

Vraag naar artsen het grootst in Zuid-Holland en Noord-Brabant

# Opvallend veel vacatures

Heleen Croonen

Het jaar 2013 is voor werkzoekende artsen gunstig begonnen; ze konden kiezen uit 2658 vacatures. Vooral in Zuid-Holland en Noord-Brabant worden veel nieuwe collega's gezocht.



In het eerste kwartaal van 2013 zijn er 2658 personeelsadvertenties verschenen; 1714 voor specialisten, 786 voor basisartsen en 158 voor aiossen. Het jaar 2012 sloot nog af met 1934 vacatures voor artsen in de laatste drie maanden.


Uitsplitsing per provincie laat zien dat er in Zuid-Holland de meeste vraag naar dokters is. Deze provincie telt niet alleen voor specialisten de meeste vacatures maar ook voor basisartsen en artsen in opleiding tot specialist. Niet gek, met de grote dichtheid aan ziekenhuizen en instellingen. Verrassend is wel dat op nummer twee Noord-Brabant staat, een provincie die weliswaar een paar grote ziekenhuizen heeft in steden als Den Bosch, Tilburg, Breda en

Eindhoven, en flink wat instellingen, maar het zonder medische academie moet doen.

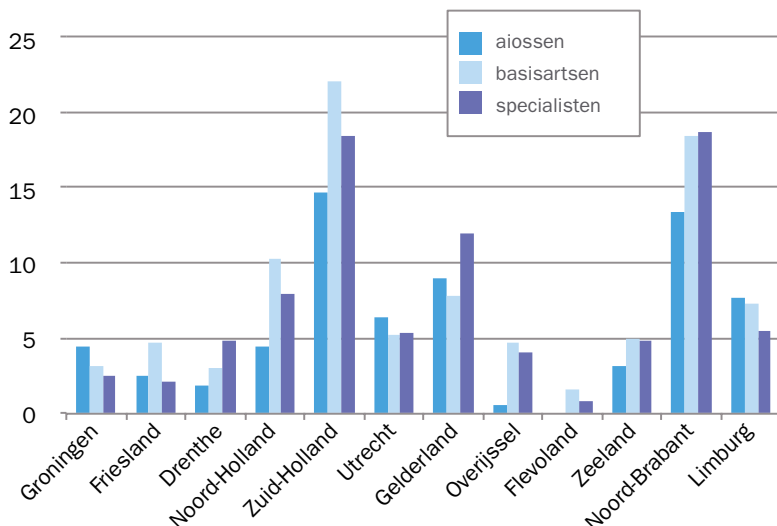
Is het toeval, dat zoveel vacatures worden geplaatst voor artsen met een standplaats in Noord-Brabant? Het lijkt er niet op, want het jaar ervoor, in het eerste kwartaal van 2012, is hetzelfde beeld zichtbaar. Ook toen had Zuid-Holland de meeste vacatures, gevolgd door Noord-Brabant. De inwonersaantallen van de provincies verklaren niet alles. Goed, Zuid-Holland is de provincie met de meeste inwoners, maar daarna volgt Noord-Holland.

## Meest gewild

De cijfers laten verder zien dat Zuid-Holland iets meer specialisten ouderengeneeskunde zoekt dan gemiddeld. Van de 512 getelde vacatures in Zuid-Holland is 20 procent bedoeld voor een specialist ouderengeneeskunde, landelijk is dat 16 procent. Noord-Brabant kent eveneens een relatief grote vraag naar specialisten ouderengeneeskunde: 21 procent van de vacatures. Bijzonder is verder dat in Brabant relatief vaak om een psychiater wordt gevraagd. Landelijk is 13 procent van de vacatures voor een psychiater, maar in deze zuidelijke provincie is dat 18 procent.

In het totaalbeeld is de top drie van de meest gewilde specialismen niet veranderd. Artsen voor verstandelijk gehandicapten staan op nummer één, gevolgd door de specialisten ouderengeneeskunde. SEH-artsen KNMG staan op nummer drie. In het artikel op blz. 892 wordt speciaal gekeken naar basisartsen. De vraag naar deze dokters krimpt de laatste jaren, aldus het Capaciteitsorgaan. 

Percentage van het totaal aantal vacatures per provincie



## Arbeidsmarktmonitor eerste kwartaal 2013

Rang	Vorig kwartaal	Specialisme	Aantal vacatures	Omvang beroepsgroep	Vacatures per 100 artsen
1	1	arts voor verstandelijk gehandicapten	65	207	31,4
2	2	specialist ouderengeneeskunde	427	1500	28,5
3	3	SEH-arts KNMG	65	327	19,9
4	4	psychiater	357	3331	10,7
5	6	dermatoloog	48	543	8,8
6	9	revalidatiearts	34	519	6,6
7	7	bedrijfsarts	117	1969	5,9
8	5	arts voor maag-, darm- en leverziekten	25	450	5,6
9	8	klinisch geriater*	8	211	3,8
10	14	reumatoloog	11	296	3,7
11	15	kinderarts	57	1552	3,7
12	13	obstetrist/gynaecoloog	40	1090	3,7
13	11	neurochirurg	5	151	3,3
14	24	neuroloog	31	946	3,3
15	23	chirurg	41	1401	2,9
16	25	radioloog	31	1206	2,6
17	19	oogarts	15	737	2,0
18	16	internist	42	2221	1,9
19	10	uroloog	8	442	1,8
20	21	anesthesioloog	32	1823	1,8
21	18	cardioloog	18	1086	1,7
22	29	huisarts**	184	12.006	1,5
23	22	nucleaire geneeskundige*	2	182	1,1
24	12	radiotherapeut*	3	290	1,0
25	26	kno-arts	5	535	0,9
26	17	orthopedisch chirurg*	7	757	0,9
27	28	verzekeringsgeneeskundige	8	998	0,8
28	33	klinisch geneticus	1	137	0,7
29	32	cardiothoracaal chirurg	1	144	0,7
30	27	plastisch chirurg*	2	314	0,6
31	20	longarts	3	628	0,5
32	31	patholoog	2	438	0,5
33	30	medisch microbioloog*	0	276	0,0
		intensivisten	19	600***	3,2

\* data over deze vacatures zijn aangeleverd door de beroepsgroep zelf.

\*\* gegevens over vacatures voor huisartsen zijn afkomstig van Waarneembemiddeling.nl

\*\*\* Het aantal werkzame intensivisten staat niet precies vast



Eerdere afleveringen van de arbeidsmarktmonitor en meer artikelen over de medische arbeidsmarkt vindt u in het dossier Werk en inkomen op [medischcontact.nl/dossiers](http://medischcontact.nl/dossiers).

Ervaringsplekken op zaal staan onder druk

# Basisartsen hebben de keus

Heleen Croonen

beeld: 123RF.com

De huidige basisartsen hebben relatief weinig concurrentie en veel keus in banen. Veel pas afgestudeerde basisartsen willen eerst ervaring opdoen voor ze beginnen aan een opleiding. Door taakherschikking kan dat steeds minder vaak als zaalarts. Het traineeship voor basisartsen is in opkomst.



## *De solliciterende basisarts heeft relatief veel mogelijkheden*



**D**e huidige basisarts heeft veel keus op de arbeidsmarkt. In het eerste kwartaal van 2013 zijn 786 vacatures geplaatst voor een basisarts, zo blijkt uit de arbeidsmarktmonitor (zie blz. 890), en dat is meer dan het kwartaal ervoor (646 vacatures).

Daarnaast waren er ook nog eens 158 advertenties voor opleidingsplaatsen. De solliciterende basisarts heeft op dit moment relatief veel mogelijkheden, ziet ook Joris Meegdes,

senior adviseur van het Capaciteitsorgaan, het orgaan dat adviseert over de instroom in de geneeskundeopleiding en de vervolgopleidingen. Het effect van verruiming van de numerus fixus is pas over een paar jaar merkbaar met een grotere toestroom van basisartsen. De werkzoekende die een vervolgopleiding wil volgen, heeft nu relatief veel opties, want het aantal opleidingsplaatsen voor veel vervolgopleidingen is de afgelopen periode verhoogd. De basisarts die geen vervolgopleiding wil doen, krijgt door de grotere uitstroom naar de opleidingen ook minder concurrentie.

### **Oriënteren**

Direct na het halen van de bul willen de meeste basisartsen een vervolgopleiding gaan volgen, volgens het rapport 'Loopbanen en loopbaanwensen van basisartsen' dat het Capaciteitsor-

gaan in 2009 heeft laten opstellen. Na afstuderen is 91 procent van de basisartsen van plan om een vervolgopleiding te doen en destijds had 45 procent na twee jaar ook echt een opleidingsplaats gevonden. Van de basisartsen jonger dan 30 jaar wil 83 procent een medisch-specialistische vervolgopleiding doen, van de 40-plussers is dit nog maar 7 procent. Onder pas afgestudeerde basisartsen is huisartsgeneeskunde het populairst, gevolgd door chirurgie, interne geneeskunde en gynaecologie.

De helft van de basisartsen die in opleiding wil, gaat niet meteen op zoek, maar wil zich eerst wat oriënteren. Gemiddeld duurt het 8,6 maanden voor men actief op zoek gaat naar een opleidingsplaats. De gemiddelde tijd tussen het beginmoment van zoeken naar een opleidingsplaats en het moment van starten met de opleiding is 18,2 maanden. Of er sinds 2009 veel veranderd is, weten we binnenkort. Dan verschijnt een nieuw rapport naar de wensen van basisartsen met de laatste cijfers.

### **Zaalarts vervangen**

Veel basisartsen willen dus ervaring opdoen, maar een belangrijke ervaringsplek staat onder druk, ziet Joris Meegdes: op zaal. De zaalarts wordt in toenemende mate vervangen, bijvoorbeeld door de physician assistant of de verpleegkundig specialist. Maar ook de 'ziekenhuisarts' komt er wellicht aan, met een takenpakket dat nu nog bij de zaalarts ligt. De physi-

## Een belangrijke plek om ervaring op te doen - de zaalarts - staat onder druk



cian assistant en de verpleegkundig specialist nemen veel taken over van de arts. Niet alles, sommige taken blijven voorbehouden aan de arts, maar de taakherschikking rukt op. Voordeel voor het ziekenhuis is dat de physician assistant of de verpleegkundig specialist veel langer blijft werken en niet na een jaar of twee alweer vertrekt voor een vervolgopleiding. 'Dat geeft meer continuïteit, en dat heeft voordelen voor de kwaliteit van zorg', zegt Joris Meegdes. 'Nadeel is wel dat basisartsen minder ervaring kunnen opdoen als zaalarts.'

### Traineeship

De zaalarts mag dan terrein verliezen, de basisarts die zich wil oriënteren, kan sinds kort een jaar in training op zoek naar een interessante vervolgopleiding. Intermediair in artsenvacatures BKV biedt deze zogenaamde 'traineeships' aan, naar model van de traineeships die al bestaan bij de overheid en in het bedrijfsleven. Basisartsen kunnen gedurende twee jaar kennismaken met drie specialismen. Meestal is dat psychiatrie, jeugdgezondheidszorg en ouderengeneeskunde, maar het kan ook bedrijfsgeneeskunde, medische advisering, revalidatiegeneeskunde, verslavingszorg of verstandelijk gehandicaptenzorg zijn. De kennismaking met de specialismen gaat gepaard met persoonlijke

### Zoeken in eigen regio

De meeste basisartsen zoeken en vinden een opleidingsplaats in de regio van de universiteit waar ze gestudeerd hebben. Binnen de 'eigen' regio is een opleidingsplek een paar maanden sneller gevonden dan daarbuiten, zo laat het rapport van het Capaciteitsorgaan zien. De uitsplitsing van de vacatureadvertenties naar provincie laat zien dat de vacatures voor basisartsen op dezelfde manier over de provincies zijn verdeeld als voor specialisten: Zuid-Holland en Noord-Brabant staan op nummer 1 en 2. Op basis van het inwonersaantal en de vele (academische) ziekenhuizen zou je veel meer vacatures in Noord-Holland verwachten. De basisartsen die bij de twee geneeskundefaculteiten in Amsterdam afstuderen, hebben dus relatief veel moeite met het vinden van een werkplek in de eigen regio.

De meeste advertenties in Zuid-Holland en Noord-Brabant zijn niet voor de populaire medisch specialismen als huisartsgeneeskunde of chirurgie, maar voor een basisarts psychiatrie of een specialist ouderengeneeskunde. Daarnaast worden veel basisartsen gezocht als jeugdarts, medisch adviseur of vertrouwensarts. Wie een opleidingsplek zoekt voor een van de populairdere medisch specialismen vindt vooral advertenties in Zuid-Holland en Utrecht. Ook in Duitsland zijn aardig wat opleidingsplaatsen te vinden.



begeleiding door een mentor en met een aantal trainingen en intervisiebijeenkomsten. Op dit moment volgen vijftien artsen een dergelijk traineeship. In augustus rondt de eerste groep het traineeship af. Drie van deze basisartsen blijven werken bij een van de instellingen van het traineeship en stromen aansluitend door naar een aios-plek. 'Het traineeship is een mooie gelegenheid om in een korte periode van verschillende specialismen te proeven', zegt Sanne van der Zwaan, trainee bij GGZ Delfland. 'De aangeboden trainingen waren voor mij een extra reden om mee te doen.'

Er zijn ook traineeships speciaal gericht op 'jeugd' of op 'ouderen'. Marleen Verhagen volgt een traineeship jeugd bij GGD West-Brabant: 'Ik denk dat de kennis en ervaring opgedaan in drie aangrenzende vakgebieden rondom jeugd mij zal verrijken als arts, zodat ik na twee jaar nog bewuster een keuze kan maken waarin ik mij verder wil specialiseren.' 

