

Federatienieuws

VOORZITTERSCOLUMN

Grenzen

In de kattenbak van onze VW-kever met twee cavia's op schoot passeerde ik – 54 jaar geleden – voor het eerst van mijn leven de Nederlandse grens. Achter de auto ons aanhangwagentje met kampeerspullen. Mijn twee zussen en broer met hond op de achterbank, mijn ouders voorin druk in discussie over de juiste route. Het was aardedonker en het regende natuurlijk. Een slagboom en een douanehuisje werden zichtbaar in het licht van de koplampen. Twee mannen in grote regen-capes kwamen uit het huisje en deden – na controle – de slagboom open: we waren in België! In die vakantie ontdekte ik dat Belgen anders spraken, andere verkeersregels hadden en andere huizen bouwden, maar verder niet erg veel verschilden van Nederlanders.

Mensen leven in groepen en schermen ten opzichte van andere groepen hun territorium af. Dokters zijn net mensen. De verzekerde zorg is het domein van de curatieve arts. Het omschreven gebied van aan- en afspraken geeft een gevoel van zekerheid en veiligheid. Niet alleen voor dokters, maar ook voor patiënten, beleidsmakers en politici. Maar de curatieve zorg heeft niet altijd een goed antwoord op een gezondheidsprobleem. Zo is een verwijzing naar de obesitaspoli in het ziekenhuis niet de enige of beste oplossing voor het probleem van een 7-jarige met overgewicht. Oplossingen vanuit de publieke zorg – zoals voldoende sporturen op school, het inrichten van ruimte die uitnodigt tot buitenspelen, een gezonde schoolkantine, ouders informeren over gezonde voeding – hebben een bewezen positief effect.

Als één groep recht heeft op onbegrensde en niet versnipperde zorg, is het de jeugd. Krachtens de nieuwe Jeugdwet gaat de gemeente

daar vanaf 1 januari 2015 ook voor zorgen. Op die datum vervalt in één klap het onderscheid in (financiering van) zorgverlening tussen kinderen met problemen in het sociaal functioneren op grond van een psychiatrische aandoening, een verstandelijke beperking of opvoedproblematiek. De sociale omgeving speelt daarin een belangrijke rol, daardoor ontstaan ook meer kansen om tot oplossingen te komen als het sociale domein daarbij betrokken wordt.

Ik bemerk op het thema van de decentralisatie van zorg naar gemeente grote onzekerheid van dokters en patiënten. Dit wordt versterkt doordat in de huidige situatie in dat 'buitenland' nog veel niet geregeld is. In het publieke domein bestaat een andere cultuur, en wordt – voordat een besluit tot een interventie genomen wordt – ook overwogen of andere oplossingen mogelijk zijn. Daarbij wordt niet alleen naar de klacht en de aandoening gekeken, maar veel meer naar het belang van de interventie voor het behoud en het bevorderen van het functioneren. En die weging vindt dan ook niet alleen in de spreekkamer – tussen burger en dokter – plaats!

Dus: andere verkeersregels, andere zorg en ook andere dokters: sociaalgeneeskundigen, die – net als de curatieve arts – erop gericht zijn om de burger met een gezondheidsprobleem te helpen. Zij hebben de competenties om de taal van het land te spreken en kennen de mogelijkheden tot interventie en ondersteuning vanuit de volle breedte van het sociale domein. Goede samenwerking en communicatie met de professionals in de verzekerde zorg is van groot belang en soms is een tolk nodig. Maar een reden om de grenzen te sluiten is er niet: open die slagboom!



CISCA KONING



De curatieve zorg heeft niet altijd een goed antwoord op een gezondheidsprobleem



Cisca Koning
voorzitter KAMG

Werk aan uw carrière!

Volg trainingen en workshops van het KNMG Loopbaanbureau

Het KNMG Loopbaanbureau staat voor de juiste arts op de juiste plaats. Iedere geneeskundestudent of arts heeft vragen rondom loopbaan en carrière. Hoe kom ik in aanmerking voor die felbegeerde opleidingsplaats? Hoe pak ik een carrière-switch aan? Welke competentie kan, wil of moet ik verder ontwikkelen? Hoe blijf ik als ervaren professional fit en energiek in mijn werk? Onze workshops en trainingen helpen bij het zoeken naar antwoorden op deze vragen.

Workshop

De loopbaan van de dokter

Na een aantal jaren hard werken heeft u de behoefte om vooruit te kijken in uw loopbaan: gaat u zo door, gaat u er wat anders bij doen, gooit u het roer om, hoe blijft u in beweging? Aanvullende ontwikkeling kan op verschillende gebieden liggen: als wetenschapper, als opleider, als manager, als politicus, als ondernemer, of als ... Tijdens deze workshop analyseert u uw loopbaan tot nu toe, uw kernkwaliteiten en maakt u concrete plannen voor uw professionele toekomst.

Datum: 19 september

Training

Solliciteren naar een opleidingsplaats 2014

Binnen nu of een half jaar meedoen met een opleidingsronde? In de training Solliciteren naar een opleidingsplaats, specifiek gericht op het vergroten van uw kans op een opleidingsplaats, wordt uitgebreid stilgestaan bij de voorbereiding op en het oefenen van een sollicitatiegesprek. Wat is bijvoorbeeld de meest kansrijke manier om voor een bepaald specialisme in opleiding te komen? En hoe gaat u een gesprek aan met een commissie, waarbij uw natuurlijke kracht, eigenheid en talent voorop blijven staan? *knmg*

Datum: 16 september

Loopbaanbureau

Het KNMG Loopbaanbureau biedt geaccrediteerde workshops en trainingen voor basisartsen, aios, specialisten. Kijk voor meer informatie, locaties en aanmelding op knmg.nl/loopbaanbureau of e-mail loopbaanbureau@fed.knmg.nl.




Ledenraad benoemt Ella Kalsbeek tot nieuwe voorzitter LHV

De Ledenraad van de LHV heeft op 24 juni Ella Kalsbeek benoemd tot nieuwe voorzitter. In Ella Kalsbeek hebben wij een uitstekende opvolger gevonden van Steven van Eijck, met een goed overzicht over het zorgveld en de belangrijke ontwikkelingen die daar nu plaatsvinden', zegt voorzitter Commissie Bestuursopvolging Stella Zonneveld, voorzitter LHV Kring Amsterdam. 'Zij is een krachtig bestuurder die gevoel heeft voor de vraagstukken die in de praktijk van de huisarts leven.'

Ella Kalsbeek (1955) is sinds 2007 voorzitter van de raad van bestuur van Altra, een instelling voor jeugdzorg en speciaal onderwijs in Amsterdam. Daarvoor was zij ruim

vijftien jaar lid van de PvdA-fractie in de Tweede Kamer en bekleedde de functie van staatssecretaris van Justitie in het tweede kabinet Kok. Per 1 augustus 2014 neemt Steven van Eijck na de maximale bestuurs-termijn afscheid als voorzitter van de LHV. Na acht jaar geeft hij de voorzittershamer over aan Ella Kalsbeek.

De ledenraadsvergadering van 24 juni was de laatste onder voorzitterschap van Steven van Eijck. De LHV is hem veel dank verschuldigd voor de resultaten die tijdens zijn bestuursperiode zijn behaald voor de patiëntenzorg, voor onze beroepsgroep en voor de LHV.

Ella Kalsbeek start in haar nieuwe functie per 1 september a.s. 





RGS IN BEELD

De Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) voert regels uit rond (her)registratie van geneeskundig specialisten en profielartsen, de registratie bij opleiding tot geneeskundig specialist en profielarts en de erkenning van opleiders en opleidingen. De RGS telt 44 leden en 14 adviseurs; artsen en bestuurders uit de praktijk die de gezondheidszorg een warm hart toedragen. In de rubriek 'RGS in beeld' stellen enkele leden en adviseurs van de RGS zich voor. Deze keer is het woord aan Cornella Visser.



Met z'n allen verantwoordelijk voor een goede kwaliteit van de geneeskunde

Cornella Visser, specialist ouderengeneeskunde en plaatsvervangend lid RGS

Cornella Visser is specialist ouderengeneeskunde en zit namens Verenso als waarnemend lid in de RGS. 'Ik zit er niet zozeer om de belangen van mijn achterban te verdedigen, maar voor een goede kwaliteit van zorg waar elke Nederlander op moet kunnen vertrouwen.' 'Natuurlijk ben ik er wel alert op dat specialisten ouderengeneeskunde hun vak goed kunnen blijven uitoefenen. Ik vind mijn vak het mooiste specialisme van de geneeskunde. En dat geldt vast ook voor de kleine vijftienhonderd collega-specialisten ouderengeneeskunde. Naast mijn werk heb ik altijd interesse gehad in de bestuurlijke kant van de geneeskunde. Dat gaat verder dan de individuele patiënt in het bed of in de spreekkamer. Dan zit ik hier goed: in de RGS gaat het om de kwaliteit van de beroepsuitoefening in de volle breedte van het specialistenspectrum.'

Redelijk

'Regels lopen bijna altijd achter op de actualiteit. Daarom worden ze vaak als zo vervelend ervaren. De regels waar de RGS op toeziet, zijn vastgesteld door de beroepsgroep zelf. Bij uitvoeringskwesties kijken we eerst naar onszelf: interpreteren wij de regel goed? En zo ja, is de regel wel zo handig en redelijk? Waar nodig wordt met de desbetreffende beroepsgroep en het CGS bekeken hoe de regelgeving meer kan aansluiten op de actualiteit en op toekomstige ontwikkelingen.

Binnen mijn vak speelt er van alles. Door het uitkleden van de AWBZ blijven patiënten veel langer thuis. In de toekomst zal een groot deel van onze werkzaamheden dan ook niet meer

plaatsvinden in een instelling, maar bij de mensen thuis. Een andere ontwikkeling is dat er nieuwe arbeidsconstructies ontstaan. Er komen steeds meer specialisten ouderengeneeskunde die op ZZP-basis werken. Hoe laat je de regelgeving daarop aansluiten en hoe houd je met al deze veranderingen zicht op de kwaliteit van de individuele beroepsuitoefening? Dat is een uitdaging voor de RGS.'

In de RGS gaat het om de kwaliteit van de beroepsuitoefening

Aanspreken

'De verantwoordelijkheid voor de kwaliteit kun je natuurlijk niet volledig bij instanties als de RGS neerleggen. Als specialist ben je immers vooral zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van je beroepsuitoefening. Zo mag verwacht worden dat bij nascholingen specialisten niet alleen hun handtekening op de presentielijst zetten, maar dat ze de scholing ook daadwerkelijk volgen. Ik hoop en vertrouw er op, dat we toe gaan naar een klimaat waarin collega's elkaar daar ook op aanspreken. Elke Nederlander moet kunnen rekenen op een goede kwaliteit van de geneeskunde en daar zijn wij met z'n allen verantwoordelijk voor.' knmg

Nomineer nu je opleider voor de Opleidingsprijs 2014!



Op vrijdag 7 november 2014 organiseert De Jonge Specialist in samenwerking met de LAD, OMS en VvAA de AIOS Upgrade. Deze jaarlijkse landelijke dag voor aiossen stond voorheen bekend als de AIOSdag, maar is vanaf dit jaar vernieuwd en verbeterd. Eén van de populaire onderdelen blijft echter behouden: de uitreiking van de Opleidingsprijs voor

beste opleider van het jaar.

Voor de Opleidingsprijs 2014 zijn we op zoek naar 'Opleider 2025', de opleider die aiossen helpt om zich klaar te maken voor een aldoor veranderende wereld en gezondheidszorg. Een opleider die innovatie en veranderingen ondersteunt en onderstreept.

Ben jij aios en heb jij dé opleider van de toekomst? Nomineer hem of haar dan voor 11 augustus aanstaande via het nominatieformulier op dejongespecialist.nl. Met

dit formulier kun je ook een selfie van jezelf met je opleider meesturen. Let op: winnaars van voorgaande jaren kunnen niet opnieuw genomineerd worden. Eind september worden de drie genomineerden bekendgemaakt. Tijdens AIOS Upgrade worden de Opleider van het jaar en de winnende selfie bekendgemaakt. De Opleider van het jaar krijgt, naast de prijs, een geldbedrag dat besteed mag worden aan het verbeteren van de kwaliteit van de opleiding. 

Tijdschrift voor Ouderengeneeskunde Themanummer Over geld en waarden

Als redactie laveerden wij bij het samenstellen van dit nummer tussen twee uitersten. Geld als noodzakelijk kwaad, als sturings- en machtsmiddel, dat een mogelijkheid biedt om tot verandering te komen. En anderzijds een diepgevoeld besef van professionele en morele waarden die gekoesterd moeten worden, ongeacht wat de financiële consequenties zijn. In dit themanummer snijden we dus een controversieel onderwerp aan: wat is goede ouderenzorg ons waard?

Ons themanummer begint met het microniveau; dokterend aan het bed worden kosten/keuzen gemaakt. Touwen schrijft een beschouwing over de spanning tussen de kernwaarden van mantelzorg en een eventuele financiële vergoeding daarvoor. Houdt de verantwoordelijkheid van de dokter op, zodra we het mesoniveau bereiken? Op het mesoniveau hebben Van de Laar, Van der Aa en Peil een bijdrage geschreven over de habitus van de specialist ouderengeneeskunde. Zij zien mogelijkheden om met die specifieke habitus de ouderengeneeskunde zinniger in te richten. Tot slot proberen wij in dit themanummer het kostenperspectief verder te verbreden naar het macroniveau: een diepte-inter-

view met oud politica en collega Veldhuizen van Zanten en twee bijdragen van Polder en Comanje en Vonk uit respectievelijk economische- en geschiedkundige hoek. Niet alleen in de ouderenzorg verschuiven en knellen de waarden soms, ook in tijdschriftenland gebeurt veel. Vanwege teruglopende inkomstenbronnen uit advertenties, maar ook om gebruik te maken van meer digitale mogelijkheden is dit themanummer 'over geld en waarden' het laatste dat op papier verschijnt. Wij hopen dat u ook na dit nummer het Tijdschrift voor Ouderengeneeskunde de moeite waard vindt. Het zal blijven gaan om de inhoud.





Federatie KNMG
Koninklijke Nederlandse
Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst
R.J. van der Gaag, voorzitter
F.C. Raasveldt, algemeen directeur
L. Wigersma, algemeen directeur
Mercatorlaan 1200, 3528 BL Utrecht
Postbus 20051, 3502 LB Utrecht
tel. 030 2823 800, info@fed.knmg.nl, knmg.nl



**FEDERATIEPARTNERS
KAMG**
Koepel Artsen Maatschappij en Gezondheid
mw. F.P. Koning-van den Berg van Saparoea, voorzitter
R. Duzijn, directeur
tel. 030 3033 662
bureau@kamg.nl, kamg.nl



LAD
Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband
C. Keijzer, voorzitter
mw. C. van den Brekel, directeur
tel. 030 6702 702
bureau@lad.nl,
lad.nl



LHV
Landelijke Huisartsen
Vereniging
S.R.A. van Eijck, voorzitter
L. Hennink, algemeen directeur
tel. 030 2823 723
lhv@lhv.nl,
lhv.nl



NVAB
Nederlandse Vereniging voor
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde
G.B.S. Penders, voorzitter
C. van Vliet, directeur
tel. 030 2040 620
kwaliiteitsbureau@nvab-online.nl,
nvab-online.nl



NVVG
Nederlandse Vereniging
voor Verzekeringsgeneeskunde
W.A. Faas, voorzitter
mw. C.F.M. Woldberg, directeur
tel. 030 6868 764
secretariaat@nvvg.nl,
nvvg.nl



OMS
Orde van Medisch
Specialisten
F.H.G. de Grave, algemeen voorzitter
B.J. Heesen, directeur
tel. 030 2823 650
secre@orde.nl,
orde.nl



VerenSo
Specialisten in
ouderengeneeskunde
mw. N.M. Nieuwenhuizen, voorzitter
F.J. Roos, directeur
tel. 030 2823 481
info@verenso.nl,
verenso.nl

