

# Federatienieuws

VOORZITTERSCOLUMN

## Het houdt niet op...

**W**e zeggen wel eens dat de arts M&G, de geneeskundig specialist in de publieke zorg, opereert op het snijvlak van maatschappij en gezondheid. Als het ergens pijnlijk snijdt in de maatschappij is het wel op het vlak van mishandeling van mensen in afhankelijkheidsrelaties.

Op dat terrein is er wel een slag geslagen door de wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling, die onder andere regelt dat de functies van de Steunpunten Huiselijk Geweld (SHG) en de Advies- en Meldpunten Kindermishandeling (AMK) gebundeld worden in de Advies- en Meldpunten Huiselijk geweld en Kindermishandeling (AMHK). Gemeenten zullen nu de AMHK's gaan inrichten en zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit.

Goed geregeld zult u denken, maar wel ingewikkeld allemaal. En dat is het ook. En daarom gaat het ook mis, bijna zonder dat iemand het merkt. De nu voorliggende wetgeving die de uitvoering regelt, blijkt een groot effect te hebben op het niveau van de medische kwaliteit binnen de AMHK's. Dat zit in twee kleine puntjes: de arts hoeft niet meer bij het AMHK werkzaam te zijn en deskundigheid is ook niet gevraagd. Er is alleen nog maar sprake van 'beschikbaarheid' en 'kennis hebben van'.

Is dat belangrijk? Nou en of! Er bestaan namelijk artsen met een eigen opleiding, kwaliteitskader en register: de vertrouwensartsen verenigd in de VVAK, die op 1 januari zijn toegetreten tot de KAMG. Vertrouwensartsen hebben een moeilijk vak: zij werken in zeer kwetsbare situaties waarbij er direct risico is voor de veiligheid van het kind. Toch is dat kind niet 'de patiënt': de ouder(s) vaak wel.

De vertrouwensarts moet de invloed van ziekten van ouders op het opvoedgedrag en de betekenis daarvan voor de veiligheid van het kind kunnen beoordelen. Hun vakinhoudelijke bagage bestaat ook uit kennis van lichamelijke en psychische beschadiging van het kind en de interpretatie daarvan binnen de sociale context.

Hun taken kunnen alleen naar behoren worden verricht vanuit een onafhankelijke positie en vragen ook dat zij als arts bijzondere bevoegdheden hebben. Zo mogen zij onderzoek doen en informatie opvragen zonder toestemming van de ouders en kunnen zij besluiten met de verkregen gegevens aangifte te doen bij de politie. Hun rol als arts vervullen zij derhalve in een maatschappelijke context met een hoge moeilijkheidsfactor, hetgeen niet alleen extra maar ook beroepsunieke eisen stelt aan hun competenties.

Een dergelijke taak vertrouwen we toch niet toe aan artsen die als beroepsgroep niet gebonden zijn aan een eigen professioneel deskundigheidskader noch aan de kwaliteitseisen die voor alle medisch specialisten gelden?

Helaas moet ik zeggen dat dit voorbeeld haast exemplarisch is voor een groot deel van de publieke zorg. Of het nu gaat over de medische advisering in de Wmo, over forensische geneeskunde of over kindermishandeling: de overheid vraagt slechts minimale kwaliteit.

De KAMG is hard bezig ministeries, opdracht- en werkgevers van het belang van professionele deskundigheid in alle sectoren van de publieke zorg te doordringen. Maar daarvoor hebben we het geluid van u, onze collega-specialisten in de cure en de care ook hard nodig. Want, collega's: ook dit gaat niet vanzelf.....

“

CISCA KONING



Vertrouwens-  
artsen  
werken in  
zeer kwets-  
bare situaties



Cisca Koning  
voorzitter KAMG

## Werk aan je carrière!

**Volg trainingen en workshops van het KNMG Loopbaanbureau**

Het KNMG Loopbaanbureau staat voor de juiste arts op de juiste plaats. Iedere geneeskundestudent of arts heeft vragen rondom loopbaan en carrière. Hoe kom ik in aanmerking voor die felbegeerde opleidingsplaats? Hoe pak ik een carrièreswitch aan? Welke competentie kan, wil of moet ik verder ontwikkelen? Hoe blijf ik als ervaren professional fit en energiek in mijn werk? Onze workshops en trainingen helpen bij het zoeken naar antwoorden op deze vragen.

### **Trainingen en workshops voor alle (toekomstige) artsen**



#### **Workshop Wetenschappelijk Engels**

In deze vierde module van de leergang Wetenschappelijk schrijven staan de valkuilen van het wetenschappelijk Engels centraal. We behandelen de meest gemaakt fouten en vergissingen van Nederlandstalige schrijvers. Hoe kunt u deze fouten voorkomen? Hoe vergroot u uw woordenschat en uw gevoeligheid voor correct Engels? Op het programma staan, behalve grammaticale kwesties ook de verschillen tussen Brits en Amerikaans Engels, het gebruik van de tijden in het Engels en interpunctie.

Deze module van de leergang Wetenschappelijk schrijven is ook als losse workshop te volgen. De vijf workshops van de leergang mogen verspreid over 2 jaar gevolgd worden.

25 september 2013

Accreditatie is toegekend (voor 3 punten)

#### **Timemanagement**

De drie belangrijkste ingrediënten van voldoening komen aan bod in deze training: een realistische tijdsplanning maken - en halen, duidelijke vorderingen maken in werkzaamheden en weten wat u belangrijk vindt, wat u kunt en wilt. U leert respectvol maar assertief zelf verzoeken te doen én verzoeken te weigeren.

9 oktober 2013

Accreditatie is toegekend voor medisch specialisten (7 punten)

#### **Workshop Eigen Werk**

In deze vijfde module van de leergang Wetenschappelijk schrijven staan werk en individuele leerwensen centraal. Door bespre-



king en analyse van het eigen werk wordt de theorie van de voorgaande modules opgefrist en uitgediept. Deze verdiepingscursus is een inspirerende bijeenkomst waarin u antwoord krijgt op uw specifieke schrijfvragen en intensief uitwisselt met collega-schrijvers. U gaat naar huis met gerichte feedback op uw werk en concrete adviezen om uw schrijfwerk energiek aan te pakken.

Deze module van de leergang Wetenschappelijk schrijven is ook als losse workshop te volgen. De vijf workshops van de leergang mogen verspreid over 2 jaar gevolgd worden.

6 november 2013

Accreditatie is toegekend (voor 3 punten)

## Trainingen en workshops voor studenten en basisartsen



### Solliciteren voor coassistenten

Hulp nodig bij het bemachtigen van die felbegeerde opleidingsplaats? Deze workshop is specifiek gericht op het vergroten van je kans op een opleidingsplaats en je krijgt handvatten hoe jezelf te presenteren. In deze workshop aandacht voor vragen als hoe vergroot ik mijn kans op een opleidingsplaats, hoe blijf ik mijzelf tijdens een sollicitatiegesprek, hoe bereid ik mij voor op een sollicitatie en hoe kan ik mijn motivatie overtuigend verwoorden in mijn brief, cv en het gesprek.

12 november 2013

### Workshop promoveren

Overweeg je om te gaan promoveren, maar weet je niet precies wat promoveren inhoudt? Dan is deze workshop voor jou. In deze workshop kun je alle vragen stellen die je hebt over promoveren en wat daar allemaal bij komt kijken. In de workshop krijg je duidelijkheid over wat promoveren inhoudt, wat er van je verwacht wordt als promovendus, hoe een promotie verloopt en gaan we in op de zes grootste struikelblokken voor promovendi en de beste manieren om daarmee om te gaan.

17 december 2013

## Trainingen en workshops voor aiossen



### Workshop De loopbaan van de arts

Na een aantal jaren hard werken heeft u de behoefte om vooruit te kijken in uw loopbaan: ga ik zo door, ga ik er wat anders bij doen, gooi ik het roer om, hoe blijf ik in ontwikkeling? Aanvullende ontwikkeling kan op verschillende gebieden liggen: als wetenschapper, als opleider, als manager, als politicus, als ondernemer, of als..... Tijdens deze workshop analyseert u uw loopbaan tot nu toe, uw kernkwaliteiten en maakt u concrete plannen voor uw professionele toekomst.

25 september 2013

Accreditatie is aangevraagd

## Trainingen en workshops voor specialisten



### Medical leadershipsclass 'The wise doctor'

In de tweede helft van uw carrière als medicus verandert uw rol binnen de maatschap en organisatie en wordt een andere benadering, beter gezegd een nieuw soort leiderschap, van u verwacht. U weet dat u kunt steunen op uw ervaring, maar is er voor u nog wel uitdaging genoeg?

In de tweedaagse Leadershipsclass 'The wise doctor', die als doel heeft uw leidende positie verder uit te bouwen, zullen theorie, praktijk en casuïstiek met elkaar worden afgewisseld. In deze leadershipsclass zal gewerkt worden aan uw leiderschapsstijl en dus aan het vertrouwen dat uw omgeving in u stelt. Vanuit leadership werken wij bewust en bekwaam ook aan alle veranderingen die nodig zijn om u en uw omgeving bijzonder succesvol te maken.

26 en 27 september 2013

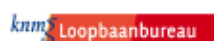
Accreditatie is toegekend (voor 12 punten)

### Masterclass Zelfmanagement voor medici

Wilt u zich bewust zijn van de grenzen waarbinnen u uw werk op een gezonde, effectieve en plezierige manier kunt blijven doen? U leert onder andere uw tijd op een efficiënte manier in te delen, grenzen te stellen en factoren te herkennen die uw functioneren bemoeilijken. Verder is er aandacht voor stress- en tijdmanagement, zelfreflectie, kernkwaliteiten en een workshop intervisie.

3 oktober 2013

Accreditatie is toegekend (voor 16 punten)



Het KNMG Loopbaanbureau biedt geaccrediteerde workshops en trainingen voor basisartsen, aiossen, specialisten. Kijk voor meer informatie, locaties en aanmelding op [www.knmg.nl/loopbaanbureau](http://www.knmg.nl/loopbaanbureau) of e-mail [loopbaanbureau@fed.knmg.nl](mailto:loopbaanbureau@fed.knmg.nl).



## 'Het Witte Boek deel V' voor verdere samenwerking

'Goede samenwerking van medisch specialisten en ziekenhuizen slaagt pas als specialisten ook vanaf 2015 kunnen blijven kiezen voor dienstverband of vrij beroep', aldus Janko de Jonge, vice-voorzitter van de OMS bij de presentatie op 20 juni van het *Witte Boek deel V, Modellen 2015*.

**H**et samenwerkingsmodel dat de OMS in het *Witte Boek deel V* voorstelt, draagt bij aan de verdere ontwikkeling van een geïntegreerd medisch-specialistisch bedrijf dat in staat is om deze maatschappelijke doelstellingen te realiseren. Het model bouwt voort op de meer zakelijke en professionele verhouding die door de invoering van het beheersmodel en de vorming van collectieven lokaal is ontstaan tussen medisch specialist en raad van bestuur.

### Uitgangspunt

Een belangrijk uitgangspunt bij de ontwikkeling van het samenwerkingsmodel is dat invoering van integrale bekostiging leidt tot behoud van keuzevrijheid om in vrij beroep of dienstverband te werken. De NZa laat hiervoor in het concept-advies aan VWS over integrale tarieven niet veel ruimte. Het is uiteindelijk aan de minister van VWS om een besluit te nemen. De OMS acht het van groot belang dat zij vanuit haar verantwoordelijkheid de voorwaarden schept waaronder een samenwerkingsmodel kans heeft.

### Onrust

Maar als de medisch specialist geen keuze meer heeft tussen dienstverband of vrij beroep, voorziet de OMS onrust en constructies waarin de medisch specialist zich noodgedwongen op grotere afstand van het ziekenhuis organiseert. Het belang van de patiënt moet voorop staan. Aan gedoe over de positie van de medisch specialist heeft niemand iets', zegt Janko de Jonge.

### Aanloop

In de aanloop naar het besluitvorming van de minister komende herfst meent de OMS dat wachten niets oplevert. Wat helpt, is binnen het ziekenhuis aan de slag gaan, laten zien dat samenwerken loont. Lokaal moeten collectieven, met hun collega's in dienstverband, de raad van bestuur en de raad van toezicht aan de slag. In elk ziekenhuis moet een werkgroep 2015 zijn die (her-)positionering voorbereidt. Die een gezamenlijke 'stip op de horizon zet' en een pad uitstippelt waarin, mogelijk gefaseerd, wordt toegewerkt naar een toekomstbestendig samenwerkingsmodel.

### Kerntaak

Mochten de keuzes van de overheid het gekozen samenwerkingsmodel niet ondersteunen, dan voorziet De Jonge van de OMS 'een hoop gedoe'. En hij vreest dat medisch specialisten dan te veel afgeleid worden van hun kerntaak: mensen beter maken.



Download het Witte Boek deel V Modellen 2015 op [www.orde.nl](http://www.orde.nl)

## Coaching

Roland Koopman is dermatoloog, medisch leider en voorzitter van het stafbestuur van het Ziekenhuis Bernhoven te Uden. Hij vertelt over zijn ervaring met coaching.

**R**oland Koopman: 'In het veranderingstraject dat ons ziekenhuis doormaakt, waarbij dokters een leidende rol krijgen, zie ik mijn coach als mijn 'blinde hoekspiegel'. Het is ontzettend nuttig om op grond van je assessments en de eerste zaken waar je tegenaan bent gelopen,



met iemand te praten die buiten de organisatie staat, maar wel de achtergronden kent. Iemand die een-op-een jouw rol belicht, die kan spiegelen en sparren. Waarom lukt iets niet? Wat is het repeterende karakter daarin? Zo heb ik geleerd dat je bij verandermanagement ook de detailleringsskanten goed in het oog moet houden. Antwoorden zijn vaak verrassend simpel.

Ik ervaar in de hectiek van alledag dat reflectie soms een beetje ondersneeuwt. De context van het coachingstraject omvat juist tijd, rust en ruimte. Dat is niet alleen weldadig, hierdoor kom je ook dieper. Eigenlijk gun ik alle medici de gelegenheid

om ook tijd te besteden aan niet-vakgebonden aspecten van je dagelijks functioneren. En wacht daar nou niet mee totdat je in de nadagen van je carrière zit.'

De Academie krijgt regelmatig de vraag van medisch specialisten en aiossen om meer gerichte ondersteuning, dan aan bod komt in onze cursussen. Hoezeer de docenten ook gericht zijn op het oefenen van vaardigheden en ontwikkeling van de eigen persoonlijkheid. In dergelijke specifieke omstandigheden kan coaching een oplossing zijn.



Meer informatie over Coaching vindt u op [www.academiedischspecialisten.nl](http://www.academiedischspecialisten.nl)

## Cursusaanbod LHV Academie in september

De LHV Academie biedt huisartsen praktische, geaccrediteerde nascholing in het hele land. Graag wijzen we u op het cursusaanbod in september. Tijdens de cursussen wordt gewerkt in kleine groepen, zodat er voldoende ruimte is voor de door u in te brengen casuïstiek.

Bekijk de mogelijkheden hieronder, raadpleeg de website van de LHV ([www.lhv.nl](http://www.lhv.nl)) en wij hopen u binnenkort te mogen verwelkomen.



### LHV Academie

#### 3 september

Workshop Grip op leidinggeven  
Accreditatie: 5 punten

#### 5 september

Workshop Functioneringsgesprekken  
Accreditatie: 6 punten

#### 10 september

Workshop Motiverende beoordelingsgesprekken voeren  
Accreditatie: 6 punten

#### 10 september

Workshop Alles over declareren  
Accreditatie: 2 punten

#### 12 september

Workshop Risico Inventarisatie & Evaluatie  
Accreditatie: 3 punten

#### 19 september

Workshop Uw praktijk door de bril van een financieel adviseur  
Accreditatie: 3 punten

#### 28 september

Workshop Op excursie naar 3 nieuwbouwpraktijken  
Accreditatie: 5 punten 

[www.lhv.nl/academie](http://www.lhv.nl/academie)

## Salarisrichtlijnen LAD per 1 juli 2013

**D**e LAD-salarisrichtlijnen voor de niet-cao-inkomens worden halfjaarlijks aangepast op basis van het consumentenprijsindexcijfer (alle huishoudens afgeleid), zoals berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), tenzij wettelijke maatregelen bepalen dat de aanpassing op andere wijze dient te gebeuren. In de periode oktober 2012 tot april 2013 is het consumentenprijsindexcijfer gestegen van 111,10 naar 111,95, zijnde 0,8 procent.

De salarisrichtlijnen voor de trendvolgende sector worden op grond van de Cao Ziekenhuizen 2011-2014 verhoogd met 2,0 procent

De LAD-salarisrichtlijnen per 1 juli 2013 worden gepubliceerd op [www.lad.nl](http://www.lad.nl). Hier treft u ook nadere toelichting aan over toepassing van deze richtlijnen. Voorts zijn ze op te vragen bij de LAD, telefoon (030) 670.2702, [bureau@lad.nl](mailto:bureau@lad.nl).

### Voordracht afgevaardigden LAD

Als kandidaten voor de functie van afgevaardigde ter Ledenvergadering der LAD draagt het bestuur van de LAD voor:

#### BUNDELING III

**Artsen werkzaam op het terrein van de verzekeringsgeneeskunde**

Mevrouw dr. P. Eken -  
werkzaam als sociaal-geneeskundige bij UWV (SBK) te Amsterdam.

#### BUNDELING VII

**Artsen die als medisch specialist in een instelling werkzaam zijn, uitgezonderd die sub VIII en XIII genoemd**

H.B. van der Worp -  
neuroloog in UMC Utrecht.

Tegenkandidaten kunnen tot vier weken na publicatie in Medisch Contact schriftelijk aan de secretaris van de vereniging worden medegedeeld (conform artikel 8 lid 4 van het huishoudelijk reglement van de LAD). 



Kijk ook geregeld op [www.lad.nl](http://www.lad.nl) voor de LAD-agenda, het laatste cao-nieuws en andere info omtrent uw (rechts-)positie!



## Apps versterken relatie arts en patiënt

Artsen die apps 'voorschrijven' aan patiënten merken dat hun relatie met de patiënt verbetert. Apps bieden volgens deze artsen meer mogelijkheden tot zelfredzaamheid. Toch wacht het overgrote deel van de artsen op meer duidelijkheid over de betrouwbaarheid van de apps.

Dat blijkt uit de Artsennetmonitor over de vraag hoe artsen apps gebruiken. In de monitor zijn 554 artsen en studenten geneeskunde ondervraagd. Van deze groep artsen zegt 88,8 procent apps te gebruiken; 8 procent heeft aangegeven wel eens apps voor te schrijven aan patiënten.

**O**pvallend is dat van deze artsen een ruime meerderheid zegt een verbetering te zien in hun relatie met de patiënt. Gevraagd naar hoe dan schrijft een arts: 'Volgens mij meer mogelijkheden tot zelfredzaamheid, vergroting inzicht, bevordering gezond gedrag. Patiënt krijgt middelen in handen om zelf ook aan zijn klacht te werken of er gemakkelijker mee om te gaan.' Het woord zelfredzaamheid komt vaker voor in de motivaties.



### Betrouwbaarheid

Veel van de apps die worden geadviseerd aan artsen om te gebruiken zijn de genomineerden van de health app award 2012. Dit sluit aan bij de vraag hoe artsen bepalen welke apps zij moeten downloaden. De meesten (49,7%) laten zich adviseren door collega's, 38 procent kijkt in het app-overzicht op Artsennet en de rest zoekt zelf apps via de appstore, kijkt op reviews op andere sites of geeft aan alleen bekende apps te gebruiken. In de open antwoorden geeft een aantal artsen aan te wachten op een keurmerk of CE-markering van apps.

### Keurmerk

De helft van de ondervraagde artsen geeft

aan graag een keurmerk te willen, naast de verplichte CE-markeringen voor medische hulpmiddelen. Zij willen graag een keurmerk om de betrouwbaarheid van de apps te kunnen vaststellen. Vooral het vertrouwen in (de algoritmes) van een app is hierbij van belang.

De KNMG en VvAA zijn op dit moment bezig met een haalbaarheidsstudie naar een keurmerk voor medisch gerelateerde apps. *knmg*

Links naar achtergrondinformatie vindt u bij dit artikel op [artsennet.nl](http://artsennet.nl)

**Federatie KNMG**  
Koninklijke Nederlandse  
Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst  
R.J. van der Gaag, voorzitter  
W.P. Rijksen, algemeen directeur  
Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht  
Postbus 20051, 3502 LB Utrecht  
tel. 030 2823 800, fax 030 2823 326  
[info@fed.knmg.nl](mailto:info@fed.knmg.nl), [www.knmg.nl](http://www.knmg.nl)



**FEDERATIEPARTNERS**  
**KAMG**  
Koepel Artsen Maatschappij en Gezondheid  
mw. F.P. Koning-van den Berg van Saparoea, voorzitter  
R. Duzijn, directeur  
tel. 030 6868 772  
[kamg@cantrijn.nl](mailto:kamg@cantrijn.nl), [www.kamg.nl](http://www.kamg.nl)



**LAD**  
Landelijke vereniging van  
Artsen in Dienstverband  
J.G. van Enk, voorzitter  
C. van den Brekel, directeur  
tel. 030 6702 702  
[bureau@lad.nl](mailto:bureau@lad.nl)  
[www.lad.nl](http://www.lad.nl)



**LHV**  
Landelijke Huisartsen  
Vereniging  
S.R.A. van Eijck, voorzitter  
L. Hennink, algemeen directeur  
tel. 030 2823 723  
[lhv@lhv.nl](mailto:lhv@lhv.nl)  
[www.lhv.nl](http://www.lhv.nl)



**NVAB**  
Nederlandse Vereniging voor  
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde  
G.B.S. Penders, voorzitter  
C. van Vliet, directeur  
tel. 040 2481 322  
[nvab@planet.nl](mailto:nvab@planet.nl)  
[www.nvab-online.nl](http://www.nvab-online.nl)



**NVVG**  
Nederlandse Vereniging  
voor Verzekeringsgeneeskunde  
W.A. Faas, voorzitter  
mw. C.F.M. Woldberg, directeur  
tel. 030 6868 764  
[secretariaat@nvvg.nl](mailto:secretariaat@nvvg.nl)  
[www.nvvg.nl](http://www.nvvg.nl)



**OMS**  
Orde van Medisch  
Specialisten  
F.H.G. de Grave, algemeen voorzitter  
B.J. Heesen, directeur  
tel. 030 2823 650  
[secre@orde.nl](mailto:secre@orde.nl)  
[www.orde.nl](http://www.orde.nl)



**VerenSo**  
Specialisten in  
ouderengeneeskunde  
mw. G.M. Draijer, voorzitter  
F.J. Roos, directeur  
tel. 030 2823 481  
[info@verenso.nl](mailto:info@verenso.nl)  
[www.verenso.nl](http://www.verenso.nl)

