden van het artsenberoep die elke dag van waarde zijn. Zoals: 'Ik stel het belang van de patiënt voorop en eerbiedig zijn opvattingen. Ik zal aan de patiënt geen schade doen. Ik zal geheim houden wat mij is toevertrouwd. Ik zal mij open en toetsbaar opstellen, en ik ken mijn verantwoordelijkheid voor de samenleving.'

Het is belangrijk dat we daar in de praktijk als federatie vorm aan blijven geven, hoe complex dit soms ook is. Een mooi initiatief vormt het Platform Medisch Leiderschap. In het document 'Coach, cure and care' presenteren jonge artsen uit allerlei specialismen hun visie op de toekomst van de medische zorg. Denk hierbij aan e-health, zelfredzaamheid, verantwoordelijkheid, menselijke maat, preventie en samenwerking. Thema's die de gemeenschappelijke waarden van de beroepsgroep vertegenwoordigen. Zij vinden de KNMG en federatiepartners daarbij aan hun zijde, en het is te verwachten dat de jonge artsen in de toekomst deze traditie zullen voortzetten. Want die gemeenschappelijke waarden zijn voor alle dokters van groot belang.

“

RUTGER JAN VAN DER GAAG



In de praktijk vorm blijven geven aan de artseneed, hoe complex dit soms ook is

knmg

Rutger Jan van der Gaag  
voorzitter artsenfederatie KNMG

# Domusdag 2014: 'Op de snijtafel van de historici'

**O**p donderdag 11 december vindt de jaarlijkse Domus Dag plaats. Ditmaal met het thema 'Op de snijtafel van de historici'. Vijf prominente sprekers uit de wereld van de alfawetenschappen zullen de deelnemers onderhouden over de geschiedenis van de geneeskunde. Ze zijn bekend van hun publicaties en publieke optredens: Herman Pleij is in vele televisieprogramma's te zien als kenner van de Nederlandse cultuurgeschiedenis; de kunsthistoricus Henk van Os presenteerde de veelbekeken programma's Beeldenstorm en Museumsschatten; Willem Frijhoff is de nestor van de universiteitsgeschiedenis in Nederland en auteur van tientallen publicaties over cultuur- en mentaliteitsgeschiedenis; de socioloog Abram de Swaan schreef jarenlang columns en essays voor NRC-Handelsblad en is auteur van het klassieke boek Zorg en Staat, en de psychologiehistoricus Douwe Draaisma, auteur van vele bestsellers over het menselijk geheugen. Vijf medisch-historische voordrachten, nu eens niet van medici of medici-historici, maar van vooraanstaande vertegenwoordigers

van andere wetenschapsgebieden. Het belooft opnieuw een bijzondere bijeenkomst te worden, mede omdat aan het einde van de dag door de Stichting Historia Medicinæ (SHM) de G.A. Lindeboom Prijs wordt uitgereikt in het kader van de jubilerende Pieter van Foreest Stichting.

**Datum:** donderdag 11 december 2014

**Plaats:** Domus Medica, Mercatorlaan 1200, 3528 LB Utrecht.

**Prijs:** Dankzij sponsoring bedraagt de deelnemersbijdrage voor deze dag slechts 35 euro, inclusief de lunch.

U kunt uw aanmelding sturen naar het e-mailadres: [domusdag@medischegeschiedenis.nl](mailto:domusdag@medischegeschiedenis.nl) en uw deelnemersbijdrage overmaken op bankrekeningnummer: NL06INGB0006454874 t.n.v. Domus Overleg Medische Geschiedenis te Utrecht o.v.v. Domus Dag 2014. *kun§*

## OP DE SNIJTAFEL VAN DE HISTORICI

8<sup>e</sup> DOMUS DAG DONDERDAG // 11 DECEMBER 2014 // Meld u aan: [Domusdag@medischegeschiedenis.nl](mailto:Domusdag@medischegeschiedenis.nl)



Vijf prominente wetenschappers uit de letteren, schone kunsten, sociologie en psychologie over medici en medische geschiedenis.



#### RGS IN BEELD

De Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) voert regels uit rond (her)registratie van geneeskundig specialisten en profielartsen, de registratie bij opleiding tot geneeskundig specialist en profielarts en de erkenning van opleiders en opleidingen. De RGS telt 44 leden en 14 adviseurs; artsen en bestuurders uit de praktijk die de gezondheidszorg een warm hart toedragen. In de rubriek 'RGS in beeld' stellen enkele leden en adviseurs van de RGS zich voor. Deze keer is het woord aan Ans van Lier.



## 'Ook voor onze eigen processen zijn er verbeterkansen'

**Ans van Lier, agenda-lid RGS**

Ans van Lier is arts infectieziektebestrijding en maakt als agenda-lid van de RGS deel uit van de adviescommissie Kwaliteit, die de kwaliteit van de interne processen in de RGS op een hoger niveau wil brengen. 'De afgelopen tijd hebben we goed bekeken wat we uit de drie registratiecommissies willen behouden en wat we willen veranderen. Een leerzaam traject.'

**'D**e RGS gaat over de bevoegdheid, niet over de bekwaamheid. Met de registratie van artsen en opleidingsinstellingen proberen we de kwaliteit van de individuele arts te borgen, maar we hebben er geen volledige grip op. Een lastige positie, in het spanningsveld tussen het controleren op naleving van de regels en het bevorderen van de kwaliteit.

#### Gelijktrekken

De ambitie om de zorg te verbeteren is er zeker. Geregeld vragen we onszelf af: zoals het nu geregeld is, krijgen we daar goede artsen mee? We signaleren, constateren en leggen onze bevindingen terug bij het CGS, de opsteller van de regels. En we steken onze voelsprietten uit voor andere mogelijkheden om zicht te houden op de kwaliteit. Bijvoorbeeld volgens het Engelse model, waar elke arts jaarlijks een gesprek heeft met een speciaal getrainde visiteur. Daarnaast zijn we onze eigen processen aan het onderzoeken op verbeterkansen. Want die zijn er ook. Zo moeten we de herregistratie

voor alle specialismen en profielen vergelijken, zodat het beste van de drie oorspronkelijke bloedgroepen behouden blijft.

Specifiek voor sociaal geneeskundigen speelt op dit moment een aantal belangrijke onderwerpen in de RGS. Zo is er onder profielartsen onduidelijkheid over de regels rondom herregistratie. Er zijn veel artsen Maatschappij & Gezondheid die meerdere profielen moeten registreren, omdat ze bijvoorbeeld zowel werkzaam zijn op het gebied van infectieziekten als de forensische geneeskunde. Zij vragen zich af hoe die registraties zich tot elkaar verhouden. Is registratie in ABAN voldoende of moet het ook elders? Geldt voor beide profielen intercollegiale toetsing? Vanuit de beroepsgroep hebben we dit punt gesignaleerd in de RGS-vergadering en vervolgens teruggekoppeld aan het CGS. Daar ligt het nu ter beoordeling.

## 'We willen kwaliteit stimuleren'

#### Op orde

Aan mijn collega's in het veld zou ik willen meegeven: zorg dat je je zaken op orde hebt en wacht niet tot het jaar van herregistratie. Houd in de gaten of je aan evenwichtige scholing doet op het gebied van alle competenties. En neem contact op met de RGS of met je wetenschappelijke vereniging als er onduidelijkheden zijn. Dat scheelt een hoop stress.' knm

# De Carrièrebeurs helpt!

## Hoe stippel je je toekomst uit?

Met meer dan veertig (!) medische vervolgoopleidingen valt er heel wat te kiezen voor geneeskundestudenten. Daarom organiseert de KNMG in maart 2015 voor de vierde keer de Carrièrebeurs. Wat draagt een beursbezoek bij aan je toekomstige loopbaan?

### 'Ik ben alleen maar méér richtingen leuk gaan vinden'



**S**usanne van Kessel (23) bezocht de beurs in 2012 om zich te oriënteren. De vierdejaarsstudente wil in 2017 weer gaan, dan om gerichte sollicitatietips op te doen. 'In de opleiding wordt weinig aandacht besteed aan het maken van een keuze voor een specialisme. Dat is de reden waarom ik als tweedejaars naar de beurs ben gegaan. Het sprak me aan dat je de specialisten zelf vragen kunt stellen. Over de

inhoud, maar ook over het werk: variatie, werktijden en bijvoorbeeld avond- en nachtdiensten. Daardoor heb ik van veel opleidingen een beter beeld gekregen, maar vind ik nóg meer richtingen interessant!

Er is maar één manier om erachter te komen wat het beste bij je past, en dat is door het te ervaren. Om de sfeer te proeven van diverse werkvelden heb ik, naar aanleiding van een gesprek op de beurs, onder meer een dag meegelopen met een jeugdarts op een consultatiebureau. Verder werk ik naast mijn studie als voedingsassistent op de kinderafdeling en als centrale planner in het revalidatiecentrum van het UMC Groningen. En het laatste halfjaar heb ik een wetenschappelijke stage bij de afdeling Ontwikkelingsneurologie gelopen.

Natuurlijk kun je pas echt iets "ervaren" als je het in de praktijk hebt meegemaakt. Daarom ben ik benieuwd hoe ik er na mijn coschappen, die in september beginnen, tegenaan kijk. Want ik twijfel nog steeds: endocrinologie, huisartsgeneeskunde, kindergeneeskunde, neurologie, revalidatie- of sportgeneeskunde... misschien ga ik in maart 2015 naar de beurs om me verder te verdiepen, maar sowieso ga ik in 2017. Dan ben ik afgestudeerd en wil ik me met de workshops over solliciteren of tijdsindeling voorbereiden op de volgende stap: in opleiding komen!'

### 'Mijn promotieplaats dank ik aan een gesprek op de beursvloer'

**F**ardou Heida (25) is net begonnen aan haar promotieonderzoek. Het contact daarvoor legde ze op de Carrièrebeurs in 2012.

'Vanuit de gedachte dat ik kinderarts wilde worden, hoopte ik ideeën op te doen over hoe ik in opleiding kon komen. Maar ik liep pas een paar maanden coschappen en had nog helemaal niet zo'n goed beeld van de verschillende specialismen. Inmiddels heb ik mijn plannen bijgesteld. Bij het praktische vak

heelkunde voelde ik me meteen op mijn plek. Ik wil nu chirurg worden en hoop me daarna te specialiseren tot kinderchirurg. Toch heeft mijn beursbezoek me wel wat opgeleverd. Want ik raakte op de beursvloer in gesprek met een kinderarts die connecties had in Groningen, waar ik studeer. Hij bracht me in contact met de kinderchirurg bij wie ik nu mijn promotieonderzoek ga uitvoeren. Ik kan iedereen aanraden om naar de Carrièrebeurs te gaan. Wat de KNMG biedt, vind je nergens anders: je kunt je





in de breedte oriënteren, je krijgt een beeld van hoe de vervolgoopleidingen eruitzien én het is een goede gelegenheid om te netwerken. Ook kun je nog eens verrast worden, bijvoorbeeld door specialismes die je niet kent of waar je niet aan gedacht had.

Of ik nog tips heb? De belangrijkste is: bereid je voor. Meld je bijvoorbeeld op tijd aan voor de workshops die je wilt volgen. En kijk van tevoren op de beursplattegrond en zoek uit waar de stands staan van de specialismen die je echt wilt bezoeken. Zo haal je er het meeste uit!' *knmg*

### KNMG Carrièrebeurs

Bereid je voor op je toekomstige loopbaan. Op de KNMG Carrièrebeurs vind je informatie, workshops, lezingen en natuurlijk de mogelijkheid om in gesprek te gaan met opleiders van alle medische vervolgoopleidingen. [www.knmgcarrierebeurs.nl](http://www.knmgcarrierebeurs.nl)



**Datum:** zaterdag 14 maart 2015 Locatie: Schola Medica, Utrecht

**Tijd:** 9.30-17.00 uur

Meld je op tijd aan via [www.knmgcarrierebeurs.nl](http://www.knmgcarrierebeurs.nl) en volg ons via @cbknmg en #cbknmg

# Oud of the box

**Bekijk het programma op [verensocongres.nl](http://verensocongres.nl) en schrijf u snel in!**

## Verenso Congres | 27 november

**V**errassende ideeën ontstaan nooit vanuit routine. Nee, vernieuwingen ontstaan door anders naar de dingen te kijken. Dat is precies waartoe het congres 'Oud of the box' u uitdaagt. Dromen, denken, durven, doen is de rode draad van dit congres. Bent u een dromer en wordt u geïnspireerd door sprekers met een visie? Bent u een doener en gaat u graag praktisch aan de slag? Of gaat u de uitdaging aan en kiest u voor de werkvormen die u nog niet zo eigen zijn?

Het programma van het congres 'Oud of the box' biedt voor ieder wat wils!



Wij nodigen u van harte uit om het grote aanbod aan parallelsessies over ouderengeneeskundige onderwerpen te bekijken. Het programma is opgebouwd rondom de leerstijlen van Kolb. Om u snel op weg te helpen naar de gewenste leerstijl hebben alle sessies een kleur:

**Dromen** (visie) = Groen

**Denken** (wetenschap) = Roze

**Durven** (best practice voorbeelden) = Geel

**Doen** (praktijk) = Paars.

**Wij hopen u te ontmoeten op het Verenso najaarscongres op donderdag 27 november in congrescentrum Orpheus te Apeldoorn! Voor het bijwonen van het congres worden 5 accreditatiepunten toegekend door ABC1. Na afloop start de algemene ledenvergadering van Verenso. [verenso](http://verenso.nl)**

Bezoek de Verenso congreswebsite op [www.verensocongres.nl](http://www.verensocongres.nl).

## LAD gereserveerd over miljoenennota 2015

De kabinetsplannen die op Prinsjesdag zijn gepresenteerd geven nog amper zicht op daadwerkelijke verbetering. Ook al zijn er nu voorzichtige tekenen dat het dal is gepasseerd. Maar de gegevens bieden onvoldoende houvast om voor komend jaar te kunnen spreken van echte ommekeer in een jarenlange negatieve ontwikkeling. Zorginhoudelijk blijft de LAD alert op de effecten van alle specifieke voornemens en maatregelen.

**D**e voorziene economische groei is, na jaren van krimp en recessie, nog broos. De voor 2015 verwachte koopkrachtverbetering is per saldo 'tientjeswerk'. Voor gepensioneerden en alleenverdieners is er geen enkele verbetering – dus 'onder de streep' een negatieve uitkomst. De duurdere zorgpolis (met minder keuzevrijheid), verhoging van het eigen risico en stijgende kosten voor energie en brandstoffen, 'eten' verbetering gelijk weg. Beperking van de premieaftrek voor pensioenopbouw bij inkomens boven 100.000 euro betekent eveneens lastenverzwaring. Alles bijeen zal werkelijke koopkrachtverbetering uit cao-overleg moeten komen, stelt de LAD.

### Uitgaven en werkgelegenheid gezondheidszorg

Nadat de groei van de zorguitgaven al afvlakte, is de prognose dat deze zal stabiliseren. Dit op zich goede nieuws mag echter

niet betekenen dat de toegankelijkheid en beschikbaarheid van kwalitatief hoogwaardige zorgverlening verder onder druk komt. Dit geldt bijvoorbeeld voor de jeugd- en thuiszorg. Bij een verwachte afnemende werkloosheid neemt deze in de zorgsector juist toe; dit betreft ook artsen. 'Verontrustend' noemt de LAD deze ontwikkeling. De subsidieregeling voor vrijgevestigd medisch specialisten die willen overstappen naar het dienstverband vindt de LAD een goede zaak.

### Decentralisatie van zorg

De decentralisatie van zorgtaken naar gemeenten betekent overheveling van een deel van de jeugd- en gehandicaptenzorg en ouderengeneeskunde. Gemeenten zullen deze zorg goedkoper moeten leveren want tegelijkertijd wordt een forse bezuiniging opgelegd. De LAD heeft vooral zorgen of het inderdaad effectiever kan mét behoud van kwaliteit en of bureaucratie daadwerkelijk zal afnemen. De continuïteit van zorg loopt hierdoor gevaar en er kunnen verschillende systemen waarbinnen de zorg is georganiseerd op elkaar aansluiten zodat ook gemeente-overstijgende samenwerking mogelijk blijft. Op de in de Troonrede genoemde 'Besparingen met behoud van kwaliteit' en 'Goede zorg is een onmisbare basisvoorziening' zal artsen-werknemersorganisatie LAD scherp blijven toezien. 

**Federatie KNMG**  
Koninklijke Nederlandsche  
Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst  
R.J. van der Gaag, voorzitter  
F.C. Raasveldt, algemeen directeur  
L. Wigtersma, algemeen directeur  
Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht  
Postbus 20051, 3502 LB Utrecht  
tel. 030 2823 800, info@fed.knmg.nl, knmg.nl



**LAD**  
Landelijke vereniging van  
Artsen in Dienstverband  
C. Keijzer, voorzitter  
mw. C. van den Brekel, directeur  
tel. 030 6702 702  
bureau@lad.nl  
lad.nl



**NVAB**  
Nederlandse Vereniging voor  
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde  
G.B.S. Penders, voorzitter  
C. van Vliet, directeur  
tel. 030 2040 620  
kwaliteitsbureau@nvab-online.nl  
nvab-online.nl



**OMS**  
Orde van Medisch  
Specialisten  
F.H.G. de Grave, algemeen voorzitter  
B.J. Heesen, directeur  
tel. 030 2823 650  
secre@orde.nl  
orde.nl



**FEDERATIEPARTNERS  
KAMG**  
Koepel Artsen Maatschappij en Gezondheid  
mw. F.P. Koning-van den Berg van Saporoea, voorzitter  
R. Duzijn, directeur  
tel. 030 3033 662  
bureau@kamg.nl, kamg.nl



**LHV**  
Landelijke Huisartsen  
Vereniging  
mw. N. A. Kalsbeek, voorzitter  
L. Hennink, algemeen directeur  
tel. 030 2823 723  
lhv@lhv.nl  
lhv.nl



**NVVG**  
Nederlandse Vereniging  
voor Verzekeringsgeneeskunde  
W.A. Faas, voorzitter  
mw. C.F.M. Woldberg, directeur  
tel. 030 6868 764  
secretariaat@nvvg.nl  
nvvg.nl



**VerenSo**  
Specialisten in  
ouderengeneeskunde  
mw. N.M. Nieuwenhuizen, voorzitter  
F.J. Roos, directeur  
tel. 030 2823 481  
info@verenso.nl  
verenso.nl

