

Federatienieuws

VOORZITTERSCOLUMN

Knelpunten in de zorg? Laat studenten meedenken!

Een paar weken terug was ik samen met leden van het KNMG Studentenplatform bij een bijeenkomst van het Platform Medisch Leiderschap. In subgroepjes bespraken we een aantal vragen over het geneeskundecurriculum, zoals: hoe geeft het curriculum op dit moment invulling aan de competentie 'arts als organisator'? Elk subgroepje kwam tot dezelfde conclusie: in onze volle curricula is er weinig of geen onderwijs over de organisatie van de gezondheidszorg. En dat is een groot gemis. Bovendien denk ik dat het slim is om juist ook de denkkracht van studenten in te zetten bij het zoeken naar oplossingen voor complexe vraagstukken in de zorg.

Is het noodzakelijk dat iedere arts weet hoe een ziekenhuisbestuur georganiseerd is? En moet iedere geneeskundestudent leren welke organisaties belangrijke spelers zijn in de Nederlandse gezondheidszorg? Ik vind persoonlijk van wel, en dat was de gedeelde mening tijdens de studentenbijeenkomst van het Platform Medisch Leiderschap. De zorg is meer dan het contact met de patiënt. De organisatie van de gezondheidszorg, en de vele veranderingen die daarin momenteel worden doorgevoerd, bepalen het werkveld van de (toekomstige) arts. Juist daarom klinkt steeds vaker het geluid dat meer artsen de rol van (parttime) bestuurder in de zorg zouden moeten oppakken. Er moet worden geïnvesteerd in gedegen kennis over deze zaken bij de artsen van morgen en hun interesse ervoor moet worden aangewakkerd. Onderwijs over de organisatie van de gezondheidszorg is een must voor iedere geneeskundestudent, vindt het KNMG Studentenplatform.

Het zou goed zijn als geneeskundestudenten die geïnteresseerd zijn in bestuurskundige zaken en die willen meedenken over oplossingen in de gezondheidszorg, daarnaast extra mogelijkheden tot verdieping van de faculteit krijgen. Denk aan keuzevakken, een minor en cursussen voor studenten die een studentenbestuur gaan doen. Faculteiten dagen talentvolle studenten vaak uit om deel te nemen aan een honoursprogramma dat vrijwel altijd gericht is op kennismaking met het doen van medisch onderzoek. Maar je zou ook kunnen denken aan een honoursprogramma voor studenten met speciale interesse in besturen en de organisatie van de gezondheidszorg.

Er zijn verschillende redenen waarom geneeskundestudenten nu al een bijdrage kunnen leveren aan het meedenken over oplossingen voor vraagstukken in de zorg. We hebben onze idealen nog scherp in het vizier: we willen allemaal die vaardige én vriendelijke dokter worden. En de huidige geneeskundestudent heeft al enige kennis van de geneeskunde. Maar we kennen het systeem nog niet door en door, en zijn daardoor niet vastgeroest in denkpatronen – juist dát is onze kracht. Een kracht die we zouden kunnen inzetten om tot praktische oplossingen te komen voor de problemen waar bestuurders en organisaties mee te maken krijgen. Er zouden denktanks op de faculteiten georganiseerd kunnen worden waarbij studenten nadenken over vraagstukken of problemen uit het ziekenhuis. Degene die het vraagstuk aanlevert, verzorgt een stukje onderwijs. Zo wordt jong talent gestimuleerd én benut.

“

SANNE WUBBELS



We hebben
onze idealen
nog scherp
in het vizier



Sanne Wubbels
Voorzitter

KNMG Studentenplatform



SJAAK NOUWT



Patiënten
kunnen
bepaalde
gegevens
laten
afschermen

Sjaak Nouwt

adviseur gezondheidsrecht KNMG

COLUMN

De bevrijdende rechter

Uitwisseling patiëntgegevens voldoende veilig

Na meer dan vijf jaar heeft de rechter nu aan alle onzekerheid een einde gemaakt. De informatie infrastructuur voor elektronische uitwisseling van patiëntgegevens (het LSP of 'zorginfrastructuur') is geheel in overeenstemming met de wet. Bevrijdend nieuws voor wie daar al die jaren aan twijfelde. Zoals leden van de Eerste Kamer, die komend najaar moeten oordelen over de opvolger van de Wet op het EPD.

Even terug in de tijd. Het wetsvoorstel 'EPD', op 19 februari 2009 aangenomen door de Tweede Kamer, werd op 5 april 2011 door de Eerste Kamer verworpen. Er waren twijfels over de privacybescherming van de burger en de beveiliging van diens gegevens. Inderdaad: 'twijfels'. Geen harde feiten. Immers: iedereen heeft de vrijheid om niet mee te doen. Hoeveel meer privacy heb je nodig?

Nu heeft de rechtbank Midden-Nederland op 23 juli 2014 uitspraak gedaan in de rechtszaak van een groepje kritische huisartsen (VPH) tegen de VZVZ (opgericht in 2011 door LHV, InEen, KNMP en NVZ). Het oordeel is klip en klaar: de inrichting van het LSP is geheel in overeenstemming met de wet.

De zorginfrastructuur is vooral bedoeld voor waarneemsituaties en noodgevallen. Zodat bijvoorbeeld een huisarts op een huisartsenpost de professionele samenvatting van het huisartsendossier kan raadplegen in het HIS van de eigen huisarts. En dat kan alleen als de patiënt vooraf uitdrukkelijk toestemming heeft gegeven (opt-in). De rechtbank heeft nu geoordeeld dat er voldoende waarborgen zijn dat de patiënt die toestemming in vrijheid, geïnformeerd en gespecificeerd kan geven. De toestemming voldoet daarmee geheel aan de eisen van de wet.

Over de beveiliging stelt de rechtbank vast dat de medische gegevens tijdens het transport

vanuit het dossier van de huisarts naar het LSP zijn versleuteld en tijdens het transport van het LSP naar de opvragende huisarts zijn versleuteld. Dat de beveiliging niet voldoet aan de wettelijke beveiligingseisen, zoals de VPH beweert, is volgens de rechtbank niet aantoonbaar. De gegevensuitwisseling is in ieder geval heel wat veiliger dan via gewone e-mail programma's patiëntgegevens uitwisselen, hetgeen nog steeds veel voorkomt.

Tot slot maakt de rechtbank korte metten met het betoog van de VPH dat huisartsen die aansluiten op het LSP zich schuldig maken aan schending van hun beroepsgeheim. Huisartsen maken al veel langer gebruik van de professionele samenvatting om gegevens te verstrekken bij waarneming. Door dit nu via het LSP te laten verlopen, wordt niet ineens de geheimhoudingsplicht geschonden.

Sterker nog: patiënten hebben via het LSP juist de mogelijkheid om bepaalde gegevens af te laten schermen voor raadpleging.

Natuurlijk, het kan altijd beter. Maar naar de wettelijke maatstaven is het LSP voldoende veilig en is onze privacy gewaarborgd. Dus laat u niet misleiden door de berichtgeving van de NOS naar aanleiding van dit vonnis 'Patiëntgegevens via internet mag'. De zorginfrastructuur is veel veiliger dan het wilde westen van het internet.

Dit vonnis is ook politiek van groot belang voor de Eerste Kamer. Die heeft nu geen reden meer om te twijfelen aan de privacy en beveiliging rond het LSP. Of, zoals de rijdende rechter zou zeggen: 'Dit is mijn oordeel, en daar kunt u het mee doen'. *knmg*

De columns op deze pagina zijn geschreven op persoonlijke titel.

Reageren kan op knmg.nl/columns. Daar vindt u ook links naar meer achtergrondinformatie.

Website **Specialistenopleiding Op Maat** online



Vorige week is de gezamenlijke website Specialistenopleiding Op Maat (SOM) online gegaan. Op deze website vindt u informatie over de verschillende mogelijkheden om de duur van de medisch-specialistische vervolgopleidingen af te stemmen op de ervaring, competenties en het leertempo van de individuele aios. Deze individualisering van de opleidingsduur maakt het mogelijk om competentiegericht op te leiden én om met behoud van kwaliteit tegemoet te komen aan de doelmatigheidsafspraken uit het Opleidingsakkoord.

In oktober 2013 hebben de OMS, NFU, NVZ, STZ, GGZ-Nederland, DJO/LVAG (nu De Jonge Specialist) en het CGS een opleidingsakkoord gesloten met de minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Met dit akkoord werd een alternatief gevonden voor de door VWS voorgestelde draconische verkorting van de medisch-specialistische vervolgopleidingen.

Individueel versnellen


Eén van de onderdelen van dit alternatieve bezuinigingspakket betreft de individualisering van de opleidingsduur. In plaats van een generieke verkorting van één tot twee jaar, wordt de duur van de opleiding afgestemd op de individuele aios. Zowel de eerder (vóór de opleiding) verworven competenties als het sneller (tijdens de opleiding) verwerven van competenties kunnen leiden tot een korter opleidingstraject.

Competentiegericht opleiden

Als we erin slagen om 80 procent van de aiossen gemiddeld zes maanden korter op te leiden, kunnen we voldoende besparen op

de kosten van de medisch-specialistische vervolgopleidingen om een generieke verkorting te voorkomen. Maar de individualisering van de opleidingsduur is meer dan alleen een bezuinigingsmaatregel. Op individuele maat opleiden, in zowel inhoud als tempo, is competentiegericht opleiden in optima forma.

Eén website voor alle vragen

Het is nu aan de veldpartijen om de overeengekomen bezuinigingsmaatregelen uit te voeren. Dit gebeurt door verschillende partijen en projecten. Om alle betrokkenen zo goed mogelijk te informeren over de gevolgen die de individualisering van de opleidingsduur voor hen kan hebben, hebben de veldpartijen de handen ineen geslagen. Het resultaat is de gezamenlijke website specialistenopleidingopmaat.nl waar aiossen, opleiders, geneeskundestudenten en opleidingsondersteuners en –managers een antwoord kunnen vinden op al hun vragen. Voor meer informatie kunt u zich opgeven voor de SOM-nieuwsbrief of uw vragen stellen aan het vragenloket. 

**De weg kwijt
door drank
of drugs?**



Kampt u als arts met een (beginnende) verslaving aan alcohol of drugs? Dan is dat niet alleen een bedreiging voor uw gezondheid en carrière, maar ook voor uw patiënten. Daarom is er nu ABS-artsen. Een laagdrempelig steunpunt, waar u hulp krijgt van professionals met specifieke expertise, ervaring en begrip voor uw situatie. Herkent u het probleem? Bel dan **0900 - 0168** of mail naar info@abs-artsen.nl. Kijk voor meer info op www.knmg.nl/abs-artsen.



Steunpunt voor artsen met een verslavingsprobleem

Werk aan uw carrière!

Volg trainingen en workshops van het KNMG Loopbaanbureau

Het KNMG Loopbaanbureau staat voor de juiste arts op de juiste plaats. Iedere geneeskundestudent of arts heeft vragen rondom loopbaan en carrière. Hoe kom ik in aanmerking voor die felbegeerde opleidingsplaats? Hoe pak ik een carrièreswitch aan? Welke competentie kan, wil of moet ik verder ontwikkelen? Hoe blijf ik als ervaren professional fit en energiek in mijn werk? Onze workshops en trainingen helpen bij het zoeken naar antwoorden op deze vragen.

Workshop De loopbaan van de dokter



Na een aantal jaren hard werken heeft u de behoefte om vooruit te kijken in uw loopbaan: gaat u zo door, gaat u er wat anders bij doen, gooit u het roer om, hoe blijft u in beweging? Aanvullende ontwikkeling kan op verschillende gebieden liggen: als wetenschapper, als opleider, als manager, als politicus, als ondernemer, of als ... Tijdens deze workshop analyseert u uw loopbaan tot nu toe, uw kernkwaliteiten en maakt u concrete plannen voor uw professionele toekomst.

Datum: 19 september

Workshop Voluit werken én leven



Deze workshop is bedoeld voor vrouwelijke artsen (in opleiding) die bij het combineren van werken en zorgen willen vasthouden aan de drive en dromen waarmee ze destijds aan hun studie geneeskunde begonnen: mensen helpen en beter maken, goed worden in hun vak, een bijdrage aan de maatschappij leveren. Die ambities kunnen door alle drukte langzaam uit beeld verdwijnen of soms zwaarder vallen, zeker als u deze combineert met een (jong) gezin en/of als uw partner ook een stevige baan heeft. Workshopleider Maleene de Ridder: 'Op het eerste gezicht lijkt het artsenvoelen als vrouw met een gezin en sociale taken niet veel anders dan bij mannelijke collega's. Toch is er verschil. Vrouwen zijn de laatste decennia wel meer gaan werken maar de belasting van de opvoeding van kinderen, het huishouden en de zorg voor het gezin is er niet minder op geworden.' Deze workshop biedt handvatten bij het maken van keuzes die werkelijk bij u passen en laat zien hoe u uw eigen professionele en persoonlijke ambities ten volle kan benutten en waarmaken. U gaat naar huis met de belangrijkste bouwstenen voor een eigen plan om voluit te werken én te leven.

Datum: 1 oktober

Workshop Wetenschappelijk Engels



module 4 van de Leergang Wetenschappelijk schrijven

Tijdens deze module staan de valkuilen van het wetenschappelijk Engels centraal. We behandelen de meest gemaakte fouten en vergissingen van Nederlandstalige schrijvers. Hoe kunt u deze fouten voorkomen? Hoe vergroot u uw woordenschat en uw gevoeligheid voor correct Engels? Op het programma staan, behalve grammaticale kwesties ook de verschillen tussen Brits en Amerikaans Engels, het gebruik van de tijden in het Engels en interpunctie.

Datum: 8 oktober

Training Timemanagement



U heeft een klok, maar heeft u ook de tijd? Praktisch werken, drukke afdeling bemannen, onderzoek doen, studeren, etentje, sporten, familie ... en uitrusten, overzicht hebben en behouden. Is het voor u ook een uitdaging om dit in 24 uur per dag te plannen en met goed gevoel af te ronden? Drie belangrijke ingrediënten om voldoening uit uw studie of werk te halen komen aan bod in de training Timemanagement. Het gaat om: een realistische tijdsplanning maken – en halen, duidelijke vorderingen maken in uw werkzaamheden en weten wat u belangrijk vindt, wat u kunt en wat u wilt.

Datum: 14 oktober

Kadertraining voor (arts)bestuurders



Er worden steeds meer eisen gesteld aan verenigingen, waardoor ook het besturen van een vereniging steeds complexer wordt. Daarom leert u tijdens deze training vaardigheden die bij iedere bestuurlijke functie in de vereniging van pas kunnen komen. U krijgt bijvoorbeeld advies over welke rol u inneemt

bij een overleg, hoe goed u kunt samenwerken en wat de voor u meest geschikte onderhandelposities zijn. Na het volgen van deze cursus krijgen bestuurders de kans om hun bestuursfunctie op een meer uitdagende manier in te vullen.

Datum: 6 november

Masterclass Solliciteren na afronding van uw specialisatie



Deze workshop gaat uitgebreid in op de do's-and-don'ts bij het verkrijgen van een passende baan binnen een vakgroep of maatschap. In de praktijk blijkt vaak dat aiossen pas over de volgende stap in hun carrière gaan nadenken als zij hun specialisatie voltooid hebben. Vaak beslist het toeval dan waar zij terechtkomen. Om meer greep te krijgen op de eigen toekomst, is het echter verstandig om tijdig diverse maatregelen te nemen en planmatig een gewenste situatie na te streven. Diverse vaardigheden zijn vervolgens vereist om zonder struikelingen dit traject af te ronden zoals netwerken, gesprekken voeren en onderhandelen. In deze workshop wordt een overzicht gegeven van de belangrijkste aandachtspunten bij dit traject.

Datum: 18 november

Workshop Solliciteren voor coassistenten



Hulp nodig bij het bemachtigen van die felbegeerde opleidingsplaats? Deze workshop is specifiek gericht op het vergroten van uw kans op een opleidingsplaats en u krijgt handvatten om uzelf te presenteren. Deze workshop geeft antwoord op vragen als: Hoe vergroot ik mijn kans op een opleidingsplaats? Hoe blijf ik mijzelf tijdens een sollicitatiegesprek? Of hoe bereid ik mij voor op een sollicitatie?

Datum: 11 november

Coaching

Voor het aanbod van coaching werkt het KNMG Loopbaanbureau samen met het Carrièrecentrum voor Artsen (CCVA). Kijk voor meer informatie op carrierecentrumvoorartsen.nl



Het KNMG Loopbaanbureau biedt geaccrediteerde workshops en trainingen voor basisartsen, aiossen, specialisten. Kijk voor meer informatie, locaties en aanmelding op knmg.nl/loopbaanbureau of e-mail loopbaanbureau@fed.knmg.nl.



Kennisgeving wijzigingen diverse collegebesluiten

Het afgelopen jaar heeft het College Geneeskundige Specialismen (CGS) geïnventariseerd welke wijzigingen in de diverse besluiten noodzakelijk en wenselijk waren. Er zijn diverse wijzigingsvoorstellen ontvangen. Deze hebben geleid tot wijzigingen in het Kaderbesluit CHVG en het Kaderbesluit CSG, maar ook tot wijzigingen in de volgende specifieke besluiten: Medische Microbiologie, Nucleaire geneeskunde, Oogheelkunde, Pathologie en SEH.

Belanghebbenden kunnen hun zienswijze over de voorgenomen wijzigingen schriftelijk kenbaar maken, binnen vier weken na publicatie van deze kennisgeving in Medisch Contact. De schriftelijke zienswijzen kunnen worden gericht aan de secretaris a.i. CGS, mr. M.C.J. Rozijn. Een overzicht van de wijzigingen kunt u vinden op de website van de KNMG: knmg.nl/cgs.



Compleet dossier aan advocaat geven?



Schriftelijk medische informatie verstrekken, hoe zit dat?

Ga naar www.knmg.nl/artseninfolijn voor het antwoord of bel **030 - 282 33 22**

Artseninfolijn

Voordracht afgevaardigden LAD

Als kandidaten voor de functie van afgevaardigde ter Ledenvergadering der LAD draagt het bestuur van de LAD voor:

Bundeling ix

Artsen in opleiding tot medisch specialist

mw. C.J.R. de Bruin

mw. L.E.M. van Geffen

J. Habets

dr. S. Hammer

mw. N.M. Hammoud

mw. J.J.E. Kramer

mw. M.N.T. Kremers

mw. R.S. van der Post

R. Schol

Allen zijn aios en bestuurslid van De Jonge Specialist en worden door DJS voorgedragen.

Tegenkandidaten kunnen tot vier weken na publicatie in Medisch Contact schriftelijk aan de secretaris van de vereniging worden medegedeeld (conform artikel 8 lid 4 van het huishoudelijk reglement van de LAD). 

Aanvulling openbare kennisgeving

In aanvulling op de mededeling van de RGS in Medisch Contact van 3 april 2014 deelt de RGS mede dat de voorwaardelijke schorsing van zes maanden betrekking heeft op de inschrijving van de heer C. Jansen, huisarts, wonende te Vogelenzang. (In de eerdere publicatie was de woonplaats niet vermeld, waardoor verwarring kon ontstaan.)

knmg

9 oktober 2014
KNMG-symposium

Welke juridische regels zijn belangrijk voor uw praktijk?

Arts  recht
Actualiteiten 2014

Informatie en aanmelden
www.knmg.nl/symposium/arts-en-recht



knmg
voor verantwoorde medische zorg

Federatie KNMG
Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst
R.J. van der Gaag, voorzitter
F.C. Raasveldt, algemeen directeur
L. Wigersma, algemeen directeur
Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht
Postbus 20051, 3502 LB Utrecht
tel. 030 2823 800, info@fed.knmg.nl, knmg.nl



FEDERATIEPARTNERS KAMG

Koepel Artsen Maatschappij en Gezondheid
mw. F.P. Koning-van den Berg van Saparoea, voorzitter
R. Duzijn, directeur
tel. 030 3033 662
bureau@kamg.nl, kamg.nl



LAD
Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband
C. Keijzer, voorzitter
mw. C. van den Brekel, directeur
tel. 030 6702 702
bureau@lad.nl
lad.nl



LHV
Landelijke Huisartsen Vereniging
S.R.A. van Eijck, voorzitter
L. Hennink, algemeen directeur
tel. 030 2823 723
lhv@lhv.nl
lhv.nl



NVAB
Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde
G.B.S. Penders, voorzitter
C. van Vliet, directeur
tel. 030 2040 620
kwakeitsbureau@nvab-online.nl
nvab-online.nl



NVVG
Nederlandse Vereniging voor Verzekeringsgeneeskunde
W.A. Faas, voorzitter
mw. C.F.M. Woldberg, directeur
tel. 030 6868 764
secretariaat@nvvg.nl
nvvg.nl



OMS
Orde van Medisch Specialisten
F.H.G. de Grave, algemeen voorzitter
B.J. Heesen, directeur
tel. 030 2823 650
secre@orde.nl
orde.nl



Verenso
Specialisten in ouderengeneeskunde
mw. N.M. Nieuwenhuizen, voorzitter
F.J. Roos, directeur
tel. 030 2823 481
info@verenso.nl
verenso.nl

